

Arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35% in de Metalektro  
**Verzekerd tegen inkomensverlies**  
**met WIA-Bodemverzekering**  
**Ruime dekking, eerlijke premie**

Premies en voorwaarden 2012



# Exclusief voor de Metalektro

Arbeidsongeschikt tussen de 15 en 35%? Na twee jaar nog niet (volledig) aan het werk? Dan gaat uw inkomen achteruit. U heeft namelijk pas recht op een wettelijke uitkering vanaf 35% arbeidsongeschiktheid.

Wilt u meer weten over het risico en over uw rechten en plichten als u vanwege ziekte niet uw oude loon kunt verdienen? Lees dan deze brochure. Bekijk de mogelijkheid om u te verzekeren tegen verlies van inkomen met een WIA-Bodemverzekering.

Op verzoek van vakbonden en werkgevers in de Metalektro, vertegenwoordigd in de ROM, de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro, krijgt u het volgende aanbod voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Een aanbod van Achmea Schadeverzekeringen N.V. (hierna te noemen Achmea). Exclusief voor de Metalektro.

## WIA-Bodemverzekering in het kort:

- 100% cao-proof: volgens cao-afspraken in de Metalektro;
- duur van de uitkering: maximaal 7,5 jaar, tot uiterlijk de AOW-leeftijd zoals die geldt op 1 januari 2011: 65 jaar. Deze duur is ruim vergeleken met andere verzekeraars;
- uitkering: ook als u buiten de Metalektro gaat werken, maar niet zolang u werkloos bent;
- ingangsdatum: na de wettelijke wachttijd (minimaal twee jaar na de eerste ziekte dag);
- biedt inkomensbescherming bij arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35%;
- maximale inkomensaanvulling: de uitkering vult het inkomen in veel gevallen aan tot 100% van het verzekerd salaris. De uitkering is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage vermenigvuldigd met het verzekerd salaris;
- premie wordt voor 50% door u en voor 50% door uw werkgever betaald.

Het loon waarop de wettelijke WIA-uitkeringen en de uitkeringen van de verzekeringen die hier worden aangeboden zijn gebaseerd, is gemaximeerd op de SV-loongrens (per 1 juli 2011 € 49.674).

# Arbeidsongeschikt en dan?

Stelt u zich voor. U wordt ziek of krijgt een ongeluk en u kunt langere tijd niet meer uw oude salaris verdienen. Een vervelende situatie, die ook financiële gevolgen heeft. Gelukkig betaalt uw werkgever uw loon de eerste twee jaar gewoon door als u meewerkt aan uw herstel: in het eerste jaar van uw ziekte ontvangt u 100% van uw loon; het jaar daarna tenminste 80%. In de eerste twee jaar van uw ziekte gaat u samen met uw werkgever aan de slag om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.

## Langer dan twee jaar arbeidsongeschikt?

Lukt het u niet om binnen twee jaar weer volledig aan de slag te gaan vanwege arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt u te maken met de WIA. Er zijn vier mogelijkheden. U bent:

1. Minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%).
3. Volledig (80% of meer) maar niet duurzaam arbeidsongeschikt.
4. Volledig (80% of meer) en duurzaam arbeidsongeschikt.

De WIA-Bodemverzekering is bedoeld voor situatie 1. U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt. U kunt groten-deels verder werken. U hebt geen recht op een wettelijke uitkering en blijft bij voorkeur gewoon in dienst van uw werkgever. Samen zoekt u eventueel naar een aangepaste functie of werkplek.

## Wat is WIA?

WIA betekent Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Dit is de opvolger van de WAO.

Wanneer kunt u een WIA-uitkering krijgen? Als u door ziekte of ongeval na twee jaar slechts 65% of minder van uw oude loon kunt verdienen.



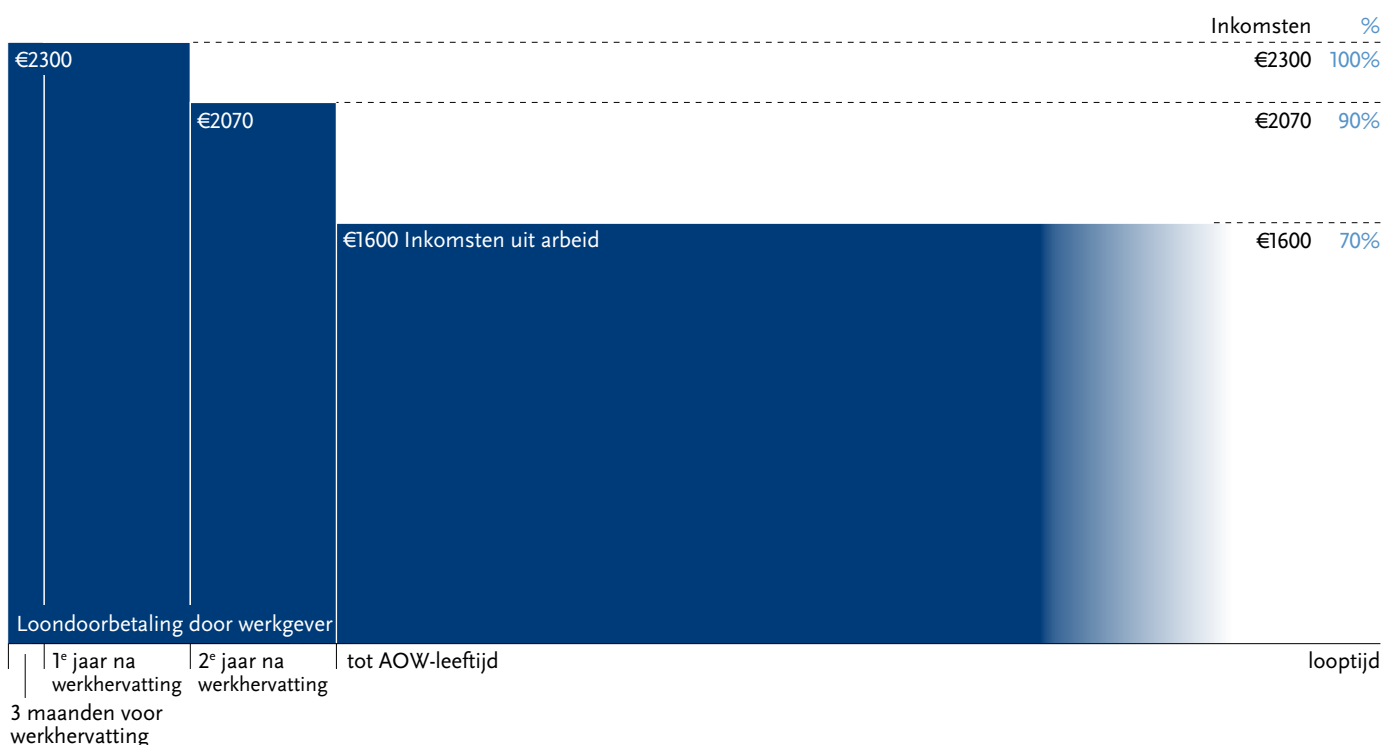
# Niet verzekerd

## Gerard: van € 2.300 naar € 1.600 bruto

Gerard is 50 en zijn verzekerd salaris is € 2.300 per maand. Na een ongeluk is Gerard niet meer in staat zijn oude werk te doen. Hij doet er met zijn werkgever alles aan om passend werk te vinden. Dit lukt. Na drie maanden gaat hij aan de slag bij zijn oude werkgever, maar in een aangepaste functie. Hij verdient nog € 1.600 bruto.

In de eerste jaren na het ongeval vult zijn werkgever zijn inkomen aan, tenminste als hij meewerkt aan zijn reïntegratie. In de cao is namelijk afgesproken dat de werkgever - bij werkherhvatting - in het eerste jaar 100% (€ 2.300) en in het tweede jaar 90% (€ 2.070) van zijn oude loon betaalt. Twee jaar na zijn ongeval wordt Gerard door UWV gekeurd.

UWV bevestigt dat zijn nieuwe functie het financieel maximaal haalbare voor hem is en verklaart hem voor 30,4% arbeidsongeschikt. Gerard is dus minder dan 35% arbeidsongeschikt en heeft geen recht op een wettelijke uitkering vanuit de WIA. Hij ontvangt nu alleen € 1.600 inkomen uit arbeid.





# Wel verzekerd

## Gerard: behoud van inkomen € 2.300 bruto

- verzekerd salaris van € 2.300 bruto per maand
- arbeidsongeschiktheid van 30,4%
- restverdiencapaciteit € 1.600 bruto
- nieuw inkomen uit arbeid € 1.600 bruto

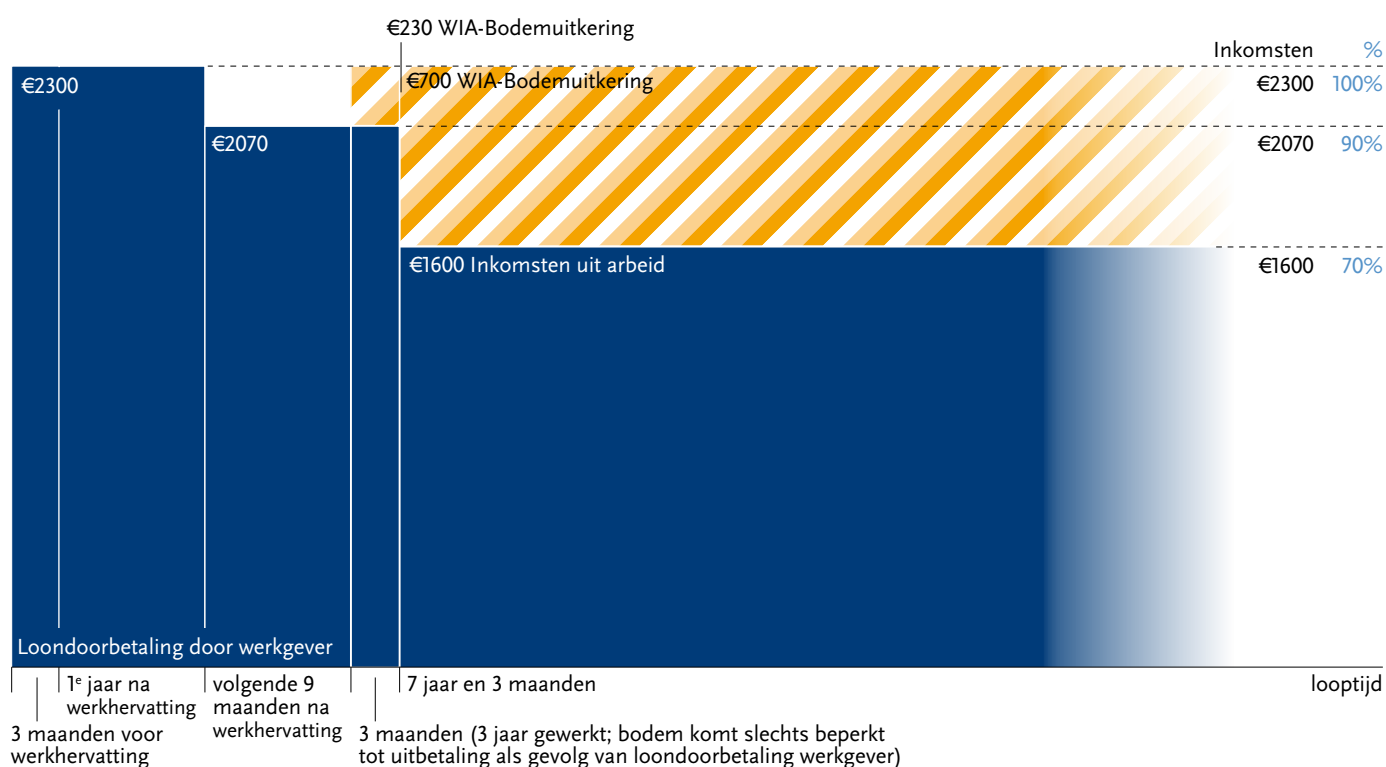
Het verzekerd salaris van Gerard voor zijn ongeluk bedraagt € 2.300 per maand. In de eerste twee jaren na de werkhervatting vult zijn werkgever zijn inkomen aan tot 100% in het eerste jaar en 90% (€ 2.070) in het tweede jaar.

Vervolgens ontvangt hij een uitkering op grond van de WIA-Bodemverzekering, omdat hij door UWV tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt is verklaard.

Zijn uitkering bedraagt 30,4% van € 2.300 (zijn arbeidsongeschiktheidspercentage vermenigvuldigd met zijn verzekerd salaris) = € 700 bruto.

Zijn totale bruto inkomen bedraagt:  
 € 1.600 inkomen uit arbeid  
 € 700 WIA-Bodemverzekering  
 totaal € 2.300 bruto.

Zijn totale inkomen bedraagt dan weer € 2.300 bruto. Rekening houdend met de loondoorbetalingsverplichting uit de Cao Metalektro, ontvangt hij de uitkering op grond van de WIA-Bodemverzekering voor de volgende 7 jaar en 3 maanden bij een ongewijzigde situatie.





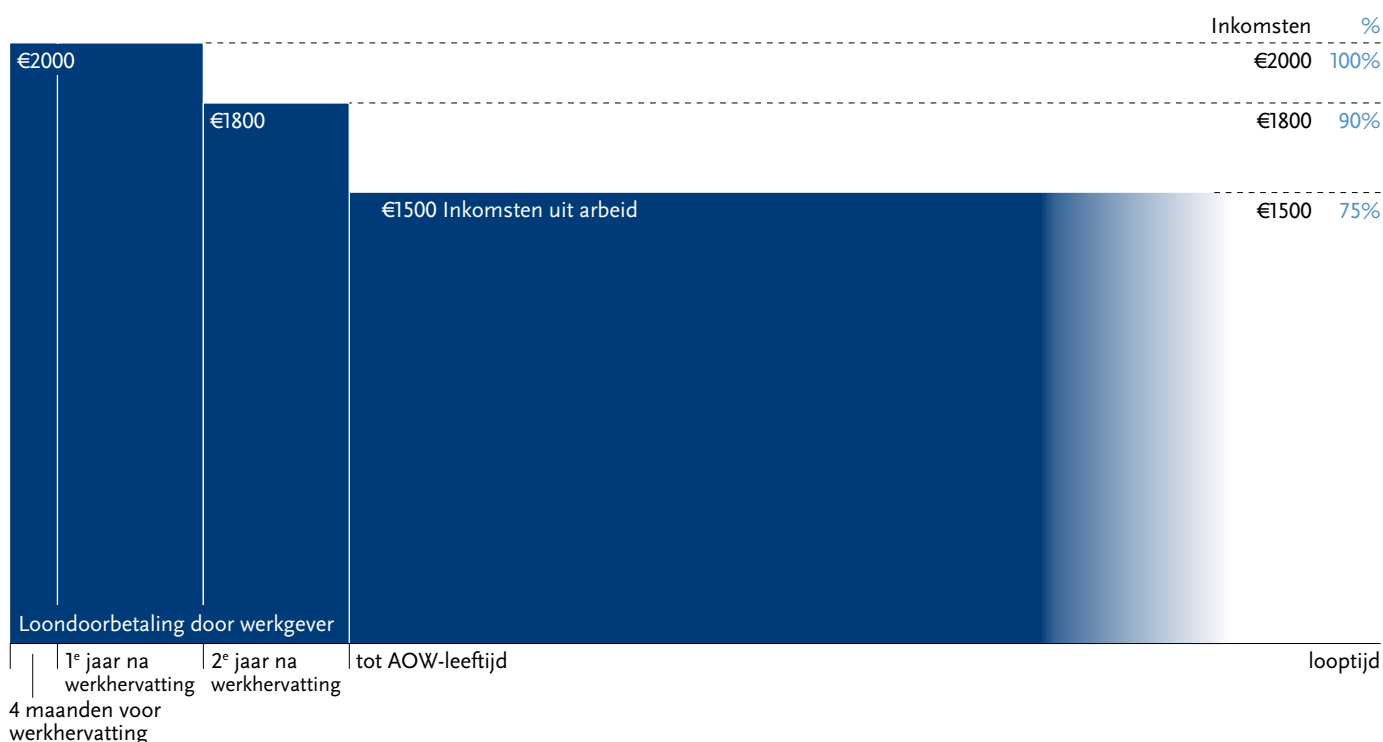
# Niet verzekerd

## Simon: van € 2.000 naar € 1.500 bruto

Simon is 25 en zijn verzekerd salaris bedraagt € 2.000 bruto per maand. Hij wordt ziek. Al snel blijkt dat hij zijn oude functie niet meer kan vervullen. Samen met zijn werkgever besluit hij vier maanden na zijn eerste ziektedag een andere functie te gaan uitoefenen. Loon: bruto € 1.500. In de eerste twee jaren van de werkherhvatting vult de werkgever zijn inkomen aan. Tot 100% in het eerste jaar (€ 2.000). Tot 90% in het tweede jaar (€ 1.800).

mate van arbeidsongeschiktheid wordt echter altijd bepaald door het hoogste bruto loon. Dat betekent in de praktijk dus altijd het laagst mogelijke percentage arbeidsongeschiktheid. Voor Simon betekent dit dat UWV hem 15% arbeidsongeschikt acht. Hij is daarmee minder dan 35% arbeidsongeschikt en heeft geen recht op een wettelijke uitkering uit de WIA. Zijn inkomen is dan alleen zijn inkomen uit arbeid van € 1.500 bruto.

Na twee jaar keurt UWV Simon en concludeert dat hij met een andere functie nog wel € 1.700 kan verdienen. Voor het bepalen van het percentage arbeidsongeschiktheid, kijkt UWV zowel naar het brutoloon van Simon nu, als naar hun eigen theoretische inschatting. Het uitgangspunt voor de bepaling van de



# Wel verzekerd

## Simon: van € 1.500 naar € 1.800 bruto

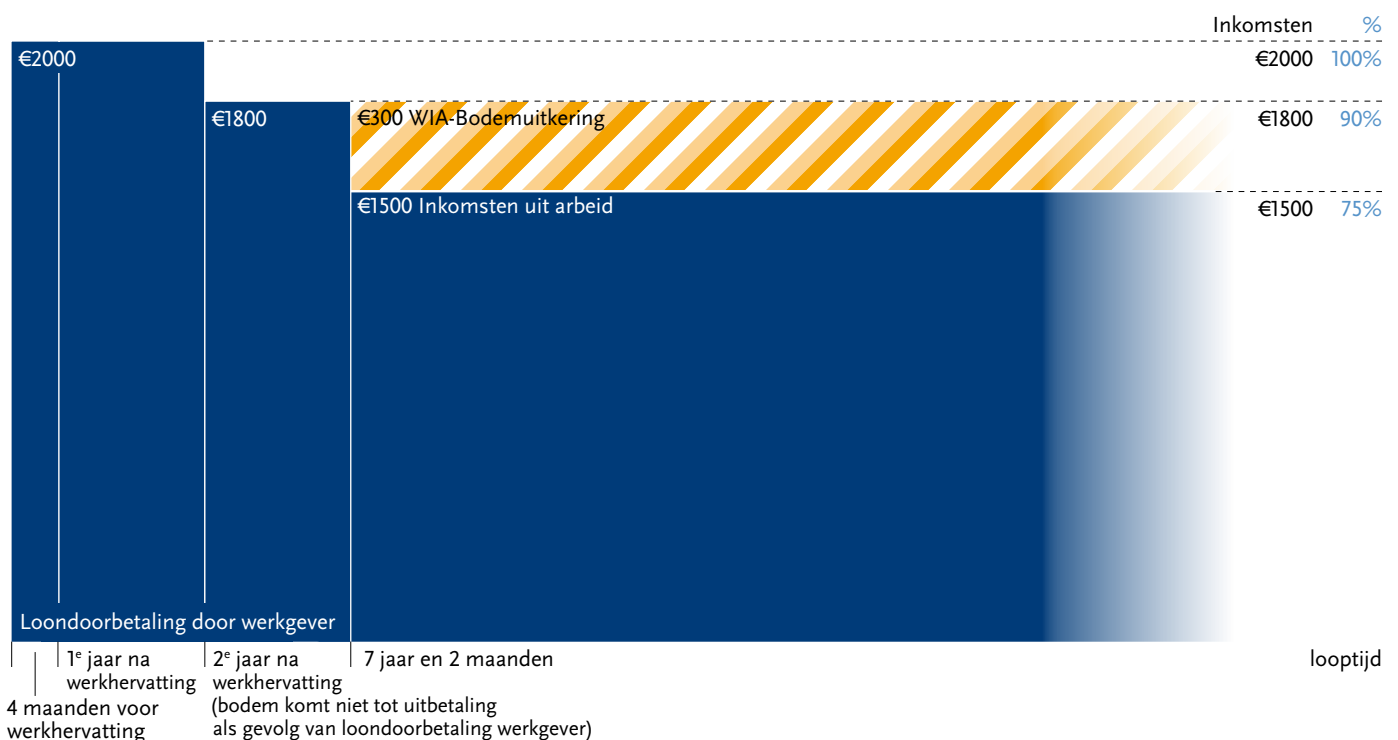
- verzekerd salaris van € 2.000 bruto per maand
- arbeidsongeschiktheid van 15%
- restverdiencapaciteit € 1.700 bruto
- nieuw inkomen uit arbeid € 1.500 bruto

Het verzekerd salaris van Simon voor zijn eerste ziektedag is € 2.000 per maand. In de eerste twee jaren na de werkhervatting vult zijn werkgever zijn inkomen aan tot 100% in het eerste jaar en 90% (€ 1.800) in het tweede jaar.

Daarna ontvangt hij € 1.500 bruto voor het werk dat hij nu verricht. Omdat Simon door UWV 15% arbeidsongeschikt is verklaard, heeft hij recht op een uitkering op grond van de WIA-Bodemverzekering van 15% van € 2.000 = € 300 bruto.

Zijn totale bruto inkomen bedraagt  
€ 1.500 inkomen uit arbeid  
€ 300 WIA-Bodemverzekering  
totaal € 1.800.

Omdat Simon niet zijn volledige door UWV bepaalde restverdiencapaciteit van € 1.700 verdient, maar slechts € 1.500, is zijn nieuwe inkomen lager dan zijn inkomen voor de eerste ziektedag.



# Verzeker uw inkomen

Iedereen wil zoveel mogelijk houden wat hij heeft. Ook bij arbeidsongeschiktheid. Om ook in zo'n geval uw inkomen zo goed mogelijk te beschermen is er de WIA-Bodemverzekering. Uw inkomen gaat achteruit als u tenminste 15% maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent omdat u uw oude loon niet meer helemaal kunt verdienen. U heeft geen recht op een wettelijke uitkering die dit inkomensverlies compenseert. Met de WIA-Bodemverzekering verzekert u zich wel van een uitkering voor dat inkomensverlies.

## Uw voordeel bij WIA Metalektro

De ROM heeft speciaal voor u en uw sector de WIA-Bodemverzekering laten ontwikkelen. Met als doel u te beschermen tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35%. De verzekering is afgestemd op de cao-afspraken binnen de sector.

Uw voordeel is:

- u betaalt een scherpe premie van slechts enkele euro's per maand;
- u krijgt het uitkeringsbedrag zoals in de cao is afgesproken;
- u houdt uw uitkering, ook als u buiten de bedrijfstak aan het werk gaat;
- uw uitkering is zo goed mogelijk beschermd tegen koopkrachtverlies;
- u profiteert van fiscaal voordeel omdat uw premie wordt betaald uit uw brutoloon.

## Premievoorbeeld 2012: hoeveel betaalt u bij een verzekerd salaris van € 30.000?

De premie van de WIA-Bodemverzekering is 0,13% van uw verzekerd salaris. U en uw werkgever betalen ieder de helft van de premie. Bij een verzekerd salaris van € 30.000 betaalt u bruto € 1,63 per maand. Netto is dat na aftrek van het fiscaal voordeel ongeveer € 0,94 per maand.

In het voorbeeld is rekening gehouden met een belastingpercentage van 42%.

# WIA- Bodemverzekering Algemeen

## Niet voor u?

De WIA-Bodemverzekering biedt niet voor iedereen een oplossing. In sommige gevallen heeft het weinig zin of is het helaas niet mogelijk u te verzekeren. Bijvoorbeeld als u:

- 63 jaar of ouder bent. U hoeft zich dan niet meer te verzekeren. Bij ziekte betaalt uw werkgever twee jaar lang uw loon, tot maximaal de 65-jarige leeftijd.
- niet onder de werkingssfeer van de Cao Metalektro valt, zoals bestuurders van de onderneming en de functionarissen, die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken.

Wilt u weten wanneer verzekeren voor u nog zin heeft? Neem t u dan contact op met WIA Metalektro Klantinformatie, telefoon 070 – 3 160 866.

## Vanaf wanneer bent u verzekerd?

1. Bij een nieuw dienstverband: als u zich binnen drie maanden na de start van uw dienstverband bij een werkgever in de Metalektro aanmeldt voor de verzekering. Dan bent u verzekerd vanaf de ingangsdatum van uw dienstverband.
2. Als uw werkgever naar WIA Metalektro overstapt: bij tijdige aanmelding geldt als ingangsdatum van uw verzekering de dag volgend op de dag dat het collectieve verzekeringscontract van uw werkgever vervalt. Was u via uw werkgever verzekerd, dan is die datum gelijk aan de datum dat uw verzekering is beëindigd.
3. In overige gevallen bent u - na acceptatie - verzekerd vanaf de datum dat uw aanmelding voor de verzekering bij WIA Metalektro is ontvangen.

## Opzeggen

Als u langer dan een jaar verzekerd bent geweest, dan kunt u uw verzekering daarna op ieder moment opzeggen. Daarbij geldt een opzegtermijn van één maand. Uw verzekering stopt automatisch zodra u niet meer werkzaam bent in de bedrijfstak Metalektro.

## Bent u momenteel ziek?

Dan kunt u deelnemen vanaf de datum dat u, voor een periode van tenminste vier aaneengesloten weken, weer geschikt bent voor uw werk.

Let op: bent u ziek geworden binnen drie maanden:

- na de start van uw dienstverband bij uw nieuwe werkgever? Of
- nadat uw vorige arbeidsongeschiktheidsverzekering via uw werkgever is beëindigd? Misschien kunt u zich dan nog wel verzekeren. Neem contact op met WIA Metalektro Klantinformatie, telefoon 070 – 3 160 866.

Als u een WAO-uitkering ontvangt dan kunt u zich niet verzekeren. Ontvangt u een WIA-uitkering dan kunt u zich verzekeren voor het deel dat u wel arbeidsgeschikt bent. U hoeft in dat geval geen premie te betalen voor deze verzekering, zolang u een wettelijke WIA-uitkering ontvangt.

## Verzekerd salaris

Uw verzekerd salaris is uw SV-loon (loon sociale verzekeringen) waarvan de premie(s) voor de WIA Metalektro verzekeringen niet zijn afgetrokken. Uw werkgever kan u hierover informeren. Een uitleg van het verzekerd salaris staat op onze website [www.metalektro-wia.info](http://www.metalektro-wia.info). Uw verzekerde salaris vindt u ook terug op uw deelnamebewijs en op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

## Salaris boven maximum SV-loon

Het loon waarop de wettelijke WIA-uitkeringen en de uitkeringen van de verzekeringen die hier worden aangeboden zijn gebaseerd, is gemaximeerd op de SV-loongrens (per 1 juli 2011 € 49.674). Verdient u meer dan de SV-loongrens en wilt u ook verzekeren wat u daarboven verdient? Dan moet u daar op een andere manier voor zorgen.

## Veranderen van baan

- Als u de Metalektro verlaat, stopt de verzekering. U kunt de WIA-Bodemverzekering dan niet meer afsluiten. Uiteraard betaalt u dan ook geen premie meer;
- Gaat u bij een andere werkgever binnen de bedrijfstak aan de slag, dan kunt u de WIA-Bodemverzekering in overleg met uw nieuwe werkgever weer opnieuw afsluiten via uw nieuwe werkgever;
- Bent u ziek op het moment dat u de Metalektro verlaat? Dan houdt u uw recht op een eventuele uitkering in de toekomst. Hierbij geldt wel de voorwaarde dat u blijft werken, binnen of buiten de Metalektro;
- Wordt u ziek na het verlaten van de bedrijfstak? Dan heeft u geen recht op een WIA-Bodemuitkering.

### Werkloos

- De uitkering stopt als u werkloos raakt. Zodra u weer aan het werk gaat herleeft uw uitkering weer, mits u nog steeds tussen 15 en 35% arbeidsongeschikt bent;
- Was uw eerste ziekte­dag nog tijdens uw dienstverband in de Meta­lektro, maar raakt u werkloos voordat uw uitkering is ingegaan? Dan kunt u pas aanspraak maken op een toekomstige WIA-Bodemuitkering zodra u weer werkzaam bent binnen of buiten de Meta­lektro.

### Geen uitkering

Wanneer uw verzekering eindigt en u niet ziek bent, dan heeft u geen recht meer op een WIA-Bodemuitkering. De WIA-Bodemverzekering is namelijk een risicoverzekering. Dat betekent dat u na het einde van de verzekering geen recht meer heeft op een WIA-Bodemuitkering.

### Uw uitkering

De hoogte van de WIA-Bodemuitkering is afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent en het inkomen dat u nog kunt verdienen. Om uw uitkering te kunnen berekenen, moet u ons informeren over de beslissingen van UWV over uw arbeidsongeschiktheid. Laat het ons ook weten wanneer u van baan wisselt, werkloos wordt en als uw inkomen verandert. Uw persoonlijke situatie kunt u eenvoudig berekenen met de WIA calculator op [www.metalektro-wia.info](http://www.metalektro-wia.info).

De hoogte van uw WIA-Bodemuitkering kan veranderen als er iets verandert in uw:

- mate van arbeidsongeschiktheid;
- inkomen uit arbeid.

### Geen premie

Heeft u een WIA-Bodemverzekering of krijgt u een wettelijke WIA-uitkering of een WIA-Bodemuitkering? Dan hoeft u geen premie meer te betalen voor de WIA-Bodemverzekering.

### Arbeidsongeschiktheidspensioen

Volgens de wet is de WIA-Bodemverzekering een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat wil zeggen dat u een vastgestelde uitkering ontvangt vanwege uw arbeidsongeschiktheid. De ingangsdatum van de uitkering hangt niet samen met de dag dat u met pensioen gaat.

De WIA-Bodemuitkering stopt uiterlijk op de AOW-leeftijd zoals die geldt op 1 januari 2011: 65 jaar.

De WIA-Bodemuitkering duurt maximaal 7,5 jaar.

De verzekeringen van WIA Meta­lektro zijn vrijwillige regelingen. U bepaalt zelf of u meedoet aan deze regelingen.

Ieder jaar ontvangt u van ons een overzicht waarop uw eventuele toekomstige uitkeringsrechten staan: het UPO (Uniform Pensioenoverzicht).

### Uitkeringsovereenkomst

De verzekering is een zogenaamde uitkeringsovereenkomst. Dit houdt in dat u een vastgestelde uitkering ontvangt. Beleggingsresultaten hebben geen invloed op de hoogte van uw vastgestelde uitkering.

### Toeslagverlening (indexatie)

Achmea probeert ieder jaar uw uitkering te verhogen met de loonontwikkeling in de bedrijfstak Meta­lektro. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet ook meteen recht op verhogingen in de toekomst.

### Meer informatie?

Wilt u meer weten over WIA Metalektro? Heeft u vragen over arbeidsongeschiktheid of de WIA? Kijk voor meer informatie en de voorwaarden op [www.metalektro-wia.info](http://www.metalektro-wia.info) of bel met WIA Metalektro Klantinformatie, telefoon 070 – 3 160 866. U kunt uw vraag ook mailen naar [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl).

Bij Klantinformatie kunt u ook opvragen:

- de polisvoorwaarden van de verzekeringen;
- het jaarverslag en de jaarrekening van Achmea;
- de polis van uw werkgever voor WIA Metalektroverzekeringen.

### Contactgegevens

WIA Metalektro  
Postbus 1156  
2280 CD Rijswijk  
T + 31 (0) 70 3 160 866  
W [www.metalektro-wia.info](http://www.metalektro-wia.info)  
E [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl)

### Geschillen of klachten?

Geschillen en klachten kunnen worden voorgelegd aan de verzekeraar. Deze zullen zoveel mogelijk in overleg met betrokkene(n) worden opgelost. De verzekeraar hanteert het reglement inzake taak en werkwijze van de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening. U kunt uw klacht richten aan:

WIA Metalektro  
t.a.v. Klachtencoördinator  
Postbus 1156  
2280 CD Rijswijk

Bij de WIA Metalektro verzekeringen zijn betrokken:

Achmea Schadeverzekeringen N.V., als schadeverzekeraar geregistreerd bij de AFM onder nummer 12000606, KvK-nr 08053410.

Mn Services NV, als gevolmachtigde agent geregistreerd bij de AFM onder nummer 12013799, KvK-nr 27191631.

### Privacy

De verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader over te leggen persoonsgegevens worden door de verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen, voor statistische analyse en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen. Op deze verwerking is de gedragscode “Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen” van toepassing. Nadere informatie daarover wordt op aanvraag door of namens de verzekeraar verstrekt. Meer informatie is te vinden op de website van het Verbond van Verzekeraars: [www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl).

### Disclaimer

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie of welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van Mn Services, tenzij een en ander dient ter informatie van medewerkers van bedrijven en organisaties bij de uitvoering van WIA Metalektro-verzekeringen.

