

**SAMENWERKENDE
VAKBONDEN**

De Unie
Postbus 400
4100 AK CULEMBORG
Tel: (0345) 851 087
E: j.bonn@unie.nl

FNV Bondgenoten
Postbus 9239
1006 AE AMSTERDAM
Tel: (020) 5856439
E: b.bolte@bg.fnv.nl

**Aan de werknemers werkzaam bij de Grafische
Bedrijfsfondsen (GBF)**

Datum : 13 december 2010
Ons kenmerk : BB.IG.2716
Onderwerp : stand van zaken cao onderhandelingen 2010.

Beste mensen,

Hierbij ontvangt u een brief van de vakorganisaties. In deze brief gaan we in op de vastgelopen cao onderhandelingen en het ontbreken van een sociaal plan.

De petitie



De brieven met uw handtekeningen en oproep aan de directie zijn onlangs overhandigd. Bij de overhandiging waren ook kaderleden aanwezig.

In gesprek met de directie hebben we nogmaals onze zorgen over het vastgelopen cao en sociaal plan 2010 geuit. De onderhandelingen eindigden voor de zomer in een eindbod van werkgever. Dat eindbod is door de leden verworpen. Nadien zijn achter de schermen herhaaldelijk pogingen ondernomen om het proces vlot te trekken. Dat is niet gelukt. Op de laatste ledenvergadering in oktober hebben de leden van de vakorganisaties besloten om op hun eigen manier uiting te willen geven aan de onvrede over het te magere eindbod van de directie. Leden hebben een brief opgesteld en hebben medewerkers gevraagd of zij zich in de inhoud konden vinden en bereid waren de brief te ondertekenen. De meerderheid van het personeel heeft de brief ondertekend. Een heel duidelijk signaal aan de directie, zo kan het niet langer en er moet iets gebeuren!

Reactie directie:

Ook nu bleek in gesprek met de directie dat er wat hun betreft geen enkele ruimte is om het afgewezen eindbod op te plussen naar een meer acceptabel bod. De directie geeft aan de grenzen al in het eindbod

bereikt te hebben. Ook moesten wij vernemen dat in de informatiebijeenkomsten het onderwerp cao ook besproken is en dat het personeel zich goed kon vinden in de opstelling van de directie....

Vragen

Loon

Er is geen (extra) financiële ruimte beschikbaar volgens de directie. Het bestuur wil aan de directie geen extra ruimte beschikbaar stellen, maar is die vraag überhaupt gesteld? En over hoeveel extra financiële ruimte hebben we het eigenlijk want we vroegen toch niet meer dan inflatieniveau? Is het niet heel wonderlijk dat het bestuur de uitvoering van het sociaal akkoord blokkeert (loonmatiging d.w.z. op inflatieniveau)? Is het financieel wel acceptabel dat er voor de 30 gedwongen ontslagen medewerkers in de KOMO reorganisatie inmiddels weer nieuwe krachten terug zijn gekomen? Wat zijn is GBF met die reorganisatie eigenlijk opgeschoten? En verder waarom gaat het bestuur wel akkoord met dure externe krachten? Is daar de bodem van het potje niet bereikt?

Reorganisatie

Hoe is het mogelijk dat bij GBF directie, ondernemingsraad en bestuur akkoord gaan met boventaligheidsverklaringen zonder dat er een sociaal plan is afgesproken? Het sociaal plan was binnen handbereik maar nu verliezen medewerkers hun baan zonder sociaal vangnet. Dat kan toch helemaal niet?

Toekomst

De vraag hoe nu verder dringt zich steeds meer op. Medewerkers horen te lang bij GBF dat er een grote andere klant gevonden moet worden. Die grote klant is nog steeds niet gevonden. Is een samengaan met een andere partij ondertussen niet aannemelijker geworden en met wie dan en ten koste van hoeveel banen? En blijft het budget voor het eigen personeel tot die tijd hetzelfde? Het budget is in 2010 al niet voldoende om de inflatie bij te houden. Dit voorspelt heel weinig goeds voor 2011!

Wat gaan wij doen?

We willen samen met afgevaardigden van het personeel een gesprek met het bestuur aangaan, kennelijk gaat de directie niet over het geld maar is dat aan het bestuur. Prima, maar dan moeten ze ook verantwoordelijkheid nemen voor een motiverend beloningsbeleid en een gedegen visie op de toekomst voor het GBF. Blijven aanmodderen is onacceptabel!

We houden u graag op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

Bob Bolte - FNV Bondgenoten
Judith Bonn - De Unie