



FNV Philips

Nee, nee en nog eens nee

Cao-onderhandelingen Philips: weinig vooruitgang geboekt

Op maandag 31 oktober heeft de tweede cao-onderhandelingsronde bij Philips plaatsgevonden. Tijdens deze tweede cao-bijeenkomst stond het reageren op elkaars voorstellen centraal. Duidelijk is geworden dat er een enorm gat ligt tussen hetgeen vakbonden vragen en Philips lijkt te bieden. Probleem daarbij volgens FNV Bondgenoten is dat Philips vooralsnog weinig tot niks geboden heeft.

Loon

Philips heeft vooralsnog geen loonbod gedaan en nauwelijks tot niet op onze looneis gereageerd. Philips ziet dit als het sluitstuk van de onderhandelingen. Philips wekt de indruk slechts een acceptabel bod te doen als wij op andere onderwerpen verslechtering accepteren. Dit is voor ons geen begaanbare weg. Werknemers zien zich geconfronteerd met een aanzienlijke stijging van de kosten van levensonderhoud. Een stevige structurele loonsverhoging is daarmee gerechtvaardigd.

Variabel salaris

Philips wil de systematiek en de percentages van het variabel salaris (nu 3%, 5% en 8%) verhogen. Een gelijk percentage voor alle medewerkers, zoals door ons voorgesteld, wijst Philips af. Voor ons gaat een structurele loonsverhoging boven een verhoging van het variabele salaris. Daarnaast dient een dergelijke regeling eerlijk en transparant te zijn. Dat is de huidige regeling nu zeker niet.

Pensioen

Philips wil tijdens dit cao-traject afspraken maken over de uitgangspunten van het pensioen voor de toekomst. Philips wil dit doen volgens de lijnen van het pensioenakkoord. Het akkoord dat door FNV Bondgenoten verworpen is omdat te veel risico's bij werknemers en gepensioneerden gelegd wordt en bedrijven te weinig verantwoordelijkheid willen nemen voor een 'zeker' pensioen in de toekomst. Wij stellen voor geen uitgangspunten vast te leggen maar een grondige studie te doen naar het pensioen van de toekomst.

Sociaal Plan

Vakbonden hebben Philips nogmaals duidelijk gemaakt wel bereid te zijn om over een langlopend sociaal plan te willen spreken maar dat niet te willen doen in het kader van het cao-overleg. Het sociaal plan mag volgens FNV Bondgenoten niet gefinancierd worden uit de loonruimte. Philips is hier niet meer op teruggekomen.

Sociale Innovatie

FNV Bondgenoten en Philips zijn van mening dat sociale innovatie bij kan dragen aan het moderniseren van arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen. Onduidelijk is of wij het helemaal eens zijn over de weg die we moeten bewandelen. Wij hebben Philips verweten dat Philips al te gemakkelijk cao-bepalingen wil schrappen zonder er iets voor in de plaats te stellen. Wij wensen 'geen oude schoenen weg te gooien alvorens we nieuwe gekocht hebben'. Wij willen onder andere:

- de mogelijkheid voor een 4-daagse werkweek realiseren;
- afspraken maken over een individueel ontwikkelingsbudget voor werknemers;
- de contouren afspreken over een duidelijk levensfasebewust personeelsbeleid.

Herindeling

Op het voorstel van Philips om een bepaling in de cao op te nemen om medewerkers in een lagere vakgroep te kunnen plaatsen als er geen werk 'op niveau' voorhanden is, hebben wij negatief gere-

ageerd. Hiermee zetten wij, volgens ons, de deur open om relatief gemakkelijk functieverlagingen door te voeren. Wij zijn wel bereid afspraken te maken, in het kader van levensfasebewust personeelsbeleid, waarbij werknemers op vrijwillige basis een stapje terug kunnen doen.

Flexibiliteit

Al onze voorstellen die erop gericht waren om de positie van flexkrachten te verbeteren zijn door Philips verworpen. Dit zou niet marktconform zijn en de concurrentiepositie van Philips schaden. En passant merkte Philips nog op dat er eerder te weinig flexibiliteit is dan te veel. FNV Bondgenoten vindt deze opstelling onbegrijpelijk en zeer onverantwoord. Kennelijk geldt binnen Philips het principe 'Gelijk loon voor gelijk werk' niet.

Conclusie

Het woordje 'Nee' voerde de boventoon tijdens de tweede cao-bijeenkomst. Het gat tussen hetgeen bonden vragen en hetgeen Philips biedt is enorm groot. Of dit gat via onderhandelingen gedicht kan worden is nog maar de vraag.

Als vakbonden hebben we afgesproken dat we ons gezamenlijk gaan beraden. Wij willen eensgezind, schouder aan schouder, optrekken.

U kunt ons steunen

Lid worden helpt. Voor een goede cao en voor een goed sociaal plan is uw steun onontbeerlijk. Sluit u, als u nog geen lid bent, bij een vakbond aan. Alleen met leden kunnen we onze wensen en eisen kracht bij zetten. Uw belang is ons belang.

Lid worden kan via www.wordnulid.nl (25 euro voor de eerste vier maanden).

Kijk op www.fnvbondgenoten.nl/philips voor onze cao-voorstellenbrief.

Vriendelijke groeten,

Ron van Baden, onderhandelaar FNV Bondgenoten (r.vanbaden@bg.fnv.nl)

Frie Verstraten, kaderlid FNV Bondgenoten

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:

Ik betaal mijn contributie per automatische incasso Ja Nee

Rekeningnummer:

Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten

Datum:

Handtekening:



* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werk een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:

Lidmaatschapsnummer:

Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: