

Cao vaste medewerkers (intercedenten en kantoren uitzendburo's)

Beste mensen,

Sinds kort zijn we echt aan het onderhandelen over uw cao voor vaste medewerkers van de vaste medewerkers (ABU cao). (Dit is dus niet van toepassing op uitzendkrachten en gedetacheerden in fase c.)

We hebben in februari een ledenvergadering gehouden, waar iedereen die lid is, zijn/haar zegje kon doen. Naar aanleiding van die ledenvergadering zijn de voorstellen gemaakt die u hieronder treft van FNV Bondgenoten. We kregen ook input van OR-leden van een paar organisaties. In die ledenvergadering zijn 2 leden bereid gevonden om mee te gaan aan de onderhandelingstafel met de werkgevers. Deze beide dames hebben nu direct invloed op de cao. Een manier van werken die wij als FNV Bondgenoten altijd erg prettig vinden. Wij maken cao's vóór en mét onze leden. Het is geen papieren verhaal, maar heel praktisch gericht op basis van ervaringen.

Waar zijn we mee aan tafel gegaan n.a.v. de ledenvergadering?

- 1-jarige cao van 1 april 2011 tot 1 april 2012
- 2,5% loon, of 2% mits de jeugdschalen worden afgebouwd in deze sector of dat er voldoende aandacht is voor (parttime) uitzendwerk in deze sector.
- Inzicht verhogen in de medezeggenschap en de rol van de OR in deze cao. Dit is gedaan omdat de OR in veel artikelen in deze cao een grote rol heeft toebedeeld gekregen.
- Het kraamverlof voor partners moet omhoog van 1 dag naar 9 of 10 dagen.
- Iedere onderneming moet een vertrouwenspersoon hebben en/of een klachtencommissie moet interne klachten bekijken op gebied van intimidatie e.d.
- 9 uit 12 regeling: Als een uitzendkracht negen maanden heeft gewerkt als intercedent binnen een periode van 12 maanden, moet dit in een contract voor onbepaalde tijd worden omgezet.
- Verder hebben we wat tekstuele aanpassingen. Zo vinden we de benaming

'klassen' in de loonschalen niet meer van deze tijd.

Dit waren de voorstellen waar onze leden mee kwamen of het was bondsbeleid dit aan te passen. Toelichting:

We willen 2,5% loon als er geen toezeggingen worden gedaan een begin te maken met het afschaffen van jeugdschalen. Er zijn bijna geen intercedenten van 18 of 19 jaar, dus die schalen kunnen zonder al te veel kosten verdwijnen. We willen dat iedereen het loon krijgt van een 20-jarige of ouder. We willen uiteindelijk een afspraak om naar ervaringsjaren te komen, zoals op dit moment in veel cao's wordt afgesproken. Werkgevers staan hier niet onwelwillend tegenover, maar over de loonsverhoging heeft men nog geen mandaat van de achterban. Vooral in de grote bedrijven zit weerstand tegen een te grote loonsverhoging. Kennelijk lopen omzetten in Nederland achter bij de rest van de wereld. Wij zullen afwachten waar de werkgevers uiteindelijk mee komen op 24 mei bij de volgende onderhandeling.

U leest het goed: op 24 mei gaan we weer verder.

We hopen en verwachten dat de werkgevers dan wel een mandaat hebben waar we iets mee kunnen en dat we aan u wensen voor te leggen. Indien dit niet het geval zullen wij bij u terugkomen.

Namens de delegatie van FNV Bondgenoten,

Lex Makkinje
Bestuurder uitzendorganisaties

28 april 2011
11-0732/lm/dd