

Weert, 24 maart 2010



**Informatie m.b.t. VUT en pensioen
(Openbaar Vervoer)**

Op verzoek van velen oude info over VUT en pensioen OV

Wat is er op 1-1-2006 ook alweer veranderd in de VUT?

Tot 1-1-2006 hadden we in onze sector een VUT van 60 jaar tot 62 jaar. Maar ook als je 40 dienstjaren had kwam je in aanmerking voor een VUT tot je 62-ste jaar.

Op 1-1-2006 is de VUT afgeschaft.

Wel is er een overgangsmaatregel gekomen waardoor iedereen die geboren is voor 1-1-1950 (en aan de voorwaarden voldoet) toch nog een stukje VUT bleef houden, tegen 70% van het laatst verdiende loon. Deze overgangs-VUT is flexibel geworden. Dit betekent dat je de VUT mag vervroegen (tegen een lager percentage), mag uitstellen (dan wordt het percentage hoger) of gedeeltelijk mag opnemen en dus daarlangs mag werken. Wat je ook doet, je VUT mag samen met werken nooit meer dan 100% van het oude inkomen zijn! Is het dat wel, dan wordt je VUT gekort.

Voorbeelden:

Een chauffeur heeft nog recht op 4 maanden VUT van 70%, oftewel een potje van $4 \times 70 = 280\%$ van een maandinkomen.

Voorbeeld vervroegen:

Smeert hij dit potje uit over een langere tijd, stel 6 maanden, dan heeft hij per maand een VUT van $280:6 = 46,66\%$. Hij vervroegt dan zijn VUT leeftijd met 2 maanden.

Voorbeeld uitstellen:

Hij kan ook zijn VUT uitstellen, in dat geval gaat of zijn (pre)pensioen later in tegen een hoger bedrag, of wordt de VUT uitkering hoger dan 70%. In dit voorbeeld zou de chauffeur dus op 61 jaar en 8 maanden met de VUT gaan tegen 70%. Stelt hij dit 1 maand uit dan, dan heeft hij eerst 4 maanden een VUT-uitkering van 70% en gaat hij op 62 jaar en 1 maand met prepensioen.. Hij kan er ook voor kiezen zijn pensioenleeftijd op 62 jaar te laten en dan wordt zijn VUT gedurende 3 maanden $93,33\%$ ($280:3 = 93,33\%$). Je moet wel je VUT opnemen voor je 65-ste anders ben je het kwijt. Je kunt de VUT dus niet toevoegen aan je ouderdomspensioen. Je kunt wel je gehele prepensioen of een deel daarvan omzetten in extra ouderdomspensioen

Voorbeeld gedeelte werken/gedeelte VUT:

Stel deze chauffeur wil graag $2\frac{1}{2}$ dag per week blijven werken. Deze $2\frac{1}{2}$ dagen is ongeveer 50% van zijn oude inkomen. Dus is het wijs om een gedeeltelijke VUT te nemen. Neem je een halve VUT dan wordt je inkomen dus:

50% werken en 50% VUT = (50% van 70% is) 35% . Je VUT uitkering en je inkomen zijn dan samen 85% van je laatstverdiende inkomen per maand.

Hij kan ook een VUT nemen van 70% met een VUT uitkering van 49% (70% van $70\% = 49\%$). Dan heeft hij samen met het werken een inkomen van 99% per maand. Belangrijk om te onthouden is de VUT-uitkering

samen met het inkomen dat je nog verdient met werken, nooit meer dan 100% mag zijn dat je verdiende toen je nog volledig werkte.

Degenen die gedeeltelijk willen blijven werken vragen tijdig aanpassing van de arbeidsduur aan bij de werkgever! Je treedt dan dus niet uit dienst, maar de omvang van je arbeidsovereenkomst wordt kleiner. Fabeltjes als dat je alleen maar via een uitzendbureau of als oproepeer terug kunt komen zijn niet waar, zie CAO OV artikel 15A en 15B.

Voor ABP-ers geldt hetzelfde, behalve dat hun pensioenleeftijd niet op 62 staat maar later. Voor velen staat dit nu op 62 jaar en 3 maanden maar dat groeit naar 62 jaar en 9 maanden. Om deze reden hebben de ABP-ers levensloop bijdrage 1,25% over het jaarinkomen, die velen echter niet in de levensloop stoppen maar laten uitkeren (zie artikel 86 CAO OV). Elke chauffeur kiest dus zelf of hij levensloop spaart om zijn hogere pensioenleeftijd te compenseren of dat hij het geld casht.

Aansluitend op je VUT moet je pensioen ingaan, anders zit je een tijdlang zonder inkomen en verspeel je allerlei rechten.

Tips:

Let goed op dat je nooit boven de 100% komt als je gedeeltelijk blijft werken.

Zorg dat je prepensioen direct aansluit op je VUT.

Zorg dat je je VUT hebt opgenomen voor je 65-ste.

Denk goed na over wat je wilt, en vraag advies.

Wat is er op 1-1-2006 ook alweer veranderd in de SPOV (pre)pensioen?

We hadden een prepensioen van 62 tot 65 jaar en dan vanaf je 65-ste een ouderdomspensioen. Op 1-1-2006 is het prepensioen afgeschaft. Dat wat iemand al gespaard had blijft behouden. Maar er komt niets meer bij. Om deze verslechtering te compenseren zijn er maatregelen genomen. De twee belangrijkste zijn:

1. Je bouwt extra veel ouderdomspensioen op

Het opbouwpercentage is van 1,75% per jaar verhoogd naar 2,25%. Bovendien is de franchise (het gedeelte waarover je niets opbouwt) verlaagd.

Voorbeeld:

Stel je hebt een jaarinkomen van € 30.000,- bruto.

Voor 1-1-2006 bouwde je dan op:

€ 30.000,- minus franchise €16.515,- is € 13.485,-

1,75% van € 13.485,- is € 236,- per jaar voor elk jaar na je 65-ste.

Na 1-1-2006 bouw je op:

€ 30.000,- minus franchise € 11.872 (niveau 2007) is € 18.128,-

2,25% van € 18.128,- is € 408,- per jaar voor elk jaar na je 65-ste.

Je bouwt dus in dit voorbeeld € 172,- meer ouderdomspensioen op dan voorheen. De bedoeling is dat je dit meerdere opneemt voor je 65-ste ter compensatie van het wegvallen van het prepensioen.

2. Voorwaardelijk overgangrecht wordt toegekend

Als je datgene wat je sinds 1-1-2006 meer bent gaan opbouwen aan ouderdomspensioen opneemt voor je 65-ste dan kun je op 62 jaar tegen 70% met pensioen. Maar voor het overgrote deel van de chauffeurs gaat deze vlieger niet op. Omdat zij daarvoor pakweg 40 jaren dat hogere ouderdomspensioen opgebouwd moeten

hebben. En dat kan niet, omdat de regeling pas in 2006 is ingegaan. Daarom wordt dit gemis gecompenseerd door de toekenning van een overgangsrecht, zodat je toch op 62 jarige leeftijd tegen 70% kunt uitreden.

Dit overgangsrecht staat op je jaarlijkse pensioenoverzicht. Het wordt ook wel voorwaardelijk pensioen genoemd.

Schrik dus niet, wanneer je een berekening vraagt bij het SPOV, dat je prepensioen heel laag is en je ouderdomspensioen hoog is. Immers dat is de basis. Vervolgens ga je je wensen kenbaar maken en wordt er geschoven met het ouderdomspensioen. Je kunt dan ook kiezen voor andere variaties, bijvoorbeeld een nog lager ouderdomspensioen maar met een hoger pensioen tussen 62-65 jaar, of andersom! En let op dat je voor de 65-ste geen AOW hebt, en daarna wel! Althans vooralsnog. De plannen van het kabinet zijn om de AOW op te trekken naar 67, waardoor alles dus 2 jaar opschuift, ook je pensioen. De exacte pensioengevolgen gaat het SPOV nog nader uitwerken.

Als je met (pre)pensioen gaat mag je ook bijverdienen. Het maximum van 100% geldt dan niet!

Na je 65-ste heb je dus de AOW en je pensioen. De AOW is jaren geleden geïndividualiseerd. Dit betekent dat jij, als je gehuwd bent, een halve AOW krijgt en je partner een halve. Als jij 65 bent en je partner is jonger dan 65 jaar dan heb je dus tijdelijk (namelijk totdat je partner ook 65 wordt), een halve AOW. Tot 1-1-2015 wordt dit door de overheid gecompenseerd door de toekenning van een partnertoeslag. Vanaf 1-1-2015 gaat de overheid er van uit dat je partner werkt ofzo. Is dat niet het geval dan moet je zelf nadenken hoe je dit financiële gat gaat overbruggen, bijvoorbeeld door minder ouderdomspensioen op te nemen voor je 65-ste, en dus langer door te werken! Ook kun je nu alvast wat opzij leggen, in een levensloop of anderszins.

Tips:

Denk na over de gewenste hoogte van je inkomen na je 65-ste

Bepaal dan of en hoeveel ouderdomspensioen je op wilt nemen voor je 65-ste

Vraag het SPOV tijdig om een aantal voorbeeldberekeningen, die ook laten zien hoeveel je netto overhoudt.

Laat je goed adviseren!



> Werkt in je voordeel

Ben je nog geen lid van FNV Bondgenoten? Doe dat dan snel! Gewoon even bellen met 0900-9690, of ga naar onze site FNVbondgenoten.nl