



**CAO 2011**  
Tata Steel  
Sociale Eenheid IJmuiden

## **Ombouw Leeftijdsgedagen**

ledenvergadering FNV Bondgenoten  
maandag 28 maart 2011

*Rob Verhoef*

Rob Verhoef, ledenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

1



### **Wat zijn leeftijdsdagen?**

- Leeftijdsdagen, oftewel 'ouwe lullen' dagen, zijn de extra vakantiedagen die je bovenop je basis VK recht van 23 dagen krijgt als je ouder wordt:

vanaf	extra VK dag(en)
35 jaar	1
40 jaar	2
45 jaar	3
50 jaar	4
55 jaar	5
60 jaar	12
61 jaar	16
62 jaar	20
63 jaar	24
64 jaar	28

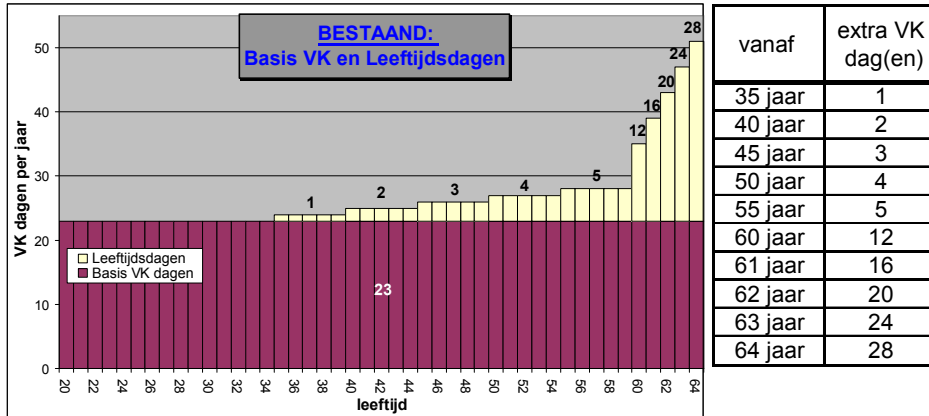
N.B. De 3 extra jongeren VK dagen die je krijgt tot 20 jaar zijn ook leeftijdsdagen

Rob Verhoef, ledenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

2

## Wat zijn leeftijdsdagen?

- De gele dagen in het plaatje:



Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

3

## Waarom onderhandelt FNV Bondgenoten over de leeftijdsdagen?

- Leeftijdsdagen zijn strikt genomen wettelijk verboden.  
Sinds 1 mei 2004 verbod op onderscheid naar leeftijd in arbeidsvoorwaarden.
- Beleid FNV Bondgenoten in de eerste jaren:  
Zolang niemand naar rechter stapt geen noodzaak voor aanpassing CAO regels.
- Echter, ....  
  - Wet wordt steeds strikter toegepast
  - Minister en werkgevers voeren druk op
  - In veel CAO's zijn de leeftijdsgebonden regelingen al omgebouwd
- FNV Bondgenoten wil nog voordat we 'met de rug tegen de muur staan' de huidige leeftijdsdagen ombouwen naar een leeftijdsneutrale regeling.

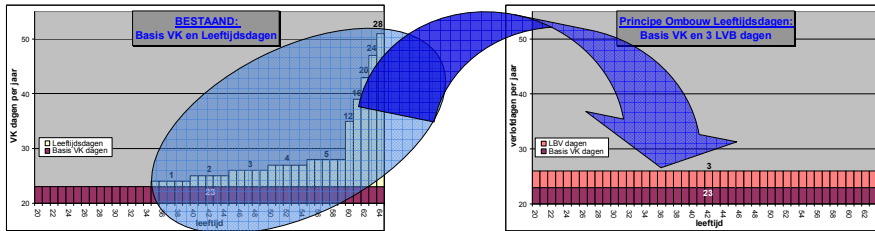
Zie ook pamflet van 21 maart

Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

4

**A. Oplossingsrichting:**

- Totaal aantal leeftijdsgedagen tot aan eind van de carrière optellen en uitsmeren over de gehele carrière.

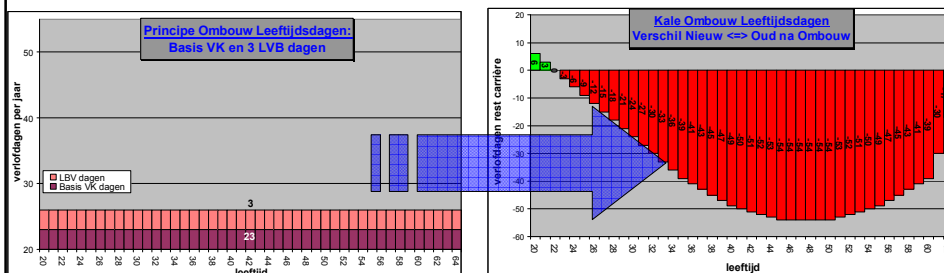


- Dit worden de Loopbaanverlofdagen (LBV):
  - LoopBaanVerlof dagen kan/mag je sparen
  - Inzetten voor blijvende inzetbaarheid; bijvoorbeeld:
    - Bestaande schema
    - Eerder; ten bate van: zorgtaken, tijdje wat rustiger aan, (privé) studie, etc, etc

**B. Twee knelpunten**

**1. Werknemers:**

- Voor middengroep en ouderen verlies aan leeftijdsgedagen. Max afname van 54 dagen over de gehele resterende carrière!
- Noodzaak voor overgangsregeling

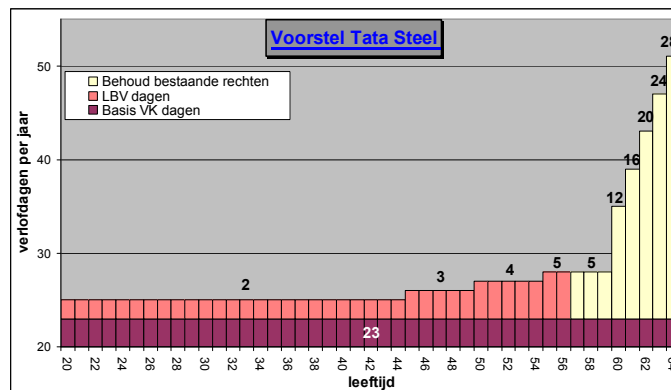


### B. Twee knelpunten

#### 2. Tata Steel:

- Verlof wordt eerder toegekend. Daardoor worden kosten naar voren gehaald.
- Bij variant zonder enig verlies aan (uitzicht op) verlofdagen voor alle werknemers zijn de meerkosten bij start 1,2 % van de salarissom.  
Deze meerkosten nemen langzaam af. Pas na 40 jaar zijn deze kosten geneutraliseerd.
- Meerkosten van de andere varianten van de werkgroep zijn bij start 0,4 – 0,8 % van de salarissom. Na zo'n 5 – 20 jaar slaan ze om in een inverdieneffect voor Tata Steel.

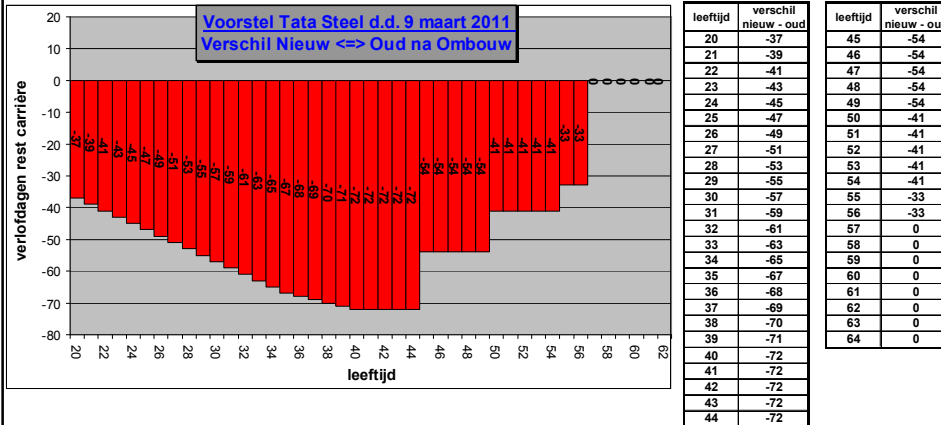
- 2 LoopBaanVerlofdagen tot 45 jaar
- Bevriezing huidige aantal leeftijdsdagen van 46 jaar tot 57 jaar
- Vanaf 57 jaar behoud van huidige CAO recht op leeftijdsdagen



## Voorstel Tata Steel

- Totaal verschil in verlofdagen voor rest van carrière

Voorstel Tata Steel

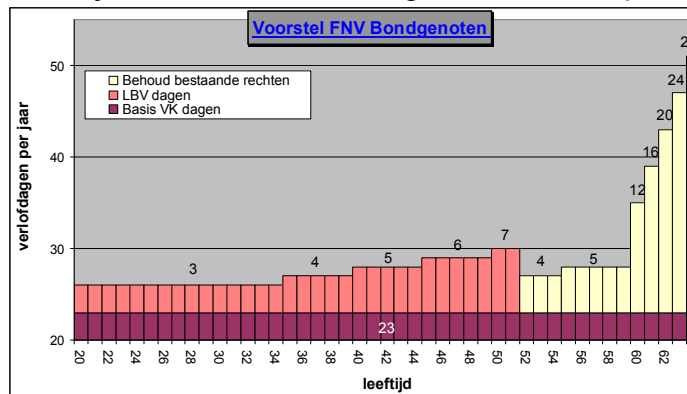


Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

9

## Voorstel FNV Bondgenoten

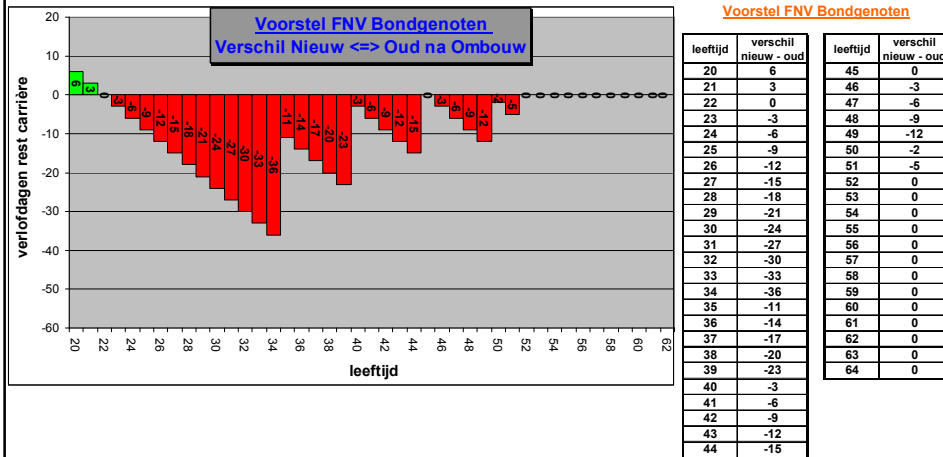
- 3 LoopBaanVerlofdagen tot 35 jaar
- Huidige aantal leeftijdsgedagen plus 3 LoopBaanVerlof dagen vanaf 35 jaar tot 52 jaar
- Vanaf 52 jaar behoud van huidige CAO recht op leeftijdsgedagen



Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

10

- Totaal verschil in verlofdagen voor rest van carrière



Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

11

- Noodzaak voor ombouw CAO leeftijdsdagen naar een leeftijdsneutrale regeling.
- Ombouw vereist overgangsregeling waardoor kosten naar voren gehaald worden.
- Huidige Tata Steel voorstel resulteert in inleveren van groot aantal verlofdagen door werknemers
- Voorstel van FNV Bondgenoten is evenwichtig: Veel geringer verlies aan verlofrechten én acceptabele tijdelijke overgangskosten voor Tata Steel

Rob Verhoef, Iedenvergadering FNV Bondgenoten, 28 maart 2011

12