



FNV Bondgenoten

# Ledenstatuut 2012



> *Werkt in je voordeel*

## Inleiding

**FNV Bondgenoten is een vereniging van en door werknemers, voor iedereen; dus ook gepensioneerden, werklozen en arbeidsongeschikten, enzovoorts. FNV Bondgenoten (verder te noemen "de bond") behartigt de belangen van de leden. Het ledenaantal is 475.000 begin 2011.**

**In dit Ledenstatuut staan de doelstellingen van de bond en hoe de bond globaal is opgebouwd. Maar ook wat de bond voor de leden kan betekenen, wat de leden van de bond kunnen verwachten en wat de bond van zijn leden verwacht. De formele regels zijn vastgelegd in Statuten en het Huishoudelijk Reglement.<sup>1</sup>**

## 1. Doelstellingen

De bond wil bijdragen aan een internationale samenleving van mensen. Democratie, een rechtvaardige verdeling van welvaart, een eerlijke en goede verdeling van arbeid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor internationale vrede zijn daarbij de belangrijkste uitgangspunten. De bond is voorstander van een sociale Europese Unie en vindt solidariteit met ontwikkelingslanden nodig en vanzelfsprekend. De bond wil meehelpen aan een gelijke verdeling van kansen, kennis, inkomen en werk in een veilige en gezonde werkomgeving en een gezond woon- en leefklimaat.

<sup>1</sup> De Statuten, Huishoudelijk Reglement en andere reglementen die gelden binnen de bond zijn via internet te downloaden of op te vragen via Klantenservice

De bond verzet zich tegen discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat, gezondheid, handicap, leeftijd of welke andere onterechte grond dan ook. In de Statuten staan de doelstellingen verder uitgewerkt.

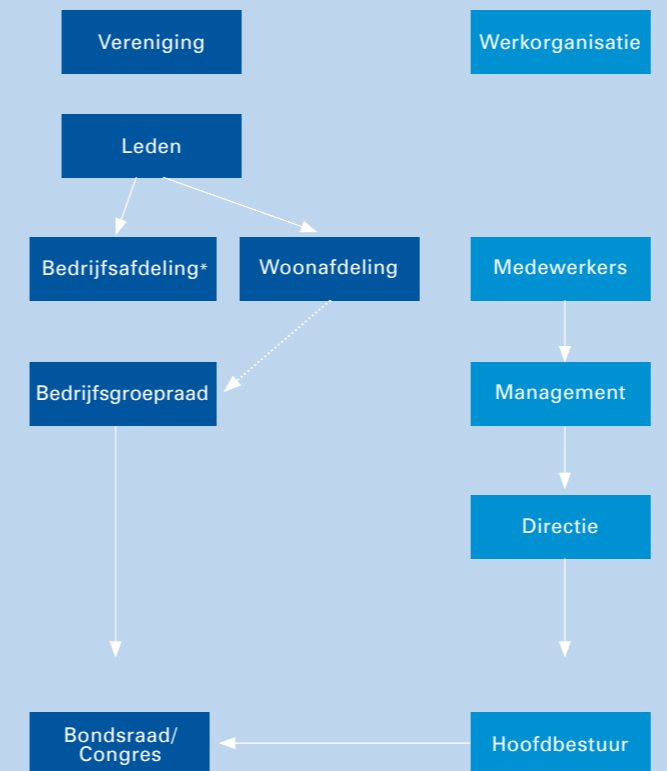
FNV Bondgenoten is lid van de Federatie Nederlandse Vakverenigingen (FNV). Via deze federatie neemt de bond deel aan de SER en de StAr en is de bond actief op landelijk niveau, zoals lobbyen bij de politiek, enzovoorts. SER en StAr zijn overlegorganen waar vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers belangrijke maatschappelijke onderwerpen bespreken en daarover advies geven aan de regering.

## 2. Organisatie

De bond bestaat behalve uit de vereniging ook uit een werkorganisatie. Die organisatie en haar medewerkers zijn er voor de nodige professionele ondersteuning. Kern van het vakbondswerk is de inspanning die de ca 20.000 kaderleden leveren. Kaderleden zijn leden van de bond die voor, binnen of namens de bond één of meer functies vervullen. Zij leveren allemaal een inspanning, voor alle leden. Zij bepalen niet de koers of het beleid van de bond, dat doen de leden. FNV Bondgenoten is een democratische bond, waar de leden het laatste woord hebben.

Om een grote organisatie als de bond soepel te laten draaien, is het belangrijk dat er duidelijke afspraken zijn. Daarom heeft de bond, zoals iedere vereniging, Statuten en een Huishoudelijk Reglement. Verder zijn er het Kaderstatuut voor alle kaderleden

### ORGANISATIEPLAATJE VAN DE BOND IN GROTE LIJNEN



\* = lees voor bedrijfsafdeling ook sectorraad, concernraad of bedrijfspgroepafdeling

en het Ledenstatuut voor alle leden met de achterliggende regelingen. Daarin staat precies omschreven hoe de bond werkt.

### De vereniging

De bond is een vereniging, die voor een belangrijk deel draait op de activiteiten van de leden. Leden die binnen of namens de bond actief zijn, heten 'kaderlid'. Dat zijn bijvoorbeeld bestuursleden van een woonafdeling of leden van de bedrijfsraad of bondsraad. Maar bijvoorbeeld ook leden van de ondernemingsraad of leden-serviceconsulenten.

Elk lid kan op twee manieren invloed uitoefenen binnen de vereniging. Een lid wordt ingeschreven in de woonafdeling, waaronder zijn woonplaats valt, en in de bedrijfsgroep waaronder zijn bedrijf is ingedeeld. Voor mensen, die niet (meer) werken is er de bedrijfsgroep uitkeringsgerechtigden en ouderen.

### De woonafdeling

De leden zijn altijd ingeschreven in de woonafdeling waar zij wonen. De woonafdeling organiseert activiteiten, zoals themaverzamelingen over het arbeidsvoorwaardenbeleid, jubilarissenhuldigingen (regionaal), ledenwerving en de kandidaatstelling van leden voor andere bondsorganen.

### De bedrijfsafdeling

Leden werkzaam bij één bedrijf of bij een aantal met elkaar verbonden bedrijven, kunnen een bedrijfsafdeling vormen. Naast de bedrijfsafdeling kent de bond ook bedrijfspgroepafdelingen, concernraden en sectorraden. Deze afdelingen of raden organiseren activiteiten, bijvoorbeeld in het kader van de collectieve belangenbehartiging binnen het bedrijf, het cao-beleid enzovoorts.



Maar ook themavergaderingen, ledenwerving en de kandidaatstelling van leden voor andere bondsorganen komen op de agenda.

## De bedrijfspgroep

De bond is actief in veel verschillende soorten bedrijven. Daarom gebruikt de bond een indeling in bedrijfspgroepen waaronder de verschillende bedrijven vallen. Een bedrijfspgroep bestaat uit leden, die in dezelfde sector/bedrijfstak en aanverwante sectoren/bedrijfstakken werken. De verschillende bedrijfspgroepen zijn: industrie, agrarische en facilitaire sectoren, groot- en kleinmetaal, vervoer, diensten en handel. En, zoals al eerder vermeld, mensen die niet meer werken vormen samen de bedrijfspgroep uitkeringsgerechtigden en ouderen.

## De bedrijfspgroepraad

De bedrijfspgroepraad (BGR) werkt als het bestuur van een bedrijfspgroep. De BGR houdt zich onder andere bezig met het leidinggeven aan (de ontwikkeling van) het vakbondswerk en de belangenbehartiging in de bedrijfspgroep. Maar ook het vaststellen van het jaarplan van de bedrijfspgroep hoort tot de taken van de BGR.

## De bondsraad

De bondsraad is het hoogste verenigingsorgaan van de bond en komt zo'n 6x per jaar bijeen. De bondsraad bestaat uit ongeveer 85 leden van FNV Bondgenoten. De leden van de bond kiezen hen voor een periode van vier jaar. Belangrijke taken voor de bondsraad zijn o.a.:

- > controle op de beleidsuitvoering door het hoofdbestuur;
- > vaststelling van het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- > vaststelling van andere belangrijke beleidsdocumenten, zoals jaarplan en begroting;

> het nemen van initiatieven om zaken te agenderen. Een keer per vier jaar komt de bondsraad als congres bij elkaar. Het congres stelt de beleidsuitgangspunten voor lange en middel-lange termijn vast, kan de statuten wijzigen en kiest de leden van het hoofdbestuur.

## De werkorganisatie

De bond heeft een groot aantal betaalde medewerkers, de werkorganisatie. Zij zorgen voor de collectieve en individuele belangenbehartiging. De werkorganisatie doet de voorbereidende en uitvoerende werkzaamheden die voortvloeien uit het door de vereniging vastgestelde beleid. Ook verzorgen zij de ondersteunende werkzaamheden zoals administratie, communicatie, beleids-ondersteuning en andere facilitaire zaken. De werkorganisatie wordt geleid door een directeur en het management.

## Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bestuurt de bond, de combinatie van werkorganisatie en vereniging. Dat zorgt ervoor dat het vastgestelde beleid wordt uitgevoerd. Daarnaast doet het hoofdbestuur voorstellen voor nieuw beleid.

## 3. Rechten van leden

### Recht op belangenbehartiging

FNV Bondgenoten behartigt de belangen van alle leden op het gebied van werk en inkomen, zowel collectief als individueel. Bij collectieve belangenbehartiging gaat het om het afsluiten van een cao, een sociaal plan of andere regelingen die voor groepen werknemers gelden. De bestuurders en kaderleden van FNV

Bondgenoten spannen zich in om voor zoveel mogelijk werknemers de best mogelijke collectieve regelingen af te sluiten. Het (proberen te) beïnvloeden van sociale wetgeving die de belangen van werknemers en uitkeringsgerechtigden raakt, valt ook onder de collectieve belangenbehartiging.

Bij individuele belangenbehartiging gaat het om het recht op informatie en advies. Indien nodig, krijgt een lid (juridische) ondersteuning bij een vraag op het gebied van werk en inkomen, zoals ledenservice, belastingenservice (activiteit FNV) en advies over bestaande sociale voorzieningen. Leden van FNV Bondgenoten kunnen voor hulp en advies altijd bij hun bond terecht: via onze Klantenservice (0900-9690 lokaal tarief) of via kaderleden op het bedrijf of in de vakbondscentra.

### Recht op informatie

Leden hebben onder meer recht op algemene informatie. Informatie wordt gegeven via de internetsite van de bond ([www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)) en FNV B magazine, het ledenblad van de bond. Daarnaast zijn er verschillende sectorbladen en folders en brochures over uiteenlopende onderwerpen binnen de bond. Deze zijn te downloaden via onze internetsite of te bestellen bij Klantenservice. In specifieke situaties, zoals tijdens cao-onderhandelingen, informeert de bond zijn leden en andere werknemers zo snel mogelijk.

### Recht op betrokkenheid en medezeggenschap

Leden van de bond hebben het recht om invloed uit te oefenen op het beleid en het handelen van de bond, binnen de mogelijkheden die de vereniging daarvoor biedt. Bij zaken die hen direct raken, zoals

cao-onderhandelingen of reorganisaties hebben zij directe inspraak. Het zijn de leden die de inzet van de bond vaststellen en zij keuren het onderhandelingsresultaat goed of af. Als het nodig is om actie te voeren, hebben de leden recht op een stakingsuitkering.

### Diensten van de bond

In de Voordeelwijzer<sup>2</sup> staat een overzicht van alle diensten die de bond verder levert.

## 4. Plichten van leden

Echte "plichten" kan de bond als democratische vereniging de leden natuurlijk niet opleggen. Maar rechten en plichten zijn soms nauw met elkaar verweven. De bond kan zijn plichten tegenover de leden vaak alleen maar waarmaken, als de leden elkaar en de bond steunen. Het is misschien het beste zo te zeggen: de bond verwacht in dat opzicht het een en ander van zijn leden.

### Respect voor de vereniging

Natuurlijk hoeft een lid niet elke ledenvergadering te bezoeken en het met alles, wat bij de bond gebeurt, eens te zijn. Maar als de bond volgens democratische procedures een besluit neemt, moeten de leden dat als bondsbesluit respecteren. De leden onderschrijven de grondslag en doelstellingen van de bond. Gelijke rechten staan bij de bond hoog in het vaandel en de bond wijst discriminatie en ongewenst gedrag af. De bond heeft geen behoefte aan leden die de gelijkwaardigheid van mensen of de gelijke rechten op werk of wat dan ook betwisten.

<sup>2</sup> Deze Voordeelwijzer is via internet te downloaden of op te vragen via Klantenservice



## Loyaliteit

Zeker als de bond in actie is, bijvoorbeeld tijdens een cao-conflict, zullen de leden dat als hun actie beschouwen. Zonder een zeer grote bereidheid van hun kant wordt er dan ook geen actie gevoerd. In ieder geval mag de actie niet vanuit de eigen achterban worden tegengewerkt.

## De contributie

Leden van de bond betalen contributie. De contributieregeling wordt door de bondsraad vastgesteld. De contributiebedragen worden in de regel jaarlijks ná goedkeuring door de bondsraad aangepast. FNV Bondgenoten kent een aantal contributiecategorieën.

## Nooit meer dan 1% van uw bruto maandsalaris

U betaalt nooit meer dan 1% van uw bruto maandsalaris, met een minimum van € 3,00 inclusief korting bij automatische incasso van € 0,50 per maand. Kort gezegd komt u in aanmerking voor deze regeling als uw inkomen bruto minder is dan € 1.685 per maand. Denkt u hier recht op te hebben, bel ons dan op 0900-9690 (lokaal tarief). U vindt het aanvraagformulier op [www.fnvbondgenoten.nl/contributie](http://www.fnvbondgenoten.nl/contributie).

## De ledengegevens

Om leden goed van dienst te kunnen zijn, heeft de bond de juiste ledengegevens nodig. Bij aanmelding geeft het lid zijn gegevens op en die worden ingevoerd in het ledenbestand. Ieder lid heeft de plicht om de ledenadministratie de benodigde gegevens te verstrekken, bijvoorbeeld bij verhuizing of bij het veranderen van werkgever. Het is belangrijk dat de bond over de juiste ledengegevens beschikt, zodat leden goede dienstverlening krijgen. Leden kunnen wijzigingen in hun (woon)situatie zowel schriftelijk, telefonisch als via internet doorgeven.

## 5. Het kaderlid

Leden die zich als vrijwilliger inzetten voor de bond heten kaderleden. Om de doelstellingen van de bond te realiseren zijn de kaderleden hard nodig. Hun inspanningen vormen het fundament van de vereniging. Ieder kaderlid krijgt scholing en ondersteuning aangeboden. Voor het kaderwerk is het Kaderstatuut opgesteld.

Grofweg onderscheiden wij vijf categorieën kaderfuncties waar kaderleden actief in kunnen zijn:

- > **verenigingskaderfuncties.** Dit zijn kaderfuncties waarin kaderleden volgens de statuten worden gekozen door de leden of door een orgaan binnen de bond. Zij vervullen een rol in de democratie van de vereniging, zoals bestuurslid van een afdeling, lid van de bedrijfsraad of bondsraad.
- > **dienstverlenende kaderfuncties.** Dit zijn kaderfuncties waarvoor het hoofdbestuur kaderleden benoemt. Voor deze functies is scholing nodig en vaak moet het lid eerst een diploma halen. Het gaat dan meestal om individuele diensten aan leden, zoals adviseur sociale voorzieningen, belastingconsulent, enzovoorts.
- > **collectieve kaderfuncties.** Dit zijn kaderfuncties waarvoor het hoofdbestuur kaderleden benoemt of voordraagt. Leden met deze functies nemen deel aan collectieve activiteiten gericht op bedrijven, uitkeringsinstanties of sectoren. Of zij zijn lid van de medezeggenschap in de bedrijven zoals or-leden, lid cao-commissie, enzovoorts.
- > **externe vertegenwoordigingen.** De bond draagt leden voor dit soort functies voor. Het gaat dan om functies als lid Kamer van Koophandel, lid Cliëntenraad, lid Raad van deelnemers Pensioenfondsen enzovoorts.

- > **kaderfuncties in de voorlichting.** Dit zijn kaderfuncties die gericht zijn op voorlichting en promotie van de bond. Leden worden benoemd door of namens het hoofdbestuur. Voorbeelden van kaderfuncties zijn schoolvoorlichter of lid van een promotieteam.

**Meer informatie over kaderleden en kaderfuncties staat op [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl) via het menu FNV Bondgenoten en de menuoptie Vakbondsvrijwilliger.**

## 6. Regelingen voor leden<sup>3</sup>

### 1. Algemene Voorwaarden

Ieder lid van de bond heeft recht op ondersteuning en behartiging van zijn belangen. Hiervoor zijn een aantal randvoorwaarden opgesteld in de regeling Algemene Voorwaarden FNV Bondgenoten.

### 2. Reglement privacy bescherming ledengegevens

Conform de wet heeft de bond een reglement opgesteld hoe om te gaan met de persoonsgegevens van de leden. Deze worden alleen gebruikt voor zaken van de bond.

### 3. Klachtenregeling

De bond onderscheidt drie soorten klachten:

- > Een klacht over de individuele belangenbehartiging. Als het lid niet tevreden is over de behartiging van zijn belangen en hij kan er niet uitkomen met de medewerker van de bond, dan kan hij

een klacht indienen bij de leidinggevende van de medewerker waar het om gaat.

Is het lid het niet eens met het oordeel van de leidinggevende, dan heeft hij zes maanden de tijd om een klacht voor te leggen aan een onafhankelijke externe klachtencommissie. Dit is verder geregeld in de Klachtenregeling FNV Bondgenoten.

- > Over alle geschillen tussen de bond en zijn leden over de rechten en plichten die voortvloeien uit het lidmaatschap, neemt het hoofdbestuur een beslissing. Zo staat het in de statuten. Verder staat in de statuten dat leden tegen de uitspraak van het hoofdbestuur in beroep kunnen gaan bij de beroepsinstantie. Deze neemt een definitieve beslissing over het beroep. Deze beroepsinstantie is ingesteld en gekozen door en uit de bondsraad.
- > Als een lid te maken krijgt met seksuele intimidatie of discriminatie door een ander lid of iemand van de werkorganisatie, of omgekeerd, dan kan hij of zij terecht bij de vertrouwenspersonen. Indien het tot een klacht komt over een lid of werknemer van de bond, kan deze worden ingediend bij de klachtencommissie ongewenst gedrag, bestaande uit werknemers en kaderleden. Het nummer van de vertrouwenspersonen is 030 273 88 33.

**Klachten die bij een klachtencommissie terecht moeten komen, worden bij één loket ingediend. Dat is de Landelijke Klachtencoördinator, p/a bestuurssecretariaat, Postbus 9208, 3506 GE Utrecht.**

<sup>3</sup> De genoemde regelingen zijn via internet te downloaden of op te vragen via Klantenservice



# Ledenstatuut

## **FNV Bondgenoten**

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

[www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

0900 - 9690 (lokaal tarief)



> *Werkt in je voordeel*