12/07/2012
Open brief aan Dhr. Van Houten, Dhr. Rondolat, Dhr. Van Schooten

“Philips mag het licht niet uitdoen voor zijn werknemers”

Geachte Heren,

Wij sturen U dit schrijven naar aanleiding van een gezamenlijke vergadering die wij gehouden hebben op 28/06/2012 in Eindhoven met de Ondernemingsraden Philips Lighting en vakbondsafvaardiging van Nederland en België. Dit naar aanleiding vanwege onze ernstige bezorgdheid over de strategie die nu al jaren, zo niet al decennialang, wordt gevoerd ten aanzien van Philips Lighting in West-Europa.

De aangekondigde afvloeiing van 136 werknemers bij Philips Turnhout en het uitdoofscenario dat zich in Philips Roosendaal voltrekt kunnen hier als voorbeelden dienen om te duiden waar onze ongerustheid vandaan komt.

De analyse die door iedereen gemaakt werd die aanwezig was op de vergadering, en ons ook bevestigd werd in contacten met onze Duitse en Engelse collega’s, is dat men stilaan het licht aan het uitdoen is voor Philips Lighting in West-Europa.

Reeds vele malen werden tijdens de doorgevoerde herstructureringen zalvende en geruststellende taal gesproken, zowel door het lokale als het internationale management. Met beloftes naar de toekomst toe en garanties voor de overgebleven tewerkstelling enz. Sommige werden mondeling toegezegd, andere stonden zelfs zwart/wit op papier. Iedere keer werden de gemaakte beloftes gebroken… en steeds zijn wij op de verschillende vestigingen blijven geloven in het management en haar bedoelingen, niet altijd van harte maar toch. Wij zagen in de aankondigingen nog altijd een toekomst voor ons weggelegd.

We zijn nu op een punt aangekomen dat we die toekomst niet meer zien en door al de gebroken beloftes is er een vertrouwensbreuk ontstaan tussen ons als personeel en vertegenwoordigers van het personeel en jullie als werkgever.

Nu op het hoogste niveau de kaart getrokken is voor LED moet alles hier voor wijken. Onze vestigingen worden enkel nog bekeken als cash-cows die zoveel mogelijk moeten uitgemolken worden. Met deze winsten worden dan elders in de wereld de investeringen gedaan die jullie noodzakelijk achten om het LED verhaal te laten “happenen” (Let’s make things happen weet u wel), behalve voor ons dan.

Het aanvoelen bij het personeel en vakorganisaties is dat de winsten die wij genereren uiteindelijk dienen om ons eigen graf te financieren. Men mag en kan van ons niet verwachten dat wij lijdzaam zullen toezien hoe een regio die aan de basis lag (en nog steeds ligt) van het succes van Philips als multinational op deze manier wordt geslachtofferd.

Wij zien trouwens wel een mooie toekomst voor Philips Lighting in West Europa weggelegd als men op het niveau van het top management de volgende zaken ernstig zou overwegen:

- Een nieuwe toekomstgerichte strategie voor Philips Lighting WE (deze is dringend nodig)
- Innovatie moet blijven vooropstaan, ook voor de producten die binnen Philips lighting WE worden gemaakt en ontwikkeld (niemand legt zijn eieren in één mand)
- De winsten die gemaakt worden binnen onze groep moeten daarvoor aangewend worden
- De focus van toekomstige investeringen kan niet liggen op kostbesparingen
- Tewerkstellingsgaranties

Wij vragen jullie dan ook om ons snel te ontvangen en het over onze bezorgdheden en gezamenlijke toekomst te hebben. Wij willen van jullie een duidelijke strategie die ons en de werknemers garanties geven op lange termijn, ook in het belang van Philips zelf.

Intussen zullen wij de mensen al informeren over onze vergadering van 28/06/2012 met onze analyses en standpunten, maar weten nu al dat onze visie door het personeel gedeeld zal worden. We zullen hen op de hoogte brengen van onze intentie om de strategie die ontwikkeld is ten nadelen van Philips Lighting West Europa, en naar ons aanvoelen voor Philips in zijn geheel, te keren.

Wij hopen snel een positief signaal te krijgen op onze uitgereikte hand en een constructieve meeting te hebben waarbij oplossingen voor onze problemen worden besproken en aangereikt.

Laat het echter duidelijk zijn: wij hebben in ieder geval besloten om ons niet naar de slachtbank te laten leiden en zien dit gesprek als een opstap naar een oplossing voor het probleem, zijnde een wijziging van de eenzijdige strategie die Philips nu ontwikkelt op zijn lighting divisie van West-Europa.

“Philips mag het licht niet uitdoen voor zijn werknemers!!!” want dat zullen wij nooit aanvaarden.

Met vriendelijke groet,
Gezamenlijke Ondernemingsraden Philips Lighting en vakbondsafvaardiging van Nederland en België.

Wij zien uw reactie graag tegemoet aan het GOR secretariaat:

- Dick Van De Werff dick.van.de.werff@philps.com tel. 0031/40 92129, 0031/49 5597598

Gelieve in bijlage de handtekeningen en groepsfoto te vinden.

Een kopij van deze brief werd verzonden aan,
Dhr. Geert Verachtert
Dhr. Jaap Van Den Bergh