

Gewijzigde bepalingen in CAO-A¹

Artikel 11

Begrippen

1. Bruto standaard arbeidsduur: het aantal dagen in een kalenderjaar verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen van dat jaar, uitgedrukt in uren. In 2009 en 2010 bedraagt de bruto standaard arbeidsduur 2088 uren.

Artikel 12

Werktijden

1. De werktijden worden nader geregeld in een (ploegen)dienstrooster. Hierbij gelden de bepalingen uit de overlegregeling van de tot 1 april 2007 geldende Arbeidstijdenwet, met dien verstande dat:
 - a. een (ploegen)dienstrooster bevat in beginsel ten hoogste per dienst 9,5 uren, per 4 weken 190 uren en per 13 weken 552,5 uren;
 - b. op jaarbasis bedraagt de gemiddelde arbeidsduur per week 40 uren;
 - c. de werktijd in een (ploegen)dienstrooster bedraagt ten minste een halve dienst;
 - d. een dienst bedraagt ten minste 6 uren.
 - e. van het bepaalde in dit lid, onder a. kan – door toepassing van de Flexurenbank, zoals bedoeld in het tussen werkgever en de ondernemingsraad overeengekomen Protocol Flexurenbank – in de periode 1 november 2009 tot 1 januari 2011 worden afgeweken, in die zin dat het maximaal aantal uren per dienst in een (ploegen)dienstrooster 12 uren bedraagt.

Artikel 18a

Collectieve schaalaanpassing

1. De salarisschalen worden per 1 april 2010 verhoogd met 1,5% onder toepassing van het gedifferentieerd collectief, zoals bedoeld in artikel 18b.

Artikel 20

Beloning voor werken op overuren

1. Onder overuren wordt verstaan, behoudens voor zover het in de periode 1 november 2009 tot 1 januari 2011, uren betreft in het kader van de Flexurenbank, zoals bedoeld in het tussen werkgever en de ondernemingsraad overeengekomen Protocol Flexurenbank:
 - uren in dagdienst en 2-ploegendienst die door de medewerker in opdracht van werkgever worden gewerkt en die een eenmaal vastgesteld rooster te boven gaan, voor zover dit rooster tenminste een werktijd van 8 uren omvat.

¹ Niet opgenomen artikelliden in CAO-A, zoals deze gold tot 1 januari 2009, blijven ongewijzigd.

- uren in 3-, 4-, 4/5- en 5-ploegendienst die door de medewerker in opdracht van werkgever worden gewerkt en de 7,5 uur per dienst te boven gaan.
- uren die worden gewerkt op dagen dat voor de medewerker geen rooster van toepassing is, gelden steeds als overuren als daarmee de 40 uren per week overschreden worden.

Artikel 21

Beloning ploegendienstrooster

1. De medewerker, die volgens een vastgesteld ploegenrooster in ploegen werkt, ontvangt een gemiddeld maandsalaris ploegendienst, dat wordt vastgesteld evenredig aan de arbeidsduur en doorwerkt in de daaraan gerelateerde inkomensbestanddelen. Boven het maandsalaris ploegendienst ontvangt de medewerker een ploegentoeslag.
2. Deze toeslag wordt betaald vanaf het moment dat medewerker in ploegen is gaan werken en zolang deze daarin blijft werken. Een toelichting op de berekening van het maandsalaris ploegendienst en de ploegentoeslag is opgenomen in bijlage E bij deze overeenkomst.

De hoogte van de ploegentoeslag is afhankelijk van de mate waarin werktijden en pauzetijden inconveniënt zijn, behoudens voor zover het uren betreft in het kader van de Flexurenbank, zoals bedoeld in het tussen werkgever en de ondernemingsraad overeengekomen Protocol Flexurenbank.

Artikel 22

Beloning voor werken op bijzondere uren bij dienstroosters

5. Dit artikel is niet van toepassing op uren gewerkt in het kader van de Flexurenbank, zoals bedoeld in het tussen werkgever en de ondernemingsraad overeengekomen Protocol Flexurenbank.

Artikel 40

Duur van deze overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2009 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2009 en eindigt, zonder dat enige opzegging is vereist, op 31 december 2010.

**VERVANGENDE EN AANVULLENDE BEPALINGEN WELKE GELDEN
VOOR DE MEDEWERKERS VAN DE GEÛNIFORMEERDE DIENST
VAN DE AFDELING BEDRIJFSBEVEILIGING**

Artikel 6

Geldigheidsduur

De geldigheidsduur van deze bijlage is gelijk aan de in artikel 40 van deze CAO vermeldde geldigheidsduur (1 januari 2009 tot 1 januari 2011).