Koersen naar goed werk voor vaklieden Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf

Werkgevers: vaklieden op min!

Nummer 2, 12 september 2012

De tweede ronde van de cao-onderhandelingen in het Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijf is slecht verlopen. De werkgevers houden vast aan de nullijn voor 2012. Ze willen nu zelfs de toeslagen verlagen. De Bovag roept wel iets over scholing en duurzame inzetbaarheid, maar dat mag niets kosten. “Op deze manier jagen de werkgevers hun vaklieden de sector uit!”, zegt delegatielid Peter van Nunen.

Het is duidelijk dat er druk nodig is om de werkgevers op andere gedachten te brengen. Daarom gaan wij de cao activiteiten uitbreiden: Pamfletten verspreiden in zoveel mogelijk bedrijven, er komt een actie enquête, op een aantal plaatsen organiseren we bijeenkomsten voor leden en hun collega,s. Zie voor data, tijd en plaats: www.fnvmetaal.nl

Op 17 september organiseren wij een landelijk overleg met onze cao commissie en bestuurders over ons actie draaiboek. We moeten alles uit kast halen voor een goede cao die vaklieden verdienen!

Kijk en vergelijk de voorstellen voor de Cao

Onderwerp	FNV Bondgenoten	BOVAG
Looptijd	12 maanden	12 maanden; Cao (vrijwel) ongewijzigd verlengen
Inkomen	Verhogen feitelijke lonen met 2,5%, plus koopkrachttoeslag van € 300,- Bijdrage zorgverzekering € 20 per maand	Geen structurele loonsverhoging in 2012 én in 2013, hooguit een eenmalige in 2013 Nee
Gewoon Goed Werk	- Gelijk loon voor gelijk werk, uitzendkrachten krijgen hetzelfde loon als vaste krachten - Leerlingen: duidelijke afspraken voor BBL-ers en BOL-ers over hun arbeids-/stage- overeenkomst en hun arbeidsvoorwaarden	- Nee - Voorlichting over arbeidsvoorwaarden van BBLers Geen stagevergoeding voor BOLlers
Duurzaam meedoen	- Werkgever stelt met elke werknemer een plan op om duurzaam inzetbaar te blijven, en gezond het pensioen te halen. - Uitbouwen van de Arbo-activiteiten, zoals de Arbo Attentie Coach en het vitaliteitsloket	- Een regeling voor oudere werknemers met 80% werken, 85% loon en 100% pensioenopbouw Mag geen extra geld kosten

Opleiding en ontwikkeling	- Kosten verplichte cursussen kunnen door de werkgever niet worden teruggevorderd bij einde dienstverband - Alle opleidingsuren die men in overleg met de werkgever volgt, moeten worden vergoed tegen het reguliere uurloon - Reiskosten gemaakt voor het volgen van een opleiding moeten worden vergoed	Nee Nee Niets
Pensioen	- Werknemers van 58 jaar en ouder die door de crisis hun baan verliezen, blijven in aanmerking komen voor de 58+-regeling van het Pensioenfonds PMT (vroegpensioen) - Werknemers die door de crisis hun baan verliezen én binnen drie jaar terugkeren in de branche, behouden hun overgangsregeling van PMT (vroegpensioen) - Vredesplicht nvt bij onderhandelingen nieuwe Pensioenregeling	Niets Niets Nee
Werktijden en toeslagen	-Heldere grenzen aan het dagvenster Eenduidige afspraken over toepassing van toeslagen - Verhogen toeslag voor overwerk en werken op zaterdag Verhogen toeslag voor verschoven diensten	Verslechtering van de avondtoeslagen in de bedrijfswagenbranche Zaterdag: - van 6 naar 8 uur per dag - en meer dan 2 x per maand. Wijziging van de toeslagen, in feite verslechteringen: Overwerk: - 1e 2 uur 25% i.p.v. 28,5% nu - daarna 50% i.p.v. 47% nu Zaterdag: - 08.30 – 13.00 uur 25% i.p.v. 33,33% nu - 13.00 – 17.00 uur 37% i.p.v. 33,33% nu

Een goede cao kan FNV Bondgenoten alleen samen met u bereiken. Blijf op de hoogte via www.fnvmetaal.nl, en houd uw collega's op de hoogte. We moeten het samen doen! Maak uw collega's daarom ook lid van FNV Bondgenoten.

De onderhandelingsdelegatie,
Jacqie van Stigt, Jos Brocken, Peter van Nunen