

FNV @ Océ Nieuws

Werkgelegenheidsprobleem bij Machines en configuratiecentrum

Hoe gaan we van een bedreiging een kans maken??

Deze week zijn de medewerkers van machines en het configuratiecentrum door Océ geïnformeerd over een langetermijn visie en kortetermijn probleem. Enerzijds is de vraag hoe Océ de productie naar de toekomst op de kaart zetten en anderzijds is de vraag hoe we medewerkers voor Océ kunnen behouden. FNV Bondgenoten is op de hoogte van de lopende discussies en wil graag haar verantwoordelijkheid nemen. Wel vanuit het uitgangspunt dat Océ medewerkers nauw betrokken dienen te worden bij de besluitvorming. Waar nodig zullen wij dat bevorderen omdat wij ervan overtuigd zijn dat vooral medewerkers oplossingen kunnen aandragen.

Mother Factory

De overname door Canon leidt tot veel onzekerheid. Er zijn grote bedreigingen maar er dienen zich mogelijk ook kansen aan. Om die kansen te benutten zal Océ met een duidelijk, goed onderbouwd, aan Canon moeten presenteren om daar de handen op elkaar te krijgen.

FNV Bondgenoten wil er alles aan doen om zoveel mogelijk werkgelegenheid in Venlo te houden en is, als de leden dat vinden, vanuit dat uitgangspunt bereid om met Océ over een dergelijke toekomst te praten. Maar natuurlijk niet tegen iedere prijs en niet zonder harde toezeggingen (**we willen niet gaan praten over wat we moeten inleveren maar over wat het kan opleveren**). Wij kunnen gelukkig putten uit enorm veel ervaring bij de honderden bedrijven waar we over de vloer komen.

We willen dit traject niet al te naïef insteken want het verplaatsen van het configuratiecentrum naar Rotterdam is een gevoelige tik die Canon heeft uitgedeeld.

Werkgelegenheidsprobleem op de korte termijn

Via onze leden waren we al langer op de hoogte van de werkgelegenheidsproblemen die zich bij Océ gaan aandienen.

Op korte termijn zal er bij Océ boventalligheid ontstaan. Océ heeft aangegeven GEEN afscheid te willen nemen van medewerkers. De medewer-

kers, met al hun kennis en ervaring, zijn namelijk broodnodig om de toekomstplannen te realiseren.

Dit leidt onvermijdelijk tot de vraag hoe een tijdelijke boventalligheid overbrugd kan worden. De meest praktische oplossing is om mensen tijdelijk, intern of extern, te herplaatsen. Daarnaast kan met het oog op de toekomst gedacht worden aan scholing (kwalificatie). We realiseren ons dat veel leden bij een dergelijke mededeling zich een hoedje schrikken. Wat betekent dat namelijk? Wat gaat er geregeld worden? Wat betekent dit voor mij persoonlijk?

FNV Bondgenoten heeft veel ervaring met trajecten waarbij we mensen aan het werk houden. Doorgaans maken we hier goede afspraken over (bv. over tijdelijk andere functies, over reismogelijkheden, reistijd etc.)

Het allerbelangrijkste is dat werknemers betrokken worden bij het maken van afspraken. Als wij als bond betrokken worden bij dergelijke afspraken dan gebeurt dat ook. Onze leden hebben immers het laatste woord. Werknemers hebben er een hekel aan als zaken in een achterkamertje besloten worden.

ZOZ

Hoe nu verder?

Het nieuws is nog kakelvers. Wij willen graag op korte termijn met onze leden in overleg over onze insteek met betrekking tot de toekomst en de werkgelegenheidsproblemen.

Wij streven een oplossing na die op breed draagvlak kan rekenen.

Wij streven een oplossing na waarbij iedereen zich realiseert dat het om de toekomst van allen gaat

Wij streven een oplossing na waartegen Canon en Océ geen Nee kunnen en durven zeggen.

Duidelijk moet zijn dat we een ongewisse tijd tegemoet gaan. Dit kan een hele poos gaan duren. We hopen dat Océ medewerkers inzien dat alleen met vereende krachten een voor medewerkers acceptabele oplossing bereikbaar is.

Wil je meedoen aan deze discussie en meebesluiten over jouw toekomst?

Ga dan nu naar www.wordnulid.nl en meld u aan als vakbondslid. De eerste vier maanden kost het lidmaatschap slechts 25 euro. Kijk ook op www.fnvbondgenoten.nl voor veel meer informatie over de vakbond.

Op korte termijn zullen wij ledenvergaderingen beleggen

Hartelijke groeten,

Ron van Baden
Onderhandelaar Philips, NXP, ASML en Océ
High Tech Sector.

Tips en ideeën?

Mail: r.vanbaden@bg.fnv.nl

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:	
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:	
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten	
Datum:	
Handtekening:	



* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: