



# FNV BG @ Philips

## Cao-onderhandelingen Philips zijn eindelijk gestart

Op woensdag 12 oktober 2011 zijn de cao-onderhandelingen bij Philips eindelijk van start gegaan. De eerste bijeenkomst stond in het teken van het uitwisselen en toelichten van de cao-voorstellen. Op 31 oktober staat de tweede bijeenkomst gepland. Tijdens die bijeenkomst zullen de cao-partijen op elkaar voorstellen reageren. Op basis van de gepresenteerde voorstellen kunnen we concluderen dat er een behoorlijk gat zit tussen hetgeen FNV Bondgenoten vraagt en hetgeen Philips vraagt en lijkt te bieden. Om dit gat te dichten zal wat ons betreft vooral Philips 'over de brug moeten komen'. Maar Philips lijkt hiertoe alleen bereid als bonden de uitgangspunten van Philips onderschrijven voor de oplossing van de pensioenproblematiek. FNV Bondgenoten ziet dat niet zitten. Wij wensen geen blanco cheque uit te schrijven waarbij wij het gevoel hebben dat we voornamelijk het 'probleem van Philips' oplossen.

### De cao-voorstellen van Philips

De meest in het oog springende voorstellen van Philips zijn:

- een verhoging van de percentages voor het variabele salaris. Philips hecht, ook in het kader van het Accelerate programma, veel belang aan een verhoging van het variabel salaris. Philips wijst voornamelijk het gelijk trekken van deze percentages (nu 3%, 5% en 8%) af;
- een regeling die inhoudt dat het salaris wordt bevroren als medewerkers in een lagere vakgroep worden geplaatst (bv. omdat Philips geen passende functie heeft behorend bij het huidige salarisniveau van medewerkers);
- verwijderen van leeftijdsgrenzen bij overwerk;
- afschaffen van de werktijdregelingen in de cao en daarvoor in de plaats de ruimere arbeidstijdenwet toepassen;
- aanpassen opbouw vakantie aan nieuwe wetgeving;
- een herziening van de opzet van pensioenregelingen langs de lijnen van het pensioenakkoord.

Een structureel loonbod heeft Philips nog niet gedaan. In de voorstellenbrief van Philips staat dat zij zullen gaan voor een 'zeer beheerste aanpassing van de salarisschalen'.

### De cao voorstellen van FNV Bondgenoten

FNV Bondgenoten kiest er nadrukkelijk voor om de werknemers van Philips centraal te stellen.

Onze belangrijkste voorstellen zijn:

- realiseren van een koopkrachtverbetering door een structurele loonsverhoging van 2,5% en een koopkrachttoeslag van 300 euro;
- Meer zeggenschap over werktijden voor werknemers. Een vierdaagse werkweek bij een fulltime contract moet mogelijk zijn;
- Minder flex en meer zekerheid voor flexkrachten en eerlijke beloning voor flexkrachten;
- Een deugdelijk variabel salarisbeleid met gelijke percentages voor iedereen;
- Een persoonlijk ontwikkelingsbudget (tijd en geld) voor iedere werknemer;
- Een goed levensfasebewust personeelsbeleid met aandacht voor ouderen, werkdruk en combinatie werk en privé; Nadrukkelijk dient ook gekeken te worden naar ploegenwerkers;
- Een pensioenregeling waarbij zekerheid voorop staat en waarbij ook Philips verantwoordelijk blijft voor de risico's. Risico's dienen eerlijk verdeeld te worden.

### Pensioen is een hot issue

De aanpak van de pensioenproblematiek zal een hot issue zijn tijdens deze cao-onderhandelingen. Philips heeft haar voorstellen mede gebaseerd op het bereikte landelijke pensioenakkoord. Het akkoord dat door FNV Bondgenoten is verworpen. Philips wenst met ons afspraken te maken over stabilisatie van de pensioenpremie. Wij wensen dat niet. Philips wil ook geregeld hebben dat de financiële balans van de onderneming gevrijwaard blijft van pensioenschommelingen en dit kan bijna alleen maar door risico's te verleggen van de onderneming naar werknemers en gepensioneerden. Wij zijn tegenstander van een dergelijke in onze ogen eenzijdige afwenteling van risico's. Wij wensen afspraken te maken over een eerlijke verdeling van risico's. Wij hebben Philips het voorstel gedaan om op basis van onze uitgangspunten te zoeken naar een oplossing. Dit zal overigens veel tijd en inzet vergen.

### Nog een lange weg te gaan

In dit pamflet staan de punten slechts zeer summier opgesomd. In de komende tijd zullen we

onze leden uitvoerig informeren. Duidelijk is dat we nog een zeer lange weg te gaan hebben.

Wat we wel weten is dat we de steun van Philips medewerkers nodig zullen hebben. Niet alleen om een goed cao-resultaat te bereiken maar ook met het oog op de reorganisaties die wij verwachten. Een nieuw goed sociaal plan is geen vanzelfsprekendheid. Zonder steun van de medewerkers zullen we dit niet kunnen afspreken.

Meld u nu aan, als u nog geen lid bent, voor 25 euro voor de eerste vier maanden. Daarvoor zorgt u dat wij met u uw belangen kunnen behartigen. Aanmelden kan via [www.wordnulid.nl](http://www.wordnulid.nl) of via onderstaand formulier.

Hartelijke groeten,

Ron van Baden ([r.vanbaden@bg.fnv.nl](mailto:r.vanbaden@bg.fnv.nl))  
Vakbondsbestuurder

Frie Verstraten,  
Kaderlid, cao-delegatie

## Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

### Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-\*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten
Datum:
Handtekening:



\* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar [www.fnvbondgenoten.nl/contributie](http://www.fnvbondgenoten.nl/contributie) of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

### Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: