

Principeakkoord CAO voor de Zorgverzekeraars 2010-2011

Donderdag 20 mei 2010 is er een principeakkoord bereikt over de CAO voor de Zorgverzekeraars 2010-2011. Partijen leggen het resultaat met een positief advies voor aan hun leden. Naar verwachting zal de uitkomst van de ledenraadpleging op 1 juli 2010 duidelijk zijn.

1. Looptijd

1 juni 2010 tot 1 juni 2011

2. Loon

De op 31 augustus 2010 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 september 2010 structureel verhoogd met 1,1%.

3. ANW-gat

De Algemene Nabestaanden Wet (ANW) kent een korting vanwege eigen inkomsten van de nabestaande. Met ingang van 1 januari 2011 zal deze korting worden gecompenseerd via pensioenfonds SBZ.

4. Regeling bijzonder verlof

Het recht op verlof bij bevalling van de echtgenote gaat van twee naar vier dagen. De verlofregeling bij overlijden wordt uitgebreid. Dit leidt in een aantal gevallen tot één dag extra verlof.

Bijzonder verlof bij verhuizing van de werknemer zal in het vervolg alleen worden toegekend indien de verhuizing op initiatief van werkgever plaatsheeft.

5. Arbeidsmarktbeleid zorgverzekeraars

Onder de noemer "Arbeidsmarktbeleid zorgverzekeraars" zal aandacht worden besteed worden aan thema's als:

- Levensfasebewust personeelsbeleid
- Diversiteitsbeleid
- Het nieuwe werken
- Duurzame arbeidsverhoudingen

Dit zal o.a. plaatsvinden door

- Paritair onderzoek of de arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in de Cao voor de Zorgverzekeraars voldoende aansluiten bij wensen van de te onderscheiden generaties die werkzaam zijn in de sector.
- Een paritaire studie naar het Nieuwe Werken waaronder een presentatie van bedrijven in de sector die ervaring hebben opgedaan met het Nieuwe Werken.
- Presentatie van het systeem van de zogenaamde loopbaanrotonde (via De Unie) aan de HRM-directeuren in de sector met als doel een impuls te geven aan de loopbaancheck.

Hierbij kan gedacht worden aan studiebijeenkomsten en uitwisseling van best practice. De activiteiten worden belegd bij het Sectorfonds voor de Zorgverzekeraars.

6. Reiskosten woon-werkverkeer (1)

De huidige regeling blijft onderdeel uitmaken van de CAO. Tegelijkertijd wordt het mogelijk gemaakt op decentraal niveau afwijkende afspraken te maken. Hierbij heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht.

7. Onderhoud functiewaardering

Het Bedrijfstakreferentie kader (BRK) zal worden geactualiseerd.

8. Salarisschalen boven CAO

Vakorganisaties ontvangen inzage in de salarisschalen vanaf schaal 11 zoals deze op bedrijfstakniveau zijn vastgesteld.

9. Nevenwerkzaamheden

Werknemers die in deeltijd werken krijgen een meldingsplicht bij nevenwerkzaamheden.

10. Vergoeding Permanente Commissie

Voor de werkzaamheden van het werknemerslid van de Permanente Commissie wordt op jaarbasis een vergoeding van €1.500 beschikbaar gesteld.

11. Internationale solidariteit

Voor internationale solidariteit is een bedrag beschikbaar gesteld van €20.000.

12. Werkgeversbijdrage

De regeling met betrekking tot de werkgeversbijdrage zal ongewijzigd worden voortgezet

13. Tekstvoorstellen

In een technisch overleg zal aandacht worden besteed aan actualisering van de CAO-teksten.

Zeist, 21 mei 2010