

Ik word ontslagen. Wat doet het CWI?

Colofon

Deze folder is een uitgave van FNV Bondgenoten, Individuele Dienstverlening.

Tekst en vormgeving: FNV Bondgenoten i.s.m. De Smaakmakers Communicatie en Zippa.

Deze folder heeft als doel leden op hoofdlijnen te informeren over de individuele dienstverlening van FNV Bondgenoten. Aan de inhoud van deze folder kunnen geen rechten worden ontleend. FNV Bondgenoten aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden of voor afwijkingen ten opzichte van de beschreven situaties.

Ongewijzigde herdruk Januari 2009



> *Werkt in je voordeel*



> *Werkt in je voordeel*

Waarom deze folder?

Er zijn verschillende manieren waarop een werkgever een arbeidsovereenkomst kan beëindigen. Eén van de manieren is het vragen om toestemming (een ontslagvergunning) aan het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) om u te mogen ontslaan. Pas nadat deze ontslagvergunning is verleend, mag de werkgever de arbeidsovereenkomst opzeggen, waarbij hij rekening moet houden met de geldende opzegtermijn. In deze folder leggen wij uit hoe de procedure bij het CWI verloopt. En op welke manier FNV Bondgenoten u kan helpen tijdens dit traject.

Hoe ziet de ontslagprocedure eruit?

Uw werkgever heeft een ontslagaanvraag opgestuurd naar het CWI. De ontslag-ambtenaar controleert of de aanvraag compleet is. Zo niet, dan wordt de werkgever gevraagd om op korte termijn (1 tot 2 weken) aanvullende gegevens te verstrekken. Als de ontslagaanvraag compleet is, stuurt het CWI deze door naar u. Het CWI vraagt u om een verweerschrift op te sturen, voor een bepaalde datum. Dat moet vrijwel altijd erg snel gebeuren en uitstel is bijna nooit mogelijk. Als uw verweerschrift is ontvangen, krijgt uw werkgever een kopie. Het CWI kan dan een beslissing nemen over de ontslagaanvraag. Vaak echter stelt het CWI werkgever en werknemer in de gelegenheid om mondeling, tijdens een hoorzitting, de standpunten nader toe te lichten. Daarna neemt de ontslagcommissie van het CWI een beslissing. Er wordt dan toestemming geweigerd of verleend voor het ontslag. De procedure bij het CWI voorziet niet in een ontslagvergoeding.

Niet eens met uw werkgever?

Als u het niet eens bent met wat de werkgever in de ontslagaanvraag opvoert als reden voor ontslag, of wanneer er onjuistheden in staan, kunnen wij voor u 'een verweerschrift' indienen. Wat daar allemaal in komt te staan, wordt natuurlijk eerst met u besproken. In dat verweerschrift komen in ieder geval uw tegenargumenten te staan. Daarmee tekent u protest aan tegen de redenen die uw werkgever opvoert om u te willen ontslaan. Omdat het opstellen van zo'n verweerschrift vrijwel direct moet gebeuren, is het van belang dat u zo snel mogelijk contact met ons opneemt als u bericht heeft ontvangen wanneer het verweerschrift moet worden ingediend.

Het CWI geeft niet altijd een ontslagvergunning. Soms is de aanvraag niet goed onderbouwd door de werkgever. Zo klopt bijvoorbeeld soms de volgorde waarin medewerkers moeten vertrekken niet, als het gaat om ontslag wegens reorganisatie. De medewerkers van FNV Bondgenoten herkennen de zwakke schakels in een ontslagaanvraag van de werkgever en wijzen het CWI hierop in het verweerschrift. Ook zullen ze u bijstaan indien u voor een hoorzitting wordt uitgenodigd.

Mag uw werkgever u niet ontslaan?

Als het is gelukt om uw ontslag te voorkomen, kan de werkgever nog op andere manieren proberen u te ontslaan, bijvoorbeeld via de kantonrechter. Als dat gebeurt, zal FNV Bondgenoten u ook adviseren en helpen. Over de gang van zaken bij de kantonrechter is een aparte folder gemaakt.

Wat gebeurt er na de ontslagprocedure?

Als het CWI eenmaal een beslissing heeft genomen over de ontslagvergunning, is er geen bezwaar of beroep meer mogelijk. Als de ontslagvergunning is afgegeven, kunt u van uw werkgever een brief verwachten waarin het dienstverband wordt opgezegd, met vermelding van de opzegtermijn die uw werkgever in acht moet nemen. FNV Bondgenoten zal voor u controleren of deze opzegtermijn klopt. Nadat het dienstverband werkelijk is geëindigd (dus nadat de opzegtermijn is verstreken) zal de werkgever de eindafrekening rondom vakantiegeld en vakantiedagen aan u moeten uitbetalen.

Meer weten?

Heeft u na het lezen van deze folder nog vragen? Neem dan contact op met de (secretaresse van de) jurist die uw dossier behandelt. Algemene informatie over onze activiteiten en dienstverlening vindt u op www.fnvbondgenoten.nl.

Over FNV Bondgenoten

FNV Bondgenoten is de grootste vakbond in de marktsector. De bijna 470.000 leden zijn of waren voorheen werkzaam in de industrie, groot- en kleinmetaal, handel, vervoer, in de dienstensector, in de agrarische sector en in de facilitaire dienstverlening. De bond sluit in deze sectoren ongeveer 700 cao's af. Voor onze leden beantwoorden wij jaarlijks zo'n 160.000 vragen en behandelen we 17.000 dossiers.