



Digitaal ledenbulletin nr. 1 – 2012 Sociale Eenheid Tata Steel IJmuiden



Op de ledenvergadering op 9 januari 2012 zijn door de leden van FNV Bondgenoten de kaders vastgesteld om tot een principe akkoord te kunnen komen voor een sociaal plan voor het plan Beter Werken.

In de laatste onderhandelingsronde die om 16.00 uur op woensdag startte werd om 01.30 uur een principeakkoord bereikt. De leden hebben aangeven dat de nog beschikbare onderhandelingsruimte, maximaal benut moet worden. Dat is gelukt. FNV Bondgenoten is er van overtuigd dat sociaal plan dat nu bereikt is, zijn werk zal doen zodat niemand gedwongen de poort uit zal gaan. Op alle knelpunten hebben we voldoende verbeteringen weten te bereiken om tot een principe akkoord te komen. De onderhandelingsdelegatie is tevreden met het behaalde principeakkoord.

Wat hebben we nog weten te verbeteren ten opzichte van het resultaat van 9 januari:

- De C-factor in de kantonrechtersformule bij de vertrekstimulering is verhoogd naar 1,25
- De fictieve pensioneringsdatum is verruimd naar $63\frac{1}{2}$ jaar.
- De detacheringregeling wordt niet ingekort tot 3 jaar maar blijft conform het WGP
- Het sociaal plan zal juridisch worden vastgelegd in een de vorm van een cao
- Er is nu volledige overeenstemming over alle teksten en facetten van het sociaal plan

Vooraf het verruimen van de pensioenleeftijd van 63 naar $63\frac{1}{2}$ lag erg zwaar bij Tata Steel. Maar we hebben dit punt toch weten binnen te slepen. Het verruimen van de leeftijd heeft een belangrijke gunstige werking, waarmee gedwongen ontslagen voorkomen worden, vooral voor de oudere boven-tallige werknemer. Voor de jongere boven-tallige werknemers hebben we een ruime bemiddelingsperiode van werk naar werk met behoud van loon afgesproken en daarnaast een beëindigingvergoeding van 1 keer de kantonrechtersformule. De

regelingen van het sociale plan kennen een maximale flexibiliteit zodat boventallige werknemers individuele keuzes kunnen maken die passen bij hun persoonlijke situatie en arbeidsmarktpositie.

Het principeakkoord is afgesloten onder voorbehoud van goedkeuring door de leden. Binnenkort zult u een uitnodiging ontvangen voor de ledenvergadering die gepland zijn op 26 januari 2012. Zo gauw de volledige tekst van het sociaal plan beschikbaar is zal die als download op onze website (www.fnvtatasteel.nl) verschijnen

Namens de onderhandelingsdelegatie

Aad in 't Veld
Bestuurder FNV Bondgenoten
93/AitV/KM/Beter Werken
12 januari 2012

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:

Ik betaal mijn contributie per automatische incasso Ja Nee

Rekeningnummer:

Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten

Datum:

Handtekening:



*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: