



**UITZENDKRACHTEN INHUREN
MET MINDER RISICO. *HOE ZIT DAT?***

UITZENDKRACHTEN IN UW BEDRIJF. *HOE ZIT DAT?*

Werkt u met uitzendkrachten in uw bedrijf, of is dat binnenkort het geval? Naast de verplichte identiteitscontrole, moet u een aantal zaken goed geregeld hebben. Dat voorkomt problemen. In deze folder leest u meer over de verplichtingen die u heeft bij het werken met uitzendkrachten. Deze verplichtingen zijn ook van toepassing:

- als u inleent via een in het buitenland gevestigd uitzendbureau.
- als u werkt met buitenlandse uitzendkrachten.

LET OP! NU MINDER RISICO MET EEN GECERTIFICEERD UITZENDBUREAU

Sinds januari 2010 geldt dat u als inlener niet aansprakelijk gesteld kunt worden voor het betalen van het wettelijk minimumloon en vakantietoeslag, als u de uitzendkracht heeft ingehuurd via een gecertificeerd uitzendbureau. Bedrijven zijn wel aansprakelijk als zij werken met een niet-gecertificeerd uitzendbureau. Uitzendbureaus worden gecertificeerd via geaccrediteerde organisaties, en elk half jaar opnieuw gecontroleerd. Een gecertificeerd uitzendbureau kan zich laten registreren bij de Stichting Normering Arbeid (SNA). Op de website www.sna.nl vindt u een gratis toegankelijk online register.

Wat u ook moet weten.

U kunt wel aansprakelijk worden gesteld door de Belastingdienst voor het afdragen van belastingen en premies als het uitzendbureau dit niet doet. Dat geldt ook als u inleent van in het buitenland gevestigde uitzendbureaus.

Zorg dus altijd dat u er zeker van bent dat belastingen en premies worden afgedragen. Het risico dat u aansprakelijk wordt gesteld en het bedrag waarvoor u aansprakelijk kan worden gesteld, kunt u op die manier beperken.

Voor meer informatie gaat u naar weethoehetzit.nl.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL