

# De eerste cao voor postverspreiders

Informatie over de overeenkomst van opdracht  
en de arbeidsovereenkomst



NetwerkVSP Bereik meer





## Liberalisering en cao

Op 1 april 2009 is de postmarkt geliberaliseerd. Een van de voorwaarden hiervoor was dat er een cao zou gaan gelden voor postverspreiders. De postbedrijven Sandd, DHL Global Mail, Netwerk VSP Geadresseerd en de vakbonden ABVAKABO FNV, FNV Bondgenoten, BVPP, CNV Publieke Zaak en CNV Bedrijvenbond hebben in gezamenlijk overleg een cao afgesloten. Deze is ingegaan op 1 april 2009. In de cao zijn afspraken gemaakt die gelden voor de werkgevers en werknemers op de postmarkt. Deze cao geldt dus ook voor het postbedrijf waarvoor u als postverspreider werkzaam bent. In deze brochure leest u over de belangrijkste gevolgen en mogelijkheden voor u als postverspreider

Verreweg de meeste postverspreiders werken momenteel op basis van een overeenkomst van opdracht (OvO). Een belangrijke afspraak die in de nieuwe cao is overeengekomen is dat uiteindelijk 80% van de postverspreiders werkzaam zal zijn op basis van een arbeidsovereenkomst.

Omdat niet in één keer aan deze verplichting kan worden voldaan, is afgesproken dit binnen drieënehalf jaar te regelen. In die periode zal elk jaar een steeds groter wordende groep postverspreiders, die nu nog op basis van een OvO werkt, een arbeidsovereenkomst aangeboden krijgen. Vanaf 1 januari 2010 zullen de postbedrijven een deel van de postverspreiders dat nu werkt op basis van een OvO een arbeidsovereenkomst aan gaan bieden.

### Voor wie geldt de cao?

De afspraken die in de cao zijn gemaakt, gelden voor postverspreiders die straks een arbeidsovereenkomst hebben, maar ook voor postverspreiders die hun werkzaamheden uitvoeren op basis van een OvO.

### Hoe lang geldt de cao?

De cao voor postverspreiders is op 1 april 2009 ingegaan en heeft een looptijd van 3,5 jaar (42 maanden). De cao wordt in die periode drie keer geëvalueerd door de betrokken partijen: de werkgevers en de vakbonden. De eerste evaluatie vindt een jaar na de invoering plaats, de tweede na 22 maanden en de derde na 32 maanden. Dan wordt onder meer gekeken naar de voortgang die is gemaakt door de werkgevers om met de postverspreiders een arbeidsovereenkomst aan te gaan. In de cao zijn afspraken gemaakt over de naleving hiervan.

De postbedrijven blijven de komende jaren nauw met elkaar en met de vakbonden samenwerken om de cao verder te ontwikkelen. Ter vertegenwoordiging van de postbedrijven is een werkgeversvereniging opgericht. In deze vereniging nemen tot nu toe de grote postbedrijven deel, maar in de toekomst worden hierin alle bedrijven betrokken die onder de Postwet vallen. Meer informatie over de werkgeversvereniging en haar werkwijze kunt u krijgen via het postbedrijf waarvoor u werkzaam bent.

De werkgevers en de vakbonden kunnen elk jaar voorstellen doen voor wijziging van de cao. Wanneer zij hierover een akkoord bereiken, dan worden die voorstellen vastgelegd in de cao. Bij de toekomstige afspraken willen de vakbonden u zoveel mogelijk betrekken, zodat de cao niet alleen vóór u, maar ook ván u wordt. Als postverspreider kunt u invloed uitoefenen op de cao door lid te worden van een vakbond en mee te praten over uw cao. De cao-voorstellen worden door de leden van de bond bepaald en ook de uitkomsten van de onderhandelingen met de werkgevers worden aan de leden voorgelegd.

### Wat betekent de cao voor u als postverspreider?

Als postverspreider komt u de komende jaren wellicht voor de keuze te staan of u wilt werken op basis van een arbeidsovereenkomst of op basis van een OvO. Hieronder staan de kenmerken van de arbeidsovereenkomst en de OvO.





### Kenmerken van een arbeidsovereenkomst

- U bent werknemer.
- U dient uw werkzaamheden zelf uit te voeren.
- U hebt recht op het minimumloon.
- U krijgt vanaf de derde werkdag tijdens ziekte doorbetaald.
- U ontvangt in principe een WW-uitkering als u werkloos raakt.
- Als er geen of weinig werk is, kunt u ingezet worden in een andere wijk en behoudt u het salaris dat is overeengekomen met het postbedrijf. Daarbij wordt uitgegaan van het minimumloon op basis van het minimaal aantal overeengekomen uren.
- Het postbedrijf betaalt vakantiegeld.
- U hebt recht op 20 vakantiedagen op basis van een 40-urige werkweek.
- U kunt uw eigen werktijden indelen binnen het vastgestelde verspreidingskader als u een arbeidsovereenkomst hebt van minder dan 25 uur.
- De arbeidsovereenkomst kan niet op elk moment beëindigd worden.
- Het postbedrijf mag functioneringsgesprekken met u voeren over de wijze waarop het werk wordt uitgevoerd.
- U dient zich te houden aan de regels die gelden binnen het postbedrijf waar u werkzaam bent.
- Het postbedrijf mag de postverspreider instructies geven over hoe het werk moet worden verricht.
- Vanuit de cao mag u geen werkzaamheden uitvoeren voor andere opdrachtgevers, die ook onder de cao voor postbezorgers vallen, tenzij de werkgever hiervoor schriftelijk toestemming heeft gegeven.

### Kenmerken van een Overeenkomst van Opdracht

- U bent opdrachtnemer.
- U mag uw werkzaamheden ook door anderen laten uitvoeren.

- U kunt een opdracht weigeren.
- U kunt uw eigen werktijden indelen binnen het vastgestelde verspreidingskader.
- U kunt ook werkzaamheden uitvoeren voor andere opdrachtgevers.
- Het postbedrijf betaalt niet door tijdens ziekte of vakantie.
- Het postbedrijf betaalt geen vakantiegeld.
- Het postbedrijf betaalt niet als er geen werk is.
- Het postbedrijf mag de postverspreider beperkte instructies geven hoe het werk moet worden verricht.

### Heeft de cao gevolgen voor de inhoud van uw werk?

In de nieuwe cao zijn vooralsnog uitsluitend afspraken gemaakt over de arbeidsrelatie tussen de postbedrijven en de postverspreiders. Er zijn geen afspraken gemaakt die betrekking hebben op de inhoud en aard van het werk en de werkzaamheden zelf. De inhoud van uw werk verandert dus niet als gevolg van de nieuwe cao.

### Van OvO naar arbeidsovereenkomst

In de cao is bepaald dat binnen 3,5 jaar binnen ieder postbedrijf 80% van de postbezorgers een arbeidsovereenkomst moet hebben. Dat gebeurt niet in één keer. Vanaf 1 januari 2010 bieden de postbedrijven elk jaar een grotere groep postverspreiders een arbeidsovereenkomst aan. De postverspreiders die het langst voor het postbedrijf werken komen als eerste aan de beurt. Er geldt een uitzondering: postverspreiders die studeren, op school zitten of een oudedagsvoorziening genieten blijven voorlopig werken op basis van een overeenkomst van opdracht. Als u in 2010 in aanmerking komt voor een arbeidsovereenkomst, krijgt u dit voor 1 april 2010 te horen van het postbedrijf. U zult dan worden uitgenodigd voor een gesprek.





Wanneer u er voor kiest om een arbeidsovereenkomst aan te gaan als deze u wordt aangeboden, dan wordt de OvO vóór of op 1 april 2010 omgezet in een arbeidsovereenkomst. Er geldt een proeftijd van twee maanden. Het is ook mogelijk dat beide partijen overeenkomen dat de proeftijd korter is, of helemaal niet wordt aangegaan. De arbeidsovereenkomst kan door beide partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand. Er zijn drie verschillende categorieën (A, B en C) arbeidsovereenkomsten te onderscheiden.

- Postverspreiders die onder categorie A vallen krijgen een arbeidsovereenkomst aangeboden met een arbeidsomvang per week van minimaal 25 en maximaal 40 uur. Postverspreiders in deze categorie werken volgens de door de werkgever ingestelde tijdschema's.
- Postbezorgers die onder categorie B vallen krijgen een arbeidsovereenkomst aangeboden met een arbeidsomvang per week van minimaal 16 tot 25 uur. Postverspreiders in deze categorie kunnen hun eigen tijd indelen binnen het door de werkgever gehanteerde verspreidingskader.
- Postbezorgers die onder categorie C vallen krijgen een arbeidsovereenkomst aangeboden met een arbeidsomvang per week van minimaal 3 tot 16 uur. Postverspreiders in deze categorie kunnen hun eigen tijd indelen binnen het door de werkgever gehanteerde verspreidingskader.

#### Meer informatie: de postbedrijven

De beslissing om te kiezen voor een arbeidsovereenkomst of het behouden van de OvO kan best moeilijk zijn en is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. De postbedrijven willen u graag goed informeren om u te helpen bij het maken van uw keuze. Voor meer informatie kunt u terecht bij de postbedrijven.



**Sandd**  
Postbus 10071  
7301 GB Apeldoorn  
Tel: 055-3682525  
management@sandd.nl  
www.sandd.nl



**DHL Global Mail**  
Postbus 40332  
3504 AC Utrecht  
Tel: 030-2149500  
postverspreiders@dhl-global-mail.nl  
www.dhl-global-mail.nl

#### NetwerkVSP Bereik meer

**Netwerk VSP Geadresseerd**  
Postbus 9733  
3506 GS Utrecht  
Tel: 030-2643636  
postverspreiders@netwerkvsp.nl  
www.netwerkvsp.nl



#### Meer informatie: de vakbonden

De vakbonden beantwoorden ook graag al uw vragen. Als u lid bent van één van de vakbonden zullen zij u desgewenst ook helpen bij het maken van uw keuze. U kunt daarvoor contact opnemen met één van onderstaande bonden.



> *Werkt in je voordeel*  
**FNV Bondgenoten**  
Egon Groen  
Postbus 313  
7400 AH Deventer  
Tel: 0900-9690  
postbezorgers@bg.fnv.nl  
www.fnvbondgenoten.nl  
www.wijzijnpostbezorgers.nl



**CNV Publieke Zaak**  
Inge Bakker  
Postbus 84500  
2508 AM Den Haag  
Tel: 070-460600  
a.victoria@cnvpubliekezaak.nl  
www.mijnvakbond.nl



**BVPP**  
Paul Jekkers  
Veurstestraatweg 88-90  
2265 CE Leidschendam  
Tel: 070-3202904  
p.jekkers@copgroep.nl  
www.bvpp.nl



**CNV BedrijvenBond**  
Robbim Heins  
Postbus 6560  
4802 HN Breda  
Tel: 076-5724670  
r.heins@cnv.net  
www.cnv.net.nl



**ABVAKABO FNV**  
Peter Wiechmann  
Postbus 3010  
2700 KT Zoetermeer  
Tel.: 079-3536308  
pwiechmann@abvakabo.nl  
www.abvakabofnv.nl

# Wat is een cao?

Een cao is een collectieve arbeidsovereenkomst tussen één of meer vakbonden enerzijds, en werkgevers of werkgeversorganisaties anderzijds. Zij zijn de 'partijen' bij de cao-onderhandelingen. Zij spreken met elkaar af aan welke arbeidsvoorwaarden (zoals loon, arbeidsduur, enz.) de betrokken werkgever(s) de komende tijd (bijvoorbeeld komend jaar) moeten voldoen. Het staat vakbonden en werkgevers of werkgeversorganisaties geheel vrij om al dan niet een cao met elkaar af te sluiten. Het is niet verplicht. Volgens de wet zijn zij wel de enigen die cao's kunnen afsluiten. In een cao kan alles aan de orde komen, waar partijen met elkaar afspraken over willen maken. Belangrijke onderwerpen zijn meestal: loonsverhoging, salarisschalen, arbeidsduur, roosters, ploegendiensten, vakantie, toeslagen voor overwerk of avond- en weekenddiensten, ziekengeld, rechtspositie van uitzendkrachten, scholing, arbeidsomstandigheden, ouderschapsverlof, kinderopvang, pensioen, enzovoort. Daarnaast kunnen in cao's ook afspraken worden gemaakt om gezamenlijk bepaalde zaken te organiseren en te financieren. Bijvoorbeeld scholings- of pensioenfondsen, arbeidsmarktonderzoeken, werkgelegenheidsprojecten of verbetering van arbeidsomstandigheden.