



Cao-onderhandelingen Grondpersoneel 2011 voortgezet

Dinsdag 6 en donderdag 8 december jl. zijn de onderhandelingen voor een nieuw af te sluiten cao voortgezet. Na eerdere rondes waarbij tevergeefs is gesproken over een kort lopende cao, zijn partijen afgelopen week eindelijk toegekomen aan de toelichting van de eigen cao-voorstellen. Er wordt dus niet meer gebakkeleid over het proces, maar de inhoud staat centraal – wat de hoogste tijd werd gezien het feit dat de cao al in mei 2011 is verlopen.

Verbeteren productiviteit

Zoals eerder door ons gecommuniceerd, wenst transavia.com een productiviteitsverbetering te realiseren voor het personeel dat in wisseldienst werkt. Transavia.com wilt bewerkstelligen dat de inzet van het personeel beter zal worden afgestemd op de pieken en dalen van het werkaanbod. U zult begrijpen dat FNV Bondgenoten niet zal accepteren dat de productiviteitsverbeteringen staan voor verslechtering van de arbeidsvoorwaarden en zullen leiden tot verhoging van de werkdruk.

Teleurstellend vonden wij dan ook de voorstellen van transavia.com:

- Maximum aantal actueel te lopen nachtdiensten voor medewerkers in wisseldienst verhogen naar 80 per jaar en de nachtdiensten op basis van vrijwilligheid verhogen naar 95 nachten per jaar;
- Nachtdiensten per periode verhogen naar 36 nachten per 16 weken;
- Medewerkers vanaf 55 jaar, die een rooster lopen van 70 of meer ingeroosterde kernnachtdiensten, pas een extra dag rust geven direct na een daadwerkelijk gelopen reeks;
- Wisseldiensttoeslag toekennen op basis van de daadwerkelijk gelopen diensten;
- Omzetten van 53 +-dagen in arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers.

Wij hebben transavia.com laten weten dat er allerlei haken en ogen zitten aan de voorstellen en zowel financieel als sociaal heel wat consequenties kunnen hebben voor het personeel. Daarnaast vinden wij dat de voorstellen heel wat losse eindjes kennen en zijn het meer pleisters die worden geplakt. Wij hebben dan ook duidelijk gemaakt dat wij vinden dat er een duidelijke visie ontbreekt over hoe het bedrijf op het gebied van arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker wil worden en denkt te groeien naar een winstgevend bedrijf.

Inzet FNV Bondgenoten: structurele loonsverhoging en vernieuwing.

Op onze beurt hebben we transavia.com laten weten dat wat ons betreft een structureel kostencompenserende loonsverhoging voorop staat. In deze tijden van crisis waarin de kosten voor levensonderhoud alleen maar duurder worden, vinden wij koopkrachtbehoud essentieel. Transavia.com heeft nog niet concreet gemaakt wat ze qua loonsverhoging in het verschiet heeft. Wel heeft ze desgevraagd bevestigd dat de bereidheid er is om met een structurele loonsverhoging te komen met een kostencompenserend karakter. Vol verwachting klopt ons hart....

Namens onze leden hebben we o.a. de volgende voorstellen ter tafel gebracht:

- Looptijd van 1 jaar met een structurele loonsverhoging van 2,5% en het ophogen van de eindejaarsuitkering met 1%;
- Werkgelegenheidsgarantie en vermindering van de werkdruk;
- Voortzetten afspraak dat geen gebruik zal worden gemaakt van de mogelijkheid om tijdelijke contracten voor medewerkers tot 27 jaar te verlengen tot een periode van 4 jaar;
- Beperken van inhuur van arbeidskrachten en het bieden van werkplaatsen aan jongeren met een handicap (Wajong);
- Meenemen van de 'zwaarte' van reservediensten in de wisseldiensttoeslag door het apart berekenen van de week- en weekenddagen.



Transavia.com heeft in haar eerste reactie laten weten bereid te zijn verder te praten over onze voorstellen. Door ons is voorgesteld dat we aan de hand van de voorstellen van transavia.com tot een totaalpakket wensen te komen waarbij stappen worden gemaakt naar een vernieuwende cao met een beter balans tussen flexibiliteit voor het bedrijf enerzijds en zekerheid voor de werknemers anderzijds, zonder dat dit op enige wijze zal leiden tot verslechtering van het huidige arbeidsvoorwaardenpakket. De bonden zullen in dat kader voor de eerst volgende onderhandelingen komen met een verder uitgewerkt tegenvoorstel op de ideeën van transavia.com. Aan de hand daarvan zal er tijdens de volgende ronde verder worden gesproken over de voorstellen.

Steun de inzet voor een goede cao

Maandag 9 januari 2012 zal het overleg worden vervolgd. Wij zullen ons inzetten om een goed resultaat binnen te halen. U kunt ons daarbij helpen! Kent u een collega die nog geen lid is, schrijf hem of haar in! Want hoe meer collega's zich bij FNV Bondgenoten aansluiten, hoe sterker wij staan in het binnenhalen van betere arbeidsvoorwaarden.

Wij houden u op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

De onderhandelingsdelegatie van FNV Bondgenoten:

Max Mulder, kaderlid
&
Zakaria Boufangacha, bestuurder burgerluchtvaart

Amsterdam, 12 december 2011 3149/ZB/ND

