



CAO OVERLEG STREEKVERVOER

Aan onze leden werkzaam in het Streekvervoer

We hebben een CAO onderhandelingsresultaat!

Beste mensen,

Opeens kwam er beweging bij de werkgevers. Afgelopen vrijdag was er een informeel overlegje, dinsdag opnieuw bij een advocatenkantoor, woensdag de hele dag heen en weer mailen en bellen en donderdag 1 september zaten we weer formeel aan de onderhandelingstafel.

We staan niet te juichen, maar we hebben wel een aantal belangrijke zaken afgesproken:

Looptijd:

Het wordt een CAO voor 2 jaar, van 1/1/2011 t/m 31/12/2012

Loon:

We hebben hier vreselijk hard voor moeten onderhandelen. In het eindbod van de werkgevers stond 1% voor 2011 en 1,5% voor 2012. Dat moest omhoog. We zijn na veel trekken uitgekomen op:

- 1% per 1 juli 2011, - 1% per 1 oktober 2011, - 1% per 1 januari 2012 en - 1% per 1 oktober 2012.

Daarnaast gaat de kleine onkostenvergoeding per 1 januari 2012 omhoog met € 5,- netto per maand.

Het is jammer dat een aantal loonsverbeteringen naar achteren zijn geschoven in het jaar. Aan de andere kant heeft de gemiddelde chauffeur vanaf oktober dit jaar ruim € 40,- netto meer per maand, vanaf januari 2012 komt er € 25,- netto bij en in oktober 2012 komt er weer ruim € 20,- netto meer bij per maand op zijn loonstrook te staan. We denken echt dat er niet meer in zit.

Werkgelegenheidsgarantie direct uitvoerend personeel:

We hebben, ondanks de dreigende bezuinigingen op het OV, een werkgelegenheidsgarantie voor vast direct uitvoerend personeel t/m 31/12/2012, zonder dat de rechten van de tijdelijke- en uitzendkrachten zoals die staan in artikel 7 lid 4. en artikel 12 lid 4. worden aangetast. Dat geeft in ieder geval op een aantal vestigingen rust.

HEEL BELANGRIJK, Informatieverplichting werkgevers:

Als we als vakbond het vermoeden hebben dat een werkgever de CAO niet goed naleeft, en dat hebben we heel vaak bij onderaannemers uit de taxi en Besloten Bussector die OV werk verrichten, dan hebben we nu vanaf januari 2012 het recht om loonstroken, arbeidscontracten, uren verantwoordingsstaten, etc. op te vragen. Zo verzamelen we bewijslast om daarna naar de rechter te kunnen stappen. Dat is heel belangrijk want werknemers bij dit soort bedrijven durven heel vaak niet zelf naar de vakbond te stappen om CAO naleving te vorderen, als ze iets tekort komen. We kunnen zo dit soort bedrijven beter dwingen de CAO na te leven, daardoor worden ze duurder en is het minder interessant om ze in te huren. Op die manier komt er meer OV werk onder de OV CAO.

Pensioen:

1. Geregeld is dat de werkgevers 1% minder VUT-premie gaan betalen (er zit genoeg geld in de VUT-pot) en dat die 1% in het pensioenfonds wordt gestopt. Dat zorgt voor een meer solide pensioenfonds en dat is hard nodig.
2. Ook wordt de franchise werknemers-premie vanaf 1/1/2012 weer geïndexeerd. Dat klinkt heel ingewikkeld, maar is heel eerlijk. Het effect is dat de werknemers voortaan geen extra verhoging van hun pensioenpremie hoeven te betalen van ongeveer € 8,20 per 1% loonsverhoging per heel jaar, die vervolgens in de zak van de werkgever verdwijnt. Dat laatste moet jullie aanspreken, hoe klein het bedrag per jaar ook is.

Forenzenvergoeding:

We hebben in ieder geval de indexering van de forenzenvergoeding geregeld voor 2012, ook als er geen Ster-abonnement meer bestaat in 2012. We gaan in de VCSA werken aan een nieuw systeem dat uiterlijk 1/1/2012 moet werken.

AVV:

We gaan de CAO Algemeen Verbindend laten Verklaaren. Dat is belangrijk, want dan zijn ook bedrijven die geen lid zijn van de werkgeversvereniging VWOV waarmee we de CAO afsluiten, gehouden de CAO toe te passen.

We staan niet te juichen hebben we al gezegd. We begrijpen ook niet waarom dit resultaat er nu pas ligt en niet al in maart of april. Is het echt nodig dat we eerst ultimatieve brieven moeten schrijven, CAO actievergaderingen moeten starten en stakingspamfletten moeten schrijven????

De onderhandelingsdelegatie is van mening dat we er alles wel uit hebben gemolken bij deze onderhandelingen en kan leven met dit resultaat. De loonsverhoging is structureel goed te noemen (4,23% aan het eind van de periode), maar valt voor het volume tijdens het contract wat tegen. Op de andere punten: - werkgelegenheidsgarantie, - pensioen en - CAO-naleving door de onderaannemers hebben we belangrijke en goede afspraken gemaakt. De beoordeling is echter aan onze vakbondsleden en aan de leden van de Sectorraad Streekvervoer.

Bijgevoegd het complete onderhandelingsresultaat, de 2 daarbij behorende protocollen over de instroompool en de niet-herleidbare indirecten zetten we op de site van www.fnvbondgenoten.nl/vervoer (teveel tekst om mee te sturen)

Besprek de zaken uitgebreid op de ledenvergaderingen die nog gepland staan. Op 9 september buigt de Sectorraad zich over het resultaat.

Met vriendelijke groet,
**De onderhandelingsdelegatie van
FNV Bondgenoten**

Jack d'Hooghe,
Rob Elberse,
Brigitta Paas
Jan Heilig

Amsterdam, 2 september 2011
2050/JH/ek