



## Philips kiest voor ‘verdeel en heers’ strategie tijdens CAO en sociaal plan overleg

### ***Voor gezamenlijke vakbonden is dit geen begaanbare weg***

Onlangs heeft Philips aangekondigd om de komende jaren in Nederland in het kader van het Fit to Grow programma 10% van de totale werkgelegenheid te schrappen. Niet uitgesloten is dat daarnaast nog andere reorganisaties doorgevoerd zullen worden. De onzekerheid en onduidelijkheid in het bedrijf is voelbaar en zorgt ook voor hoogspanning aan de CAO-tafel.

#### **Duidelijke inzet gezamenlijke vakbonden**

FNV Bondgenoten, VHP2, CNV Vakmensen en De Unie hebben er voorafgaande aan dit derde CAO-overleg op 15 november bij Philips op aangedrongen om nu eindelijk eens klare wijn te schenken over haar CAO-inzet. Kort voor deze CAO sessie heeft Philips de vakbonden verzocht om eerst over het Centraal Sociaal Plan te overleggen.

De gezamenlijke vakbonden hebben Philips gemeld open te staan voor een gesprek over een Centraal Sociaal Plan maar daarbij zeer nadrukkelijk aangegeven dit losgekoppeld te willen zien van de CAO-onderhandelingen. Wij willen absoluut niet in de situatie belanden dat het Sociaal Plan betaald moeten worden vanuit de CAO onderhandelingsruimte. Dit is ook wat onze leden ons voorafgaand aan het overleg onomwonden duidelijk hebben gemaakt. Om dit kracht bij te zetten hebben we nogmaals onze belangrijkste CAO eisen op tafel gelegd.

- Een structurele loonsverhoging van 2,5% op jaarbasis;
- Een éénmalige uitkering van 300 euro;
- Een eerlijk en transparant variabel salaris systeem voor iedereen;
- Instellen van een pensioenwerkgroep die zich over pensioenproblematiek buigt in plaats van het Philips voorstel om nu al afspraken over de uitgangspunten in de CAO vast te leggen waarbij de toekomstige risico's van Philips naar werknemers en gepensioneerden verschuiven;
- Afspraken maken over flexarbeid die voor flexwerkers meer zekerheid en gelijkheid inhouden;
- Vernieuwingen van arbeidsverhoudingen realiseren via het project Sociale Innovatie in plaats van het schrappen van CAO-bepalingen.

### **Philips ziet het heel anders en koppelt Sociaal Plan en CAO nadrukkelijk aan elkaar**

Voor Philips zijn de onderhandelingen over het Sociaal Plan en de CAO (budgettair) onlosmakelijk met elkaar verbonden. Positief is dat Philips duidelijkheid heeft gegeven. Negatief is dat die duidelijkheid ons niet verder helpt om een akkoord te bereiken.

Philips wil heel graag met vakbonden een sociaal plan afspreken. Het voorstel dat zij hebben gedaan is om in het nieuwe sociaal plan de nieuwe kantonrechtformule te hanteren. Dit betekent voor de meeste mensen die onverhoopt bovenmatig worden een verslechtering. Philips wil in het nieuwe sociaal plan wel de vrijwillige vertrekregeling oplossen en het opleidingsbudget verhogen.

Als vakbonden dat voorstel voor het sociaal plan accepteren biedt Philips het volgende voor een nieuwe CAO.

- een structurele loonsverhoging van 1,25% (ingangsdatum en loopduur nader overeen te komen)
- geen éénmalige uitkering;
- een verhoging van het variabel salaris percentage van alle werknemers met 4% (d.w.z. dat per april 2013, de maximaal uit te betalen bonuspercentages verhoogd worden tot 7 %, 9 % en 12% );
- budget voor sociale innovatie van 1 miljoen euro;
- wel afspraken maken over uitgangspunten pensioen conform Philips voorstel, zo niet dan betalen van pensioenpremie door werknemers;
- schrappen flexbepaling mogelijk maar geen afspraken over gelijk werk, gelijk loon.

### **Geen begaanbare weg voor vakbonden**

Het voorstel van Philips is bij ons niet in goede aarde gevallen. Noch het voorstel over het sociaal plan, noch de CAO voorstellen kunnen onze goedkeuring wegdragen. Philips kiest kennelijk haar eigen plan (meer variabel loon, een lage structurele loonsverhoging die teniet wordt gedaan door het gaan betalen van pensioenpremie, en koppeling sociaal plan aan CAO) en wil vakbonden voor die keuze verantwoordelijk maken. Wij hebben Philips duidelijk gemaakt dat dit voor ons geen begaanbare weg is.

Het overleg, dat teleurstellend is verlopen, is opgeschort. Vakbonden gaan zich nu op de ontstane situatie beraden. Meer dan ooit is duidelijk dat de Philips werknemers nu aan zet zijn. Niets doen is kennelijk geen optie meer. In de komende tijd zullen de vakbonden al dan niet gezamenlijk hun leden gaan raadplegen. Alleen met vereende krachten kunnen we een goede CAO en een goed Sociaal Plan bereiken;

Ron van Baden  
FNV Bondgenoten

Jörg Sauer  
VHP2

Arjan Huizinga  
CNV Vakmensen

Suat Koetloe  
De Unie

