

Interne mededeling

Aan Medewerkers STS in dienst bij Nederlandse werkmaatschappijen
Van F.A. Schmidt
Datum

Uw kenmerk
Ons kenmerk
Onderwerp Principe akkoord Stork Technical Services en vakorganisaties
Kopie aan

DRAFT VERSIE 2

Stork Technical Services en vakorganisaties bereiken principe akkoord over uniform nieuw arbeidsvoorwaarden regelingenboek

Stork Technical Services (STS) en vakorganisaties hebben een principe-akkoord bereikt over de invoering van een nieuw uniform regelingenboek arbeidsvoorwaarden. Deze zal met ingang van 1 juli 2011 worden ingevoerd en in de plaats komen van de huidige verschillende regelingenboeken. Het boek zal vooralsnog alleen van toepassing zijn op medewerkers in dienst bij AMS en bij bedrijven waar de CAO Metalektro van toepassing is. Dat gaat hierbij om medewerkers in dienst bij Turbo Blading, Turbo Services, Thermeq, Gears en Services, Stork Special Produkts, STS Nederland B.V., STS Beheer BV, Koninklijke Machinefabrieken Stork B.V. en Primoteq B.V..

Vakbonden en STS hebben afgesproken dat het de bedoeling is dat aan het eind van het jaar ook medewerkers op wie de werking van de CAO Metaal- en Technische Bedrijfstakingen ("kleinmetaal") van toepassing is en de medewerkers in dienst van de Sales en Rental-bedrijven, komen te vallen onder de werking van deze regelingenboeken. Gezien de complexiteit van deze laatste twee overgangen is besloten meer tijd te nemen om over haalbaarheid en effecten verdere afspraken te maken. Partijen hebben als doel om uiterlijk per 1 januari 2012 het nieuwe STS regelingenboek voor zover mogelijk ook voor deze groepen in te voeren.

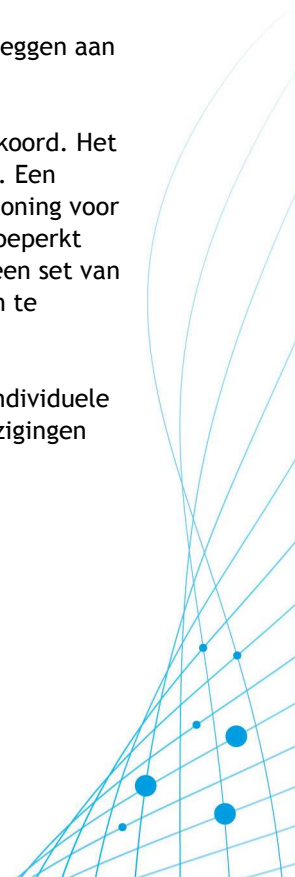
Vakorganisaties zullen het principe-akkoord reeds in de periode van 9 tot en met 26 mei voorleggen aan haar achterban. Dat zal tegelijkertijd plaatsvinden met de toetsing van het pensioenakkoord.

Zowel Stork Technical Services als vakorganisaties zijn tevreden met het bereikte principe-akkoord. Het past volledig in de verdere uitwerking van de "one company" filosofie welke binnen STS geldt. Een uniforme set van arbeidsvoorwaarden zal daarnaast bijdragen aan het principe van gelijke beloning voor STS medewerkers en zal uitwisseling tussen bedrijven bevorderen. De invoering leidt tot een beperkt aantal effecten voor medewerkers. Stork Technical Services en vakorganisaties zijn hiervoor een set van compensatie-maatregelen overeengekomen om negatieve inkomensaspecten vast te stellen en te compenseren.

Nadere communicatie over de invoering van het nieuwe regelingenboek en de effecten voor individuele medewerkers volgt begin juni, d.w.z. nadat ook de achterban van vakorganisaties met de wijzigingen heeft ingestemd.

Met vriendelijke groet,

Frans Schmidt



Datum
Onderwerp Principe akkoord Stork Technical Services en vakorganisaties
Pagina 2 van 2



Director Compensation & Benefits Stork Technical Services