

Onderhandelingsresultaat cao

Aan de leden van FNV Bondgenoten, werkzaam bij NXP

Beste mensen,

Na maandenlange onderhandelingen hebben we met NXP een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao. Zoals altijd geldt dat dit onderhandelingsresultaat pas een akkoord is als de leden ermee instemmen. Via het bijgevoegde stemformulier kunt u dit dan ook doen.

Wederom een heel moeilijk traject

Ik heb u al eerder meegedeeld dat, ondanks de betere economische situatie, onderhandelingen met NXP zeer lastig blijken. Dit is ook de reden dat het traject zoveel tijd in beslag heeft genomen. Tijdens de door ons georganiseerde ledenbijeenkomsten hebben de aanwezige leden ook geconstateerd en geconcludeerd dat actievoeren voor een nieuwe cao, gelet op de opkomst, niet erg realistisch was. Men had twijfel over de slaagkans van een dergelijke actie. En vakbondswet nummer één is dat je geen actie moet beginnen, als je niet zeker weet dat je zult winnen. Met deze wetenschap in ons achterhoofd hebben we bewust vertraagd en gewacht tot de Metalektro- cao en de cao Metaal en Techniek afgesloten zou zijn, waarvan wij wisten dat NXP deze niet zou kunnen negeren. En deze tactiek heeft uiteindelijk gewerkt.

Het onderhandelingsresultaat op hoofdlijnen

Wat wij belangrijk vonden was een goede structurele loonsverhoging. Met de loonsverhoging van 2,5% die op 1 oktober ingaat, hebben we dat in vergelijking met andere cao's in ieder geval bereikt. Niet onbelangrijk is ook dat in 2011 en 2012 (en de jaren daarna) NXP de volledige pensioenpremie voor de VEOP (voorwaardelijk extra ouderdomspensioen) voor haar rekening neemt. Deze kosten zijn dus voor rekening van NXP. Een kleine concessie die we hebben moeten doen is dat de werknemerspremie voor de pensioenregeling op 1 januari 2012 met 0,5% (van de pensioengrondslag, dat is je inkomen minus de franchise) wordt verhoogd.

Daar staat weer tegenover dat we binnen NXP medewerkers de mogelijkheid bieden om de fiscale ruimte voor woon-werkverkeer volledig te laten benutten. Hoeveel dit is kan per werknemer verschillen, maar dit kan behoorlijk oplopen en dus meer netto inkomen betekenen. Verslechtingen die NXP in het kader van de pensioenregeling had voorgesteld, zijn van tafel geveegd.

In tegenstelling tot hetgeen NXP wilde, hebben we nog geen definitieve afspraken gemaakt over de flexurenbank. We hebben voor de duur van de cao de huidige afspraak verlengd en afgesproken dat een externe partij een evaluatie gaat uitvoeren. Wij waren niet content met de evaluatie die NXP had uitgevoerd, maar op dit moment de stekker eruit trekken is (gelet op de dreiging van nog slechtere roosters), ook geen optie. In de volgende cao willen we de externe evaluatie meenemen en wat ons betreft dan ook een definitief standpunt innemen.

Afgesproken is dat we de beide cao's, dus de A- en B-cao, integreren tot één cao. Vanaf 2012 vallen de NXP-werknemers dus onder dezelfde cao. We volgen hier dus het voorbeeld van Philips. Philips heeft sinds kort ook één cao. Om te voorkomen dat dit nadelige gevolgen heeft voor werknemers hebben we ook de garantieafspraken van Philips overgenomen. Deze gelden vooral voor de integratie van de salarissystematiek, waarbij de systematiek van de cao B ook voor de werknemers die onder de cao A vallen gaan gelden.

NXP zal ook vanaf 1 januari 2012 een persoonlijk budget kennen. FNV Bondgenoten was de enige partij die hier kritisch tegenover stond.

De invoering van het persoonlijk budget is geen bezuiniging, maar het betekent wel dat werknemers hun zaakjes goed moeten regelen. We hebben in ieder geval bereikt dat werknemers die dat willen, hun verletdagen buiten het budget kunnen houden. Ook is afgesproken dat NXP werknemers uitvoerig zal informeren over het persoonlijk budget. Ook bij Philips kennen ze inmiddels het persoonlijk budget en ik moet eerlijk zeggen dat ik mij erover verbaas dat werknemers hier minder moeite mee hebben dan ik verwacht had. Maar het belangrijkste is dat het geen bezuiniging is.

De overige afspraken kunt u lezen in het bijgevoegde resultaat.

Uw stem uitbrengen en nadenken over de toekomst

U zult het met mij eens zijn dat wij in de toekomst uit een ander vaatje moeten tappen om bij NXP blijvend goede cao's af te sluiten. Het nu voorliggende cao-resultaat kan de toets der kritiek doorstaan, omdat op andere cao-tafels ook redelijke resultaten zijn bereikt. U merkt wellicht

iedere dag dat de arbeidsverhoudingen bij NXP verzakelijken en dat het spel harder wordt gespeeld.

Natuurlijk weten wij dit spel nu slim te spelen, maar in de toekomst kan dit niet zonder de nadrukkelijke steun van onze achterban en van de vele niet-leden die nu mopperend aan de kant staan. Wij zullen hier ook nadrukkelijk op gaan organiseren. Dat is in het belang van alle NXP-werknemers.

Ik wil u vriendelijk oproepen uw stem uit te brengen. Er is immers pas sprake van een cao als de leden hebben ingestemd. Ik wil u tevens oproepen u aan te melden als actief vakbondslid, om zo gezamenlijk met mij en uw andere collega's het vakbondswerk en de toekomstige cao vorm te gaan geven. Uw stem kunt u uitbrengen tot 25 mei 2011 middels het bijgevoegde stemformulier, of door een mail te sturen naar: r.vanbaden@bg.fnv.nl. In de komende tijd zullen ook nog een aantal voorlichtingssessies georganiseerd worden (de data en locaties worden later bekend gemaakt).

Vriendelijke groeten,

Ron van Baden, Bestuurder

Weert 4 mei 2011/11124RBa.ev