



> *Werkt in je voordeel*



## Amlin trekt stekker uit overleg met FNV en UNIE

***‘Buiten proportie en volledig achterhaald’. Dat is volgens Amlin de opstelling van de bonden FNV Bondgenoten en De Unie in het overleg over jouw nieuwe Sociaal Plan. Voor Amlin voldoende reden om de stekker uit het overleg te trekken en ons dit per brief te laten weten.***

### Waar gaat het ook alweer over?

Het laatste Sociaal Plan had een looptijd tot 1 januari 2011. Amlin, de OR en de bonden zijn van mening dat een goed Sociaal Plan -voor het geval er een reorganisatie komt- voor jou een geruststellend idee is. **Amlin wil echter de regeling fors versoberen.** Het behoud van een dergelijke goede regeling vindt Amlin 'buiten proportie en volledig achterhaald'. Amlin wil dit overigens wel handhaven tot 2013 maar stelt voor vanaf 2013 een lagere beëindigingvergoeding te betalen. Dus tijdens de looptijd van een contract de vergoeding te verlagen.

Wij hebben gemeend aan de basis van de beëindigingvergoeding niet te willen tornen en in lijn te willen zijn met de oude afspraak 'comparable, but no less favourable'.

Ook de begeleidingstermijn is in het voorstel gewijzigd, namelijk, nu afhankelijk van leeftijd in combinatie met dienstjaren. Het komt neer op 2 tot maximaal 9 maanden. In het vorige Sociaal Plan duurt de begeleidingstermijn 6 maanden en bestaat de optie om aansluitend in dienst te treden van een uitzendbureau. Dit laatste is er uitgehaald omdat hier weinig gebruik van is gemaakt. Daarvoor hebben we begrip. Maar we hebben er geen begrip voor dat de hele termijn van 18 maanden begeleiding tot meer dan de helft wordt gekort, zonder dat daar iets tegenover staat.

### En nu?

Nu Amlin ons hier niet meer over wenst te spreken, ligt er geen door leden goedgekeurd Sociaal Plan met de kracht van een cao. Het moge duidelijk zijn: het gaat nog steeds goed met Amlin **en een versoberde regeling past dan niet bij de situatie van de onderneming..**

Zodra er een reorganisatie wordt aangekondigd en wij daarover worden geïnformeerd, zullen wij jouw belang gaan behartigen. Het door Amlin aangeboden Sociaal Plan zal dan zeker ter discussie staan!

### Wat vragen wij van jou?

- ◆ **Wat vind jij van de gang van zaken?**
- ◆ **Wil jij dat Amlin het overleg hervat?**
- ◆ **Wat vind je van de inhoud van het Sociaal Plan?**

Geef je mening over de drie bovenstaande vragen en stuur die door naar [c.kiburg@bg.fnv.nl](mailto:c.kiburg@bg.fnv.nl) en [Erwin.rog@unie.nl](mailto:Erwin.rog@unie.nl)

Als jij collega's kent die ook lid zijn, maar deze brief niet hebben ontvangen laat het ons dan direct weten via hetzelfde e-mailadres. Vanwege de ontwikkelingen binnen jouw bedrijf staan sommige leden nog ingedeeld bij hun vorige of enig andere werkgever en ontvangen daarom deze post niet.

Wil je collega ook haar of zijn stem laten horen maar is die nog niet aangesloten? Maak ze dan ook direct lid. Vul de bijgevoegde lidmaatschapskaart in of ga direct naar [www.fnvbondgenoten.nl/lidworden](http://www.fnvbondgenoten.nl/lidworden) of [www.unie.nl/aanmelden](http://www.unie.nl/aanmelden)

Met vriendelijke groet,

Erwin Rog - De Unie - [erwin.rog@unie.nl](mailto:erwin.rog@unie.nl)

Carla Kiburg – FNV Bondgenoten - [c.kiburg@bg.fnv.nl](mailto:c.kiburg@bg.fnv.nl)

3122.ck.ep

Amsterdam, 7 december 2011