



> *Werkt in je voordeel*

FNV NIEUWSBRIEF FORTIS BANK NEDERLAND 24 FEBRUARI 2009

Zalm zet medewerkers Fortis Bank Nederland in de kou

Zalm, de beoogd bestuursvoorzitter van de combinatie ABN Amro en Fortis Bank Nederland, liet vrijdag in het FD opnemen dat hij het zakelijk deel van Fortis met gesloten beurzen wil verkopen aan Fortis Bank België en dat hij van de nieuwe combi-bank een Zaken Bank wil maken. Vakorganisaties vinden dit een schoffering van het personeel.

FNV Bondgenoten en de collega bonden spraken op 28 januari jl. uitgebreid met Gerrit Zalm. De bijeenkomst was open en constructief. De heer Zalm, in gezelschap van de heren Hugo ten Brink (FBN) en Robert Charlier (ABN Amro), gaf duidelijk aan de goede relatie met de vakbonden graag te willen voortzetten. Ook ons verzoek om nauw betrokken te blijven bij de plannen en uitvoering van de separatie en integratie werd door hem ingewilligd. Verder bevestigde hij nogmaals, dat de eerder gemaakte afspraken met Fortis –zoals in de HR Position Paper van half 2007- onverminderd van toepassing blijven.

Toezeggingen

Ook het aanbieden van het Persoonlijk Prestatie Rapport, waarbij Zalm niet alleen toezegde "Vakbonden en Ondernemingsraden direct betrekken bij alle plannen en besluiten rondom de integratie, maar bovendien rekening te houden met de opvattingen van de werknemers over de genomen en te nemen strategische beslissingen" verliep in een goed verstandhouding.

Nog geen dag later worden er opnieuw, volstrekt over de hoofden van de medewerkers heen, besluiten genomen. Dat was nu juist een reden voor vakorganisaties om het grootschalige onderzoek te doen: om de integratie van de twee banken tot een succes te leiden. We weten inmiddels, dat slechts 6 procent van de Fortismedewerkers het eens is met het opsplitsen van uw bank.

Zorg over toekomst

Vakorganisaties zijn bezorgd over de bestemming van de Commercial Banking, te weten, Fortis Bank België. De toekomst daar is heel onzeker voor de medewerkers uit dat bedrijfsonderdeel. Niemand weet hoe Fortis Bank België gaat overleven, na het tegenstemmen door de aandeelhouders over de verkoop aan BNP Parisbas. De angst onder de medewerkers in Nederland is dan ook flink toegenomen. Niet in de laatste plaats omdat ongetwijfeld de klant zich nu achter de oren zal krabben; zij weten nu ook niet meer waar zij aan toe zijn, hun bank gaat weer op drift.

De toon lijkt gezet door Zalm. Dit was juist een van de belangrijke onderwerpen waarover de medewerkers van Fortis Bank Nederland en die van ABN Amro verschilden van mening. Vakorganisaties zullen hierover in gesprek gaan met de leiding van de bank.

Door de reorganisatie/overname in het Redeployment Center

Zonder de staatsovername zou inmiddels een Integraal Sociaal Plan zijn afgesproken, met daarin de afspraak over "geen gedwongen ontslagen". In plaats daarvan is het sociaal plan 2008 verlengd tot 1 maart 2010. Toch zitten er vanaf begin 2008 de nodige medewerkers in het RDC, die daar als gevolg van de overname terecht kwamen. Wat FNV Bondgenoten betreft mag voor deze medewerkers na de bemiddelingstermijn niet 'automatisch' een ontslag volgen. Dit zou geen recht doen aan de toezeggingen van het Consortium. FNV Bondgenoten pleit voor het instellen van een commissie, zoals in ook 2007 is afgesproken. Deze commissie moet beoordelen of tijdens de bemiddelingsperiode al het mogelijke is gedaan om een andere (externe) functie te vinden. Is dit niet het geval, dan kan de commissie nog andere mogelijkheden dan een ontslag voorstellen.

Evaluatie Performance Management Systeem

Vakorganisaties zijn samen met een delegatie van de Ondernemingsraad bezig aan de afronding van de evaluatie van het PM systeem. Het zal niet lang meer duren, aler er een gezamenlijke conclusie ligt.

Vakorganisaties vinden het volgende belangrijk:

- 0 een verandering in de business component
- 0 meer duidelijkheid over de fortis component
- 0 meer waarde toedichten aan de individuele component, ten koste van de business component

Demotiebeleid, OR en Bonden

Er zou sprake zijn van een nieuw Demotiebeleid. Bij navraag bij zowel de werkgever als de ondernemingsraad kunnen we nu constateren dat dit beleid niet aan de orde is bij Fortis Bank Nederland. Vakorganisaties verheugen zich daarover, want we waren bang voor een aanzuigende werking.

Meer leden, betekent meer invloed

Het is een open deur, maar het zal helder zijn dat FNV Bondgenoten meer voor de medewerkers bij de Fortis Bank Nederland kan betekenen, naarmate het aantal leden groter is. Maak daarom uw ongeorganiseerde collega vandaag nog lid van FNV Bondgenoten. Surf voor direct online aanmelden naar:

www.fnvbondgenoten.nl/lidworden ! Een deel van uw contributie krijgt u terug van de fiscus.

We houden u op de hoogte.

Namens de actieve Leden

FNV Bondgenoten

Carla Kiburg – bestuurder Financiële Diensten

Let ook op onze site **www.fnvbondgenoten.nl/consortium**

Meldpunt voor bijzondere gebeurtenissen op de vestiging of afdeling: **Consortium@bg.fnv.nl**

Weetje

Geen lid en toch een probleem door de bond laten oplossen? Dat kan. Word alsnog lid op het moment dat we een dossier moeten aanmaken en wees bereid tenminste twee jaar lid van FNV Bondgenoten te blijven.

Klantenservice is bereikbaar op telefoonnummer 0900-9690 (lokaal tarief) tussen 08.00 – 17.30 uur. Geef aan dat het om het Consortium gaat.

**U kunt zich *aanmelden* en *afmelden* voor deze nieuwsbrief ovv FNV FBN nieuwsbrief.
We stellen het op prijs als u de nieuwsbrief wilt doorsturen naar geïnteresseerden.**