FNV @ Philips Roosendaal

Onduidelijkheid over situatie Roosendaal na vertrek plantmanager Ton de Haan

Maakt Philips zijn belofte weer niet waar ??

12031RBa.ev

Het plotselinge vertrek van plantmanager Ton de Haan roept bij de medewerkers van Philips in Roosendaal veel vragen op. Waarom is hij vertrokken? Het antwoord dat Ton de Haan een functie elders heeft aanvaard binnen Philips Lighting, is natuurlijk niet het antwoord dat er toe doet. FNV Bondgenoten vermoedt dat er veel meer aan de hand is en dat er reden tot zorg is: waarbij het ons niet te doen is om de baan van Ton de Haan, maar het werk van de honderden medewerkers in Roosendaal.

Is er toekomst voor Philips Roosendaal binnen Philips?
In de afgelopen jaren is er geen jaar voorbijgegaan zonder dat er bij Philips in Roosendaal is gereorganiseerd. Geen kleine, maar grote reorganisaties met enorm veel impact op het personeel. Zuur is dat het werk binnen Philips niet verdween, maar overgeheveld werd naar landen waar de lonen beduidend lager liggen (even los van de vraag of ze in die landen op een fatsoenlijke manier kunnen produceren).

Keer op keer is Philips aangesproken over de toekomst van Roosendaal en iedere keer werden er weer wat halve toezeggingen gedaan. Ja, de glasoven zou gereviseerd worden en dat was toch een duidelijk signaal dat Philips in Roosendaal gelooft! Resultaat 'Nada', niks glasoven reviseren, glas vanuit Polen transporteren was goedkoper.

Er zijn, met veel inzet van het personeel, efficiencyslagen doorgevoerd. Met minder mensen meer werk doen, om zodoende concurrerend te blijven.

Toen het nodig was hebben de medewerkers van Philips in Roosendaal een periode lang 12-uursdiensten gedraaid met een voor Philips uitstekend financieel resultaat tot gevolg.

De medewerkers van Philips in Roosendaal hebben altijd in een toekomst van Philips Roosendaal geloofd en er alles aan gedaan om die toekomst werkelijkheid te laten worden.

En hoe ziet Philips dit dan?
Het niet reviseren van de glasoven was een teken aan de wand. Was daarmee niet het lot van de fabriek in Roosendaal bezegeld? Zou de resterende productie in Roosendaal blijven?

Tot voor kort had FNV Bondgenoten het geloof dat het management in Roosendaal er het beste van wilde maken. Maar nu is FNV Bondgenoten ervan overtuigd dat het management niet de opdracht heeft om de toekomst van Roosendaal veilig te stellen. Het is hoogst interessant om te weten wat de opdracht wordt van de nieuwe Plantmanager? Mag hij de poort gaan dichtdoen? Mag hij het werk gaan overhevelen naar Polen, Amerika of Indonesië. FNV Bondgenoten wil op korte termijn weten hoe Philips tegen Roosendaal aankijkt, zodat wij ons op een goede manier kunnen voorbereiden. Dit geldt overigens ook voor het DC waarover ook weinig duidelijkheid bestaat.

Wat gaan wij doen?
Op korte termijn zullen we met de Philips werknemers (onze leden) in Roosendaal in gesprek gaan over de toekomst van Roosendaal. Wij willen weten of zij er net zo als wij over denken of een winstgevende plant als Roosendaal zonder slag of stoot van het personeel opgeofferd mag worden aan het winststreven van Philips.

Wij zijn er nog steeds van overtuigd dat er voor Roosendaal een goede businesscase te maken is en dat Roosendaal niet het slachtoffer mag worden van hogere Philips politiek.

Oproep aan Philips werknemers in Roosendaal
De medewerkers die nog geen lid zijn van FNV Bondgenoten willen we oproepen zich bij ons aan te sluiten. Bedenk dat het niet ons doel is om zieltjes te winnen. Integendeel, wij zoeken nu juist mensen die het met ons eens zijn en Roosendaal niet zonder slag of stoot verloren willen laten gaan. Ook mensen, die mocht het nodig zijn, met ons mee willen strijden voor een goed, langlopend sociaal plan.

Wat er in Roosendaal precies staat te gebeuren weten we niet, maar onze leden weten wel dat ze zich niet als makke schapen naar de slachtbank willen laten afvoeren. We zullen met elkaar de mouwen moeten opstropen om voor onze eigen toekomst te knokken. En die toekomst begint nu.

Doe dus mee en word lid!
Vul bij voorkeur onderstaand formulier in en lever het in bij één van onze vele kaderleden in Roosendaal. Lid worden via internet kan ook: www.wordnulid.nl

Hartelijke groeten,

Ron van Baden (r.vanbaden@bg.fnv.nl)
Onderhandelaar Philips, Océ, ASML, NXP

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters: Tussenvoegsels:
Achternaam:
Geslacht: ☐ m ☐ v
Adres:
Postcode: Woonplaats:
Geboortedatum:
Telefoonnummer:
Mobiel:
E-mailadres:
Naam werkgever:
Adres werkgever:
Postcode:
Vestigingsplaats:

Soort bedrijf/sector/branche:
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso ☐ Ja ☐ Nee
Rekeningnummer:
☐ Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten
Datum:
Handtekening:

Z

*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surft u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,-
op rekeningnummer: