

Bent u werkloos geworden vlak voor uw pensioen?

Wanneer moet u dit lezen?

Deze informatie is belangrijk voor u als u geboren bent vóór 1951 en u in 2009 werkloos bent geworden (of mogelijk wordt).

Wat is er aan de hand?

De gevolgen van de financiële crisis worden ook in de bedrijfstak Metaal en Techniek gevoeld. Werkgevers worden geconfronteerd met omzetsdaling. Soms is ontslag van werknemers om economische redenen onvermijdelijk.

Voor werknemers die op 1 januari 2009 58 jaar of ouder waren, en die in 2009 ontslagen worden, heeft PMT een tijdelijke regeling bedacht. Door deze regeling blijft u vanuit de WW toch uitzicht te houden op de voorwaardelijke overgangsregelingen om met vervroegd ouderdomspensioen te gaan.

Voorheen was het zo dat werknemers de dag voorafgaand aan hun ouderdomspensioen nog actief werkzaam moesten zijn om van deze overgangsregelingen gebruik te kunnen maken. Nu kan dit ook als u werkloos bent.

Wat houdt de regeling in?

Wanneer u in 2009 werkloos wordt, dan heeft u onder voorwaarden toch de mogelijkheid om van de overgangsregelingen gebruik te maken en met vervroegd ouderdomspensioen te gaan. Uiteraard moet u wel aan de overige voorwaarden van de overgangsregelingen voldoen.

Wanneer komt u in aanmerking voor deze regeling?

- 1) U neemt deel aan de pensioenregeling in de Metaal en Techniek;
- 2) U hebt recht op de voorwaardelijke overgangsregelingen*. Dit kunt u terugvinden op uw pensioenoverzicht 2009 bij onderdeel C.
- 3) U bent op of na 1 januari 2009 door de huidige economische malaise werkloos geworden. U moet dit kunnen aantonen, bijvoorbeeld met uw ontslagbrief als daar de economische omstandigheden als reden voor ontslag genoemd wordt.
- 4) U komt in aanmerking of heeft recht op een FVP-bijdrage**
- 5) U ontvangt een ongekorte WW-uitkering en heeft naast uw WW-uitkering geen inkomsten uit arbeid
- 6) U gaat op de bij uw geboortemaand passende pensioeningangsdatum met vervroegd pensioen (zie overzicht pensioeningangsdata).

* Het bestuur van het Pensioenfonds besluit jaarlijks of de overgangsregelingen daadwerkelijk zullen worden toegekend aan de deelnemers die aan alle voorwaarden voldoen.

** FVP- bijdrage is een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, waardoor de pensioenopbouw gedurende de werkloosheidsperiode doorloopt (zolang u een WW-uitkering ontvangt). De bijdrage wordt rechtstreeks overgemaakt aan het pensioenfonds. Meer informatie over FVP kunt u terugvinden op www.svb.nl, kies alle onderwerpen, fvp.

Wat moet u doen?

Voldoet u aan de voorwaarden, stuur ons dan een kopie van uw ontslagbrief op (of informatie waaruit blijkt dat u om economische redenen bent ontslagen). U krijgt van ons een ontvangstbevestiging. Een half jaar voordat u met pensioen gaat, krijgt u van ons het aanvraagformulier toegestuurd.

Heeft vervroegd ouderdomspensioen gevolgen voor mijn WW-uitkering?

Ja, wanneer u met vervroegd ouderdomspensioen gaat, wordt uw WW-uitkering beëindigd. U moet dan ook aan het UWV doorgeven dat u een vervroegd ouderdomspensioen ontvangt. Meer informatie over uw WW-uitkering kunt u terugvinden op www.uwv.nl.

U vindt een nieuwe baan in de Metaal en Techniek?

De tijdelijke regeling geldt dan niet meer voor u. U heeft in uw nieuwe baan ook de mogelijkheid om in aanmerking te blijven komen voor de (voorwaardelijke) overgangsregelingen en met vervroegd ouderdomspensioen te gaan. U moet natuurlijk wel tot aan uw pensioeningangsdatum aan de voorwaarden blijven voldoen.

Hoe lang duurt deze regeling?

Het bestuur van PMT besluit jaarlijks of de regeling voortgezet wordt. Het bestuur behoudt zich het recht voor de regeling (per kwartaal) stop te zetten indien hiervoor aanleiding is. Dit heeft dan uitsluitend gevolgen voor deelnemers die na de datum van stopzetting werkloos worden.

Hieronder treft u de tekst van de regeling. De regeling is opgenomen in de Beleidsregels 2009 van PMT.

XIII.1.1.a.2 'actief' werkzaam zijn

Om voor de aanspraken op de overgangsregelingen in aanmerking te komen, is één van de voorwaarden dat iemand een actief dienstverband heeft op de dag voorafgaand aan zijn ouderdomspensioen.

Werkloos *Indien de deelnemer werkloos is, dan wordt de voorwaarde 'actief' werkzaam zijn onder voorwaarden geëxcuseerd. Deze voorwaarden zijn:*

- Op de dag voor pensioeningang ontvangt de deelnemer een ongekorte WW-uitkering, waarbij aan de volgende eisen is voldaan:*
- In de ontslagvergunning moet staan dat het ontslag is aangevraagd om economische redenen; of*
- In het vonnis van de kantonrechter moet staan dat het ontslag het gevolg is van economische redenen; of*
- Er moet sprake zijn van een sociaal plan, dat is afgesloten door de dragende partijen van PMT; of*
- Er moet sprake zijn van een beëindigingsovereenkomst met beëindiging om economische redenen;*
- Tijdens de WW-periode heeft de deelnemer recht op FVP; én*
- Men heeft naast de 'WW-uitkering' geen inkomen uit arbeid; én*
- De pensioeningangsdatum ligt uiterlijk op de datum volgens de staffel uit het door sociale partners in 2005 afgesproken groeipad.*

Deze beleidsregel is van toepassing voor deelnemers die op of na 1 januari 2009 werkloos zijn geworden en die uiterlijk op 1 april 2012 met pensioen gaan.

Het bestuur besluit in principe jaarlijks of deze Beleidsregel verlengd wordt. Elk kwartaal wordt over de deelname aan deze regeling aan het bestuur gerapporteerd. In bijzondere omstandigheden behoudt het bestuur zich het recht voor om per kwartaal de regeling stop te zetten.

Overzicht pensioeningangsdata

Komt u in aanmerking voor voorwaardelijk aanvullend pensioen, dan kunt u eerder dan 62 jaar met pensioen. Hieronder ziet u de ingangsdatum van uw vervroegd ouderdomspensioen (zogenaamde staffelleeftijd).

De genoemde pensioeningangsdatum is de datum waarop het pensioen ingaat om in aanmerking te komen voor de beleidsregel bij ontslag. Alleen ingeval de WW-uitkering afloopt vóór de genoemde pensioeningangsdatum is eerdere pensioeningang mogelijk, echter niet vóór 60 jaar.

U bent geboren in	Uw pensioendatum is	U bent dan
Juli 1948	1 mei 2009	60 jaar 10 maanden
Augustus 1948	1 juni 2009	60 jaar 10 maanden
September 1948	1 juli 2009	60 jaar 10 maanden
Oktober 1948	1 augustus 2009	60 jaar 10 maanden
November 1948	1 september 2009	60 jaar 10 maanden
December 1948	1 oktober 2009	60 jaar 10 maanden
Januari 1949	1 november 2009	60 jaar 10 maanden
Februari 1949	1 december 2009	60 jaar 10 maanden
Maart 1949	1 maart 2010	61 jaar
April 1949	1 april 2010	61 jaar
Mei 1949	1 mei 2010	61 jaar
Juni 1949	1 juni 2010	61 jaar
Juli 1949	1 juli 2010	61 jaar
Augustus 1949	1 augustus 2010	61 jaar
September 1949	1 september 2010	61 jaar
Oktober 1949	1 oktober 2010	61 jaar
November 1949	1 november 2010	61 jaar
December 1949	1 december 2010	61 jaar
Januari 1950	1 maart 2011	61 jaar 2 maanden
Februari 1950	1 april 2011	61 jaar 2 maanden
Maart 1950	1 mei 2011	61 jaar 2 maanden
April 1950	1 juni 2011	61 jaar 2 maanden
Mei 1950	1 juli 2011	61 jaar 2 maanden
Juni 1950	1 augustus 2011	61 jaar 2 maanden
Juli 1950	1 september 2011	61 jaar 2 maanden
Augustus 1950	1 oktober 2011	61 jaar 2 maanden
September 1950	1 november 2011	61 jaar 2 maanden
Oktober 1950	1 december 2011	61 jaar 2 maanden
November 1950	1 maart 2012	61 jaar 4 maanden
December 1950	1 april 2012	61 jaar 4 maanden

Heeft u vragen?

Elke werkdag kunt u bellen met de afdeling Klanteninformatie 070 – 3 160 860. U kunt ook terecht bij de pensioenconsulent in uw regio. De adressen van de pensioenconsulenten vindt u op www.bpmt.nl