

Sluiting Kwintet KLM Kleding

Wat nu ?

Beste mensen,

Ook wij zijn net als jullie afgelopen dinsdag geïnformeerd over het voorgenomen besluit om jullie bedrijf te sluiten. Ook voor ons kwam dit als een verrassing en hadden dit niet verwacht. Nadat wij geïnformeerd zijn, de ondernemingsraad en jullie; de werknemers, hebben betrokken partijen met elkaar contact gezocht en een aantal afspraken gemaakt die voor jullie van belang zijn.

Op advies van de vakbonden, heeft de ondernemingsraad contact gelegd met een externe deskundige die hun kan helpen in het beantwoorden van de vraag die door de OR onderzocht moet worden: nut en noodzaak van het voorgenomen besluit. Het is dus de OR die zich daar expliciet mee bezig moet houden, waarbij vanzelfsprekend vakbonden daar waar we kunnen zullen helpen en ondersteunen.

Het zijn de vakbonden die vervolgens in overleg met de directie gaat, om de gevolgen van het voorgenomen besluit, zo goed mogelijk op te vangen middels een Sociaal Plan. Beide trajecten, dus die van de vakbond en van de OR, moeten gelijk oplopen en met elkaar in overeenstemming zijn, aangezien je dan alleen maar elkaar kan versterken in hetgeen je wilt bereiken.

Op 8 juni a.s. hebben de vakbonden een eerste overleg met de directie, gevolgd door een tweede afspraak ergens in de week van 20 juni 2011. De voorzitter van de OR; Peter Brinkman, zal als kaderlid namens FNV Bondgenoten bij deze onderhandelingen zitten.

Om jullie te informeren over de stand van zaken hebben het CNV en FNV besloten om een gezamenlijke ledenvergadering te beleggen (de Unie kunnen we nog niet te pakken krijgen). Deze ledenbijeenkomst, waar ook niet leden welkom zijn (mits daar wat tegenover staat, denk aan een lidmaatschap), zal plaatsvinden op:

Vrijdag 10 juni
Aanvang 12.00 – 13.30
In de Kantine van jullie bedrijf

Wat is verder nog van belang:

Zowel de reguliere vakbondsbestuurders van het CNV als van FNV Bondgenoten zijn met vakantie en worden vervangen. Beide vervangers hebben contact gelegd met de OR om kennis met elkaar te maken.

Voor jullie is het volgende van belang: iedereen snapt dat een mededeling om over te gaan tot een sluiting van jullie bedrijf, niet in je koude kleren gaat zitten. Dan spelen er allerlei emoties een rol, die begrijpelijk zijn. Alleen, zolang er verder nog niets bekend is, onderzoek naar nut en noodzaak, een advies van de OR en een Sociaal Plan, loopt alles wel gewoon door. Dat betekent dat je gewoon aan het werk moet, hoe moeilijk dat wellicht ook is. Geef de OR en de vakbonden de tijd om tot een goed onderbouwd advies en Sociaal Plan te komen. Dat betekent onzekerheid voor jullie, helaas kan dat niet anders. De OR en vakbonden zullen er alles aan doen om een en ander snel en adequaat op te pakken, maar we doen liever iets goed, dan half!

Kom straks naar de ledenvergadering, dan kunnen we mogelijk wel wat meer vertellen dan nu en kunnen we ook de contouren van een tijdspad aangeven.

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

Namens Jacob Plat

Namens Theo Katenberg

Monique Daamen

Gerard van Dijk