

Info



> *Werkt in je voordeel*

Aan
Cao partijen NXP

Van
Ron van Baden, Vakbondsbestuurder

Datum
13 december 2010

Doorkiesnummer
0495433167

Ons kenmerk

Onderwerp
Cao voorstellen FNV Bondgenoten

Metaal

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 66 30 000

www.fnvbondgenoten.nl

Geachte heer, mevrouw,

Bijgaand treft u de wijzigingsvoorstellen van FNV Bondgenoten aan voor de NXP cao's A en B voor 2011.

Tijdens de eerste onderhandelingsronde op woensdag 15 december zal ik deze voorstellen toelichten.

Hoogachtend,

Ron van Baden
Vakbondsbestuurder

E r.vanbaden@bg.fnv.nl

M 0622528669

Info

Blad

2 van 4

Ons kenmerk

Voorstellen FNV Bondgenoten voor de NXP

cao 2011

Looptijd

FNV Bondgenoten stelt voor een cao af te spreken met een looptijd van 1 jaar.

Inkomen

FNV Bondgenoten stelt voor de salarissen, toeslagen en toelagen op 1 januari 2011 te verhogen met 2%. Indien NXP niet bereid is met ons afspraken over onze 'Gewoon Goed Werk Agenda' bedraagt onze looneis 3%.

FNV Bondgenoten stelt voor alle medewerkers een bijdrage te verstrekken van 25 euro per maand als tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering.

FNV Bondgenoten stelt voor de hindertoeslag te indexeren.

Beloningsstructuur

Binnen NXP bestaat veel onvrede over het beloningsbeleid en de wijze waarop dat wordt uitgevoerd. Met name de koppeling van beoordeling en beloning roept veel vragen op. Het beoordelingssysteem is voor velen een bron van frustratie. Oorzaak daarvan is deels het hanteren van een beoordelingsverdeling. Niet het functioneren van medewerkers lijkt voorop te staan maar vooral het beoordelen van medewerkers in vergelijking met anderen. Bijkomend probleem is dat het budget voor individuele verhoging niet vaststaat. Dit heeft tot gevolg dat iemand met een bepaalde beoordeling in het ene jaar x% verhoging krijgt en in een ander jaar met dezelfde verhoging y% beoordeling. Een dergelijk beleid werkt demotiverend.

FNV Bondgenoten wenst met NXP afspraken te maken over een eerlijk, transparant en rechtvaardig beloningsbeleid.

FNV Bondgenoten stelt voor het gedifferentieerd collectief af te schaffen.

Bonusbeleid

FNV Bondgenoten stelt de verschillende bonuspercentages per vakgroep af te schaffen en daarvoor in de plaats een voor iedere werknemer gelijk te halen bonusbedrag af te spreken.

Info

Blad

3 van 4

Ons kenmerk

Gewoon goed werk agenda

Flexibiliteit door NXP medewerkers

Voor FNV Bondgenoten is er een nadrukkelijk verband tussen interne en externe flexibiliteit. Wij hebben stellig de indruk dat NXP werkt met een te krappe personeelsbezetting waardoor in toenemende mate een beroep moet worden gedaan op de flexibiliteit van de vaste medewerkers. Bedrijfsrisico's worden daardoor volgens ons op een oneigenlijke manier afgewenteld op medewerkers met alle gevolgen van dien (bv. problemen met de work-life balance).

Met het oog op het bovenstaande willen wij graag met NXP de nut en noodzaak van de eerder afgesproken flexurenbank, zoals die geldt binnen ICN, bespreken. Tevens wensen wij te overleggen over de werking van de flexurenbank in 2010.

Flexibiliteit en flexkrachten

FNV Bondgenoten is van mening, zoals hiervoor genoemd, dat de flexibiliteit bij NXP naar de verkeerde kant is doorgeschooten. Het aantal flexkrachten niet zijnde in dienst bij NXP is veel te groot. FNV Bondgenoten is van mening dat de flexibiliteitsstrategie gebaseerd moet zijn op piek en ziek en wil hierover graag afspraken maken met NXP.

FNV Bondgenoten stelt tevens voor om flexkrachten vanaf dag één gelijk te belonen als de NXP medewerkers. Tevens wenst FNV Bondgenoten afspraken te maken over opleidings- en trainingsfaciliteiten voor flexkrachten.

Investeren in medewerkers

FNV Bondgenoten is van mening dat in de afgelopen jaren stelselmatig te weinig is geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers. In deze opvatting zijn wij gesterkt door de ervaring bij een onlangs vervreemde activiteit.

FNV Bondgenoten wenst dan ook afspraken te maken over een duurzaam ontwikkelingsbeleid voor NXP medewerkers dat is gericht op een verbetering van de interne en externe arbeidsmarktpositie van medewerkers. Te vaak horen wij nog dat medewerkers niet in staat worden gesteld opleidingen te volgen of deel te nemen aan activiteiten die een bijdrage leveren aan de vakinhoudelijke ontwikkelingen van die medewerker, laat staan dat het mogelijk is om opleidingen te volgen die bijdragen aan een verbetering van de arbeidsmarktpositie buiten NXP.

Info

Blad

4 van 4

Ons kenmerk

FNV Bondgenoten stelt dan ook voor om medewerkers het recht te geven op:

- een loopbaanscan
- faciliteiten in geld en tijd teneinde de, op basis van jaarlijks te houden persoonlijke ontwikkelingsgesprekken te maken afspraken, te kunnen realiseren.

Bovenstaande voorstellen hebben alleen maar zin als deze zijn ingebed in een 'leercultuur' die door het management wordt uitgedragen en waarbij direct leidinggevenden zich ondersteunend opstellen. FNV Bondgenoten constateert dat binnen NXP verschillen bestaan tussen afdelingen voor wat betreft die ondersteuning. De ontwikkeling van medewerkers mag niet ondergeschikt zijn aan de 'waan van de dag' (targetdruk). FNV Bondgenoten wenst met NXP te overleggen over het inbedden van een duurzame leercultuur binnen de onderneming.

Sociaal Plan

FNV Bondgenoten stelt voor het sociaal plan dat is geëindigd op 31 maart 2010 te verlengen. FNV Bondgenoten zal tijdens de onderhandeling met eventuele wijzigingsvoorstellen komen.

Werkdruk/levensfasebewust personeelsbeleid

FNV Bondgenoten krijgt veel signalen over een toegenomen werkdruk binnen verschillende afdelingen. De projectdruk op bepaalde afdelingen is dermate hoog dat dit de gezondheid van medewerkers schaadt. FNV Bondgenoten wenst afspraken te maken om de mogelijkheden van medewerkers te vergroten om de werkdruk tot normale proporties terug te brengen. Daarbij dient met name aandacht geschonken te worden aan werkende ouders, oudere medewerkers en medewerkers die belast zijn met mantelzorg. FNV Bondgenoten wenst nadrukkelijk met NXP afspraken te maken om de zeggenschap over arbeidstijden en werklocatie voor medewerkers te vergroten.

Overig

FNV Bondgenoten stelt voor om de mogelijkheid te scheppen reiskosten fiscaal vriendelijk te verrekenen.

FNV Bondgenoten behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen