

De Poetser

Ledenblad voor schoonmakers in Nederland

Oktober 2010



> Er is meer respect voor de schoonmakers
Maar we zijn er nog niet.

Colofon

De Poetser is een uitgave van de stichting FNV Pers ten behoeve van FNV Bondgenoten, divisie facilitair, schoonmaakbranche. De Poetser verschijnt tweemaal per jaar.

Oplage:

16.000 exemplaren

Redactie:

Ron Meyer
Mari Martens

Eindredactie:

Jackie van der Werff

Fotografie:

Rob Nelisse

Vormgeving:

RAAK Grafisch Ontwerp

Druk:

Senefelder Misset

Redactieadres:

FNV Bondgenoten
Postbus 8696
3009 AR Rotterdam

Alle regiokantoren en medewerkers van FNV Bondgenoten zijn via één telefoonnummer te bereiken.

FNV Bondgenoten

0900 96 90 (lokaal tarief)

www.fnvbondgenoten.nl

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 6 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten
Datum:
Handtekening:



> Werkt in je voordeel

* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Dit aanbod is geldig tot 31-12-2011

Ik werk een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:	E-mailadres:
Adres:	Lidmaatschapsnummer:
Postcode:	Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer:
Woonplaats:	



> Werkt in je voordeel

Binden of verdelen

De nieuwe cao is ondertekend, de cao-boekjes zijn klaar. De stakers hebben hun premie gehad en sinds 1 juli heeft iedereen loonsverhoging gekregen. Allemaal zaken die je kunt controleren op je loonbriefje en op je rekening. Maar hoe zit het met het andere wat we wilden? Respect en goede arbeidsomstandigheden?

Echt klasse!

We hebben laten zien wat je met krachtige en sterke mensen kunt bereiken. Zo hebben de treinschoonmakers in Amsterdam een complete nieuwe en nette pauzeruimte gekregen met een aparte ruimte om te kunnen bidden. Echt klasse !!!!! Zonder strijd waren ze nog steeds bezig toiletten aan het kraken om naar het toilet te kunnen. Achmed en alle vrienden op Amsterdam CS verdienen grote complimenten.

Lastpak Ad

Sommige van onze stakers hebben na de staking te maken gekregen met pesterijen. Maar we hebben samen teruggevochten. Treinschoonmaker Ad van de Schaaf is ziek geweest. Na de staking moest hij re-integreren op een compleet andere plek, weg van zijn collega's. En hij mocht niet meer terug. CSU noemde hem een lastpak. Zijn collega's hebben dat niet gepikt en door hun actie is Ad weer op zijn oude plek.

Power to Nicole

Ook Nicole Bosma van het UWV kreeg naar de staking te horen dat ze ergens anders naar toe moest en mocht het UWV-kantoor niet meer in. Inmiddels mag ze dat weer wel, omdat haar collega's het niet hebben gepikt. Dit zijn echt voorbeelden van Power en van het feit dat je samen sterk bent. Als er wat aan de hand is op de werkvloer of met een collega, kun je altijd een werkoverleg aanvragen. Jouw baas moet dat serieus nemen.

Angst verdeelt

Bang zijn heeft geen zin, dat verlamt je. Als je samen ergens voor gaat, dan hoef je nergens bang voor te zijn. Dat maken Ad en Nicole wel duidelijk. Want je merkt in de maatschappij dat angst verdeelt. Laten wij onze krachten met elkaar verbinden zoals we ook deden tijdens onze historische staking.

POWER TO THE SCHOONMAKERS!!!

Judy Lock

voorzitter van het Schoonmakers Comité Schiphol.



Inhoudsopgave

Angelique Vasilda

“Respect. Dat is toch het belangrijkste.”

Pagina 4-5

Nieuwe website

Pagina 5

Michel Roggeveld en Bert Kuiper

“Schoonmakers zullen nooit meer onzichtbaar zijn.”

Pagina 6-7

Tim Edwards

“Er is nog veel te doen.”

Pagina 8-9

In Memoriam

Jansje Meuleman en Moustafa Mouch

Pagina 10

Als het moet, gaan we weer actievoeren

De werkgroep ‘Goed opdrachtgever’ is voor het eerst bij elkaar geweest. De concurrentie en de manier van aanbesteden mag niet langer over de ruggen van de schoonmakers gaan. Volgend jaar weten we of de werkgroep een succes is.

Pagina 11

Bon en colofon

Pagina 12

Respect

Dat is toch het belangrijkste



In 1991 ben ik naar Nederland gekomen. Ik had hier een vriend. Zelf kom ik van Curaçao. In 2003 ben ik in de schoonmaak gaan werken. Mijn huidige werkgever is CSU. Sinds ongeveer een jaar werk ik op het station. Ik heb hier wel naar mijn zin. Maar misschien ga ik over twee jaar wel terug naar Curaçao. Ik weet het nog niet zeker. Dat zie ik nog wel.

Feestje!

Ik heb een heel goed gevoel bij de acties. De eerste dag was een feestje! Ik werd op mijn werk gebeld: kom, we gaan actie voeren! Niet iedereen ging mee, dus ik zei: 'Kom allemaal! We gaan niet werken. We gaan staken!' We zijn toen met de collega's naar het Centraal Station gegaan. Daar waren heel veel mensen. Wij dachten: wij gaan winnen. We gaan een dagje

De mensen die hier op kantoor werken klaptten voor ons

Angelique Vasilda

**Schoonmaakster sinds: 2003
Werkgever: CSU
Vrijtijdsbesteding: kinderen bezoeken, huishouden, koken en met de hond wandelen**

staken en dan is het voorbij. Maar dat was niet zo.

Vrienden

Tijdens de acties heb ik met heel veel mensen kennis gemaakt. Ook uit andere steden. Wat ik allemaal niet aan verhalen heb gehoord. Dan weet je dat je eigen verhaal niet het enige is. Het ontmoeten van al die mensen vind ik echt zo ontzettend leuk. Ik heb er vrienden aan over gehouden.

We hebben gewonnen!

We hebben best veel bereikt. Het allerbelangrijkste dat we hebben bereikt is respect. En een beetje meer loon. Maar vooral respect. Dat is heel belangrijk. De mensen die hier op kan-

toor werken klaptten voor ons, toen de acties voorbij waren. "Jullie hebben gewonnen!" zeiden ze. "Gefeliciteerd, jullie verdienen het!"

En zo was het niet alleen de eerste dag. Het is nog steeds zo. De mensen groeten ons nu als we op het werk komen. Ze zien ons staan.

Door knokken

Maar er waren ook vervelende dingen. Er zijn collega's vlak na de acties overgeplaatst Tegen hun wil. Er zijn ook mensen die niet meer mogen werken op de tijden die ze graag willen. Die dingen gebeuren ook. Dus ook als de acties voorbij zijn, moet je nog door knokken.

Nieuwe cao

Erg veel wensen voor de nieuwe cao heb ik niet. Een beetje meer loon zou wel fijn zijn. Maar ik wil vooral gewoon naar de dokter of de tandarts kunnen gaan. Nu moet je daar vrij voor nemen. Eigenlijk is dat belachelijk. Je bent maar eventjes weg.

We doen het samen

Als het moet, ben ik bereid om voor de nieuwe cao weer actie te voeren. Ik denk dat het ons dan weer gaat lukken. We gaan echt nog veel meer succes hebben. Het helpt dan wel als er nog meer mensen lid van de bond worden. Samen moeten we het doen. <

Nieuwe website

De vakbond van schoonmakers heeft een nieuwe website. Je vindt er het laatste nieuws, foto's en video's van de acties, downloads en natuurlijk De Poetser.

Op www.wijhebbenerschoongenoegvan.nl of via de website www.fnvbondgenoten.nl komt je op de kraakverse website van de vakbond van schoonmakers. Je vindt er een terugblik op de acties, maar ook filmpjes en foto's.

Witboek en De Poetser

Op zaterdag 12 december 2009 was het schoonmakersparlement bijeen. Daar werd het witboek met de titel 'Schoon genoeg, op naar een betere toekomst voor de schoonmaaksector' gepresenteerd. Daarin werden de gevolgen van de onmogelijke toestand in de schoonmaaksector geschetst. Ook werden er voorstellen voor een betere toekomst gepresenteerd. Het witboek kun je op de site downloaden. En ook de laatste edities van De Poetser vind je er terug.

Voor foto's, video's, het laatste nieuws en nog veel meer ga je naar www.wijhebbenerschoongenoegvan.nl of naar www.fnvbondgenoten.nl <



Nooit meer **onzichtbaar**

Michel Roggeveld heeft op het gebied van de duivensport alles bereikt wat je maar kunt bereiken. In de Vlieg Tippler Duivensport was hij Nederlands Kampioen (6 keer), Europees Kampioen (een keer), Wereld Kampioen (vier keer). Maar nu doet hij er niet meer aan. "Je bent er vier uur per dag mee bezig. Anders haal je de top niet. En je blijft ook niet aan de top. Eén keer Wereldkampioen worden is makkelijker dan vier keer. Maar het werd teveel. Nu ben ik met paarden bezig. Ik ga veel naar de paardenmarkten, maar dat kost me geen vier uur per dag. Mijn werk en het werk voor de bond kost teveel tijd."



Vakbondswerk

"De schoonmaak is niet het leukste werk," zegt Michel, "maar waarom zou ik iets anders gaan doen. De gezelligheid en de saamhorigheid in de groep zijn heel erg groot. Dus ik ben niet gemotiveerd om iets anders te zoeken." Samen met Bert Kuiper 'doet' hij Noordoost Nederland.

Bert: "Ik ben nergens wereldkampioen in. Ik tuinier een beetje, maar dat is het dan. Wel doe ik heel veel vakbondswerk. Daar ben ik eigenlijk dag en nacht mee bezig. Ook als er geen acties zijn. Er is altijd wel iets aan de hand."

Niet mondig

"Toen we met de acties begonnen, hebben we de collega's opgetrommeld," zegt Michel. "Bert heeft een bepaalde positie in de groep, dus dat was zo gedaan. Wij hebben wel vooral mensen die Nederlander zijn, dus wij hebben hier geen taalprobleem, dat moet ik er wel bij zeggen. Dan communiceert het wat makkelijker."

"Ach, hoe je het ook uitlegt," zegt Bert, "je trekt ze makkelijk mee."

Michel Roggeveld

Schoonmaker sinds: 2001
Werkgever: Asito
Grootste hobby: paarden

Iedereen snapt waarom we het doen. En Michel en ik voelen elkaar goed aan. We doen het samen. Ik ken de cao zowat uit mijn hoofd. En Michel pakt wat sneller de telefoon. Ik ben soms wat terughoudender, Michel niet. Daardoor hebben we wel een goed evenwicht. We vullen elkaar goed aan."

De eerste dag was het spannendst. De laatste dag was het leukst.

"Wij zijn behalve kaderlid ook zo'n beetje kwestiebehandelaar," zegt Michel. "Ik praat dan met de mensen en Bert zet het snel even op papier." "Dat is het probleem in de schoonmaak," zegt Bert, "de mensen zijn niet mondig. Daar proberen wij wat aan te doen."

Kicken!

"De leukste actiedag was de laatste dag," zegt Bert. "Maar de eerste dag was de spannendste. In de rest van Nederland hebben ze negen weken gestaakt. Wij hebben hier in het noorden tien weken gestaakt. Maar in feite zijn we twee jaar met de acties bezig geweest."

"Alle actiedagen waren wel bijzonder," zegt Michel. "Ik weet nog goed dat we

naar het ziekenhuis gingen. Wij zijn van de FNV, zeiden wij. En we gaan actie voeren. De directie was eerst even in paniek. Wat gebeurt hier nou? We hebben er toen 56 mensen weggetrokken. En heel veel mensen lid gemaakt. Dat lukt de organizers niet eens. Dat is een kick!"

"En weet je wat ook kicken is?" zegt Bert. "Dat er dan ineens zes van die managers om je heen staan. En dan is het ineens niet meer Bertje dit en Bertje dat. Toen was het Meneer Kuiper."

Nooit meer onzichtbaar

Michel: "Er is meer respect gekomen voor het werk van de schoonmaker. Ze luisteren meer naar ons. Dat was vroeger wel anders."

Bert: "Het belangrijkste wat we hebben bereikt is een goede onderlinge communicatie, respect voor ons als mens en waardering van ons werk. We hebben bereikt dat we als mensen worden behandeld. We hebben nu een keer in de maand een soort werkoverleg met de vestigingsmanager. Wij zijn nooit meer onzichtbaar. En we hebben hele goede vrienden gekregen binnen de FNV, bijvoorbeeld met onze bestuurders. Daar hebben we veel steun aan. We hebben vaak samen overleg en dat is heel fijn."

Nieuwe cao

"Voor de komende cao willen we een reiskostenvergoeding," zegt Michel. Bert: "En een loonsverhoging van minimaal 2 ½ procent."

Michel: "En ze zouden eens iets moeten doen aan het intimiderende gedrag van de projectleiders en de assistentmanagers. Dat horen we zo veel, dat die de mensen onder druk zetten en intimideren. Ze zien de schoonmakers niet als mensen. Ze zien de schoonmakers als een soort poppetjes."

"Dat is zo," zegt Bert. "Het middenkader is wat dat betreft veel erger dan het topkader. Het middenkader

zou zich ook wel eens wat meer in de regels mogen verdiepen. Ze hebben er geen lood sjoege van hoe het in elkaar zit. Die mensen mogen wel eens een cao-training of iets dergelijks krijgen."

Ineens was het niet meer Bertje dit en Bertje dat. Het was ineens Meneer Kuiper.

Pensioen

De komende cao-onderhandelingen gaan ze nog wel meemaken. Maar Michel (29 jaar) gaat zijn pensioen niet in de schoonmaak halen. "Of ze moeten de werkomstandigheden heel erg verbeteren. Schoonmaakwerk is toch een verkapt vorm van slavernij. Ik weet nog niet hoe ik het in de toekomst ga doen. Ik red mij wel hoor."



Misschien met de paarden en anders wel met iets anders."

Voor Bert ligt het anders. "Ik haal m'n pensioen hier wel. Maar ja, ik ben al 61. De meesten halen het niet. Het werk in de schoonmaak is zwaar. Tillen, bukken, in vreemde houdingen veel kracht zetten. En dat allemaal snel snel snel. Maar ik moet eerlijk zeggen: ik heb hier mooie jaren gehad. Ik kan echt niet zeggen dat het me tegenzit. Het is nu leuk en gezellig." Michel: "Dat is het ook." <

Bert Kuiper

Schoonmaker sinds: 2001
Werkgever: Asito
Vrije tijdsbesteding: beetje tuinieren



Tim en zijn vrouw Marly

Er is nog veel te doen

Sinds 1982 woon ik al in Nederland. In mei van dit jaar heb ik de Nederlandse nationaliteit gekregen. Nu mag ik hier stemmen. Dat wilde ik graag. De Britse nationaliteit heb ik ook nog steeds. Ik woon in Nederland omdat ik mijn vrouw Marly op vakantie leerde kennen. Ik viel als een blok voor haar en we zijn na een half jaar al getrouwd. Ik diende destijds als beroepsmilitair in Duitsland. Maar we kregen kinderen en vonden het beter als die in Nederland zouden opgroeien. Marly is een echte Limburgse, dus zijn we in Limburg gaan wonen.

Al 28 jaar een tijdelijke baan

Toen heb ik tijdelijk een baan in de schoonmaak genomen, want dan had ik vast iets. Nu, 28 jaar later, heb ik die tijdelijke baan nog steeds. Ik was al heel lang lid van de vakbond. We hebben in het verleden al vaker actie gevoerd voor een hoger loon. Maar zo intensief als dit jaar hebben we het niet eerder gedaan. Negen weken staken, dat is niet niks. We maakten lange dagen, zaten uren en uren in de bus.

Lachen om grote flauwekul

Ik heb tijdens die acties heel veel mensen leren kennen. De mensen die in de schoonmaak werken komen van overal op de wereld. En altijd was er begrip en sympathie. Altijd was er een goede sfeer.

Je vergeet de vervelende dingen, zoals het vroege opstaan en het eindeloze bellen. Wat blijft zijn de leuke herinneringen. Dat we met z'n allen op het station in Utrecht sliepen bijvoorbeeld. Wat hebben we gelachen! We hadden lol om de grootste flauwekul. Ik had dat niet willen missen.

Boos

Nee, ik ben niet over alles tevreden. Ik ben ook boos. Op het NOS-journaal bijvoorbeeld. Die hebben veel te weinig aandacht aan ons besteed. Een kleine actie bij een Belgische bierbrouwer kwam uitgebreid op het 8 uur journaal. En onze staking werd even

snel genoemd in het 6 uur journaal. Verder niet. Daar heb ik een klacht over ingediend. Ik heb een brief terug gehad, maar daar schoot ik niets mee op.

Meer respect

Ik ben trots op wat we bereikt hebben. Een hoger loon en meer respect. Dat merk ik ook op de werkvloer. Als we vroeger klaagden over onze werkomstandigheden, dan werd er niks mee gedaan. Nu wel. Nu wordt er naar ons geluisterd.

Schoonmakers komen van overal op de wereld. En altijd was er begrip en sympathie

We hebben nu ook eens in de vier weken een soort werkoverleg. Dat hadden we vroeger niet. En sommige leidinggevenden hadden er een handje van om naar werknemers te snauwen. Dat doen ze niet meer.

Werkonderbreking

We hebben sinds de acties twee keer het werk neergelegd. Een keer was er onduidelijkheid over een nachtdienst. Dat liep een beetje uit de hand. Eén werknemer wilden ze weg sturen. Daar waren wij het niet mee eens en toen hebben we allemaal het werk neergelegd.

En een keer was er onenigheid over iemand die ziek was geweest en weer kwam werken. Hij wilde zijn eigen werk terug, maar ze wilden hem ergens op een stil plekje zetten. Dat pikten we niet. Toen hebben we ook allemaal het werk neergelegd. Beide keren heeft het geholpen.

Nieuwe cao

Wat mij betreft gaan we bij de volgende cao voor meer loon. Scholing blijft belangrijk, maar ik zou vooral wat meer vrije tijd willen. Wij doen zwaar werk in dagdiensten en in nachtdiensten. De seniordagen zijn we verloren. En die zou ik graag weer terug willen.

Word lid

Als we meer willen bereiken, moeten we wel lid blijven van de bond. En we moeten er nog meer leden bij krijgen. We zijn er nog niet. Er is nog veel te doen. <

Tim Edwards

Schoonmaker sinds: 1982
Werkgever: CSU
Grootste hobby: koken (en muziek luisteren en lezen)

In Memoriam



Jansje Meuleman

De drie Dolle Mina's. Zo kenden de actievoerende schoonmakers de drie vrouwen uit Twente. Jansje Meuleman, Inge Portier en Evelien Hofman deden samen met de schoonmakers van treinen uit Enschede mee aan de acties van FNV Bondgenoten in de schoonmaak. Ze waren al die tijd samen, maar ze konden niet samen naar het overwinningsfeest van de actievoerders.

Nadat ze met zijn drieën aan een actie in Rotterdam meededen overleed Jansje thuis, naast haar man in haar bed. Een hartstilstand maakte een eind aan haar leven. Inge en Evelien wilden naar het overwinningsfeest, niet om te vieren maar om Jansje te gedenken. Dat deden ze samen met de andere actievoerders tijdens een indrukwekkende stilte aan het begin van de bijeenkomst.

In deze Poetser staan we nog een keer stil bij Jansje en haar twee andere moedige collega's. Tijdens negen weken staken gaat het leven gewoon door, maar dan kan er ook iemand wegvallen.

Jansje, voor ons ben je er nog altijd, samen met Evelien en Inge. De drie Dolle Mina's die met de anderen de campagne schoon genoeg met een overwinning afsloten.



Mustafa Mouch

Mouch was één van de meest trotse, hardwerkende schoonmakers die je tegen kon komen. Hij werkte veel te hard. Er waren maar weinigen die hem konden bijbenen. CSU had hem, volgens collega's, twee salarissen kunnen betalen en dan nóg vet kunnen verdienen. Hij was zeer geliefd bij zijn collega's.

Mouch was ook een trotse voorvechter van de Vakbond van Schoonmakers / FNV Bondgenoten. Tijdens onze historische staking genoot hij van de kracht en strijdbaarheid van de mensen om hem heen. Hij was één van die mensen die voor iedereen openstond en makkelijk contact kon leggen met collega's van andere bedrijven en objecten.

Wij zullen hem allemaal erg missen en wij wensen zijn gezin, familie en vrienden alle sterkte met hun grote verlies. Mouch is terug naar zijn geboorteland Marokko.

Zijn sporen heeft hij hier in Nederland verdiend. Hij was trots op zijn tweede vaderland, hij was nooit ziek en nooit zonder werk. Hij heeft alleen maar gegeven en bitter weinig terug gezien van het werk van zijn handen.

Als het moet, gaan we weer actievoeren

De werkgroep 'Goed opdrachtgever' is voor het eerst bij elkaar geweest. De concurrentie en de manier van aanbesteden mag niet langer over de ruggen van de schoonmakers gaan. Volgend jaar weten we of de werkgroep een succes is.

Op maandag 20 september was het zover. De werkgroep 'goed opdrachtgever' was voor het eerst bij elkaar. Een bijzonder samen zijn van mensen namens de overheid als opdrachtgever, grote bedrijven als opdrachtgever, grote en kleine werkgevers in de schoonmaak, de makelaars in de schoonmaak. En natuurlijk de vakbonden CNV en FNV in de schoonmaak. Dat deze groep op maandag 20 september bij elkaar zat, kwam door een gewonnen campagne van schoonmakers. De belangrijkste eisen tijdens die campagne was respect.

Het probleem

Alle deelnemers waren het over het probleem in de schoonmaak eens. Door de concurrentie en de manier van aanbesteden moet er steeds harder

worden gewerkt. Die druk komt bij schoonmakers terecht die niet meer kunnen leveren wat wel beloofd is door de werkgever van de schoonmakers. Die werkgever moet dat wel blijven beloven, want anders krijgt hij

De weg van de FNV is niet langs prijs, maar langs de weg van respect

de opdracht niet. Gevolg: van alle klanten worden we op grote schaal voor de gek gehouden. En van de schoonmakers wordt veel te veel gevraagd. Gevolg: absoluut geen kwaliteit, ontevreden klanten, ontevreden schoonmakers en overspannen leidinggevenden. Nou de oplossing nog.

De oplossing

Elke schoonmaker leert Nederlands en haalt het vakdiploma schoonmaker. De klanten van de schoonmaakbedrijven maken afspraken over de kwaliteit die ze willen hebben en huren een schoonmaakbedrijf in. De opdrachtgever gedraagt zich naar de schoonmakers alsof ze zijn eigen werknemers zijn. De opdrachtgever houdt dus in de gaten dat elke schoonmaker opgeleid is, dat elke schoonmaker goed behandeld wordt en dat de hoeveelheid werk te doen is om te voorkomen dat de schoonmaker ziek uitvalt. De

schoonmakers krijgen het recht om de opdrachtgever aan te spreken en de vakbond van schoonmakers is altijd welkom op de werkvloer. Aan de gebruikers van het gebouw wordt regelmatig gevraagd of zij tevreden zijn over de schoonmaak. Dit alles kan in een werkoverleg dat regelmatig plaats vindt in aanwezigheid van de opdrachtgever.

De kosten

Natuurlijk zijn de opdrachtgevers, de overheid voorop, te bang dat ze teveel betalen en dat de schoonmaakbedrijven teveel verdienen. Ze zijn erg bang voor prijsafspraken en standaardtarieven. Daar ligt de oplossing dus niet. De weg van de FNV is niet langs prijs, maar langs de weg van respect voor de schoonmaker en het werk van de schoonmaker. De opdrachtgever moet zich realiseren dat elke werkgever in de schoonmaak geld moet verdienen om de eigenaar van het bedrijf tevreden te houden. Als de prijs van schoonmaak lager is, dan je mag en kun verwachten dat de opdrachtgever en de schoonmaker bedonderd worden en daar heeft niemand wat aan.

Succesvol of niet?

Of de werkgroep succesvol is weten we volgend jaar voor de zomer. Bij succes moeten de afspraken door schoonmakers op de werkvloer te controleren zijn. En als er geen succes is, dan komen de schoonmakers weer in actie. Da's logisch. <



Laten we hopen dat we de Gouden Krent in de toekomst niet meer uit hoeven te reiken.