

Nurettin Altundal (44) stelt zich voor



Wat is je functie?

Ik ben bestuurder sector kunststof bij FNV Bondgenoten

Waarom de kunststof- en rubberindustrie?

Het is een sector waar ontzettend veel beweging in zit. Er wordt enorm veel geïnnoveerd. Het product kan bijna alles, je ziet het overal in de samenleving terug.

Wat maakt jouw baan zo leuk?

Ik heb 't gevoel dat ik echt iets voor mensen kan betekenen. In de praktijk zie ik dat arbeidsomstandigheden en -voorwaarden bij veel bedrijven stukken beter kunnen. Ik zet me daar graag voor in. Het geeft me persoonlijke voldoening.

Waarom lid worden van FNV Bondgenoten?

Iedereen heeft er belang bij dat de sector goed is georganiseerd, niet alleen werknemers, maar ook werkgevers. Hoe meer leden we hebben, hoe meer we kunnen betekenen. Voor vragen of opmerkingen over het werk van FNV Bondgenoten in de kunststof- en rubberindustrie, kunt u gerust contact met mij opnemen via n.altundal@bg.fnv.nl

Meer informatie voordat u lid wordt?

Mocht u belangstelling hebben om lid te worden, maar wilt u eerst meer informatie? Stuur dan een mail naar w.harmsen@bg.fnv.nl met uw naam, adresgegevens en telefoonnummer(s). We sturen u dan zo snel mogelijk een informatiepakket toe en nemen contact met u op om uw vragen te beantwoorden. <

FNV Bondgenoten heeft uw hulp nodig! Word contactpersoon!

FNV Bondgenoten vindt het belangrijk om te weten wat er speelt in de kunststof- en rubberindustrie. Uiteraard is het onmogelijk om alle bedrijven in deze sector te bezoeken. Daarom krijgt de bond hulp van contactpersonen. Contactpersonen zijn leden van FNV Bondgenoten die de bond én hun collega's op allerlei manieren helpen. Ze verspreiden bijvoorbeeld informatiemateriaal en worden op de hoogte gehouden van cao-onderhandelingen. Ze bespreken belangrijke zaken met hun collega's. Ook houden ze in de gaten of de medewerkers volgens afspraak worden behandeld door de werkgever. Ze kunnen daarbij advies krijgen van FNV Bondgenoten. De contactpersonen zijn dus enorm belangrijk.

Geïnteresseerd geraakt?

Stuur dan een e-mail met uw naam, telefoonnummer en bedrijfsnaam naar n.altundal@bg.fnv.nl. Dan nemen we contact met u op.

Handige gegevens

www.fnvbondgenoten.nl/kunststof

Klantenservice FNV Bondgenoten: 0900-9690



> Werkt in je voordeel

Wat heeft FNV Bondgenoten al bereikt?

Bij de komende cao-onderhandelingen gaan we ons uiterste best doen om de arbeidsvoorwaarden- en omstandigheden van werknemers in de kunststof- en rubberindustrie te verbeteren. Maar we moeten niet vergeten dat we al een paar mooie dingen bereikt hebben in het verleden. FNV bestuurder Nurettin Altundal vertelt.



“Het is FNV Bondgenoten gelukt om een goede gesprekspartner te zijn voor diverse werkgevers in de sector. Die bedrijven hebben ingezien dat een sector die goed georganiseerd is, ook voor hen alleen maar voordelen heeft. We hebben met die bedrijven een goede overlegstructuur. Ten tweede kunnen we bijna de zogeheten arbo-catalogus invoeren. Hierin staan allerlei normen voor arbeidsomstandigheden in de sector, bijvoorbeeld voorschriften voor het werken met gevaarlijke stoffen, hoeveel je mag tillen als werknemer, hoe het zit met blootstelling aan lawaai, enzovoort. De wetgeving van de overheid is vrij ruim op dit vlak. We moesten het zelf op sectorniveau vaststellen.



Verder hebben we het sociale innovatie en opleidingsplatform opgericht. Het platform probeert om het werken met kunststof onder de aandacht te brengen van opleidingsinstellingen, zodat meer jongeren in deze spannende sector geïnteresseerd raken. Daarnaast zorgt het platform voor onderzoek en meer medezeggenschap binnen de sector. Ook een mooi resultaat is de verhoging van het opleidingsbudget. Elke werknemer heeft recht op een opleiding of cursus tot 750 euro per drie jaar! Ten slotte is het pensioenfonds voor de sector opgezet en dat heeft het in het afgelopen jaar – in tegenstelling tot andere fondsen – heel goed gedaan!” <



FNV Bondgenoten **Kunststof- en rubberindustrie**

Een sector met toekomst

FNV Bondgenoten zet in op een duurzame cao

Kunststof en rubber zijn de materialen van de toekomst. Het aantal nieuwe bedrijven in de kunststof- en rubberindustrie stijgt dan ook. Voor FNV Bondgenoten is dit reden genoeg om zich actief met deze sector bezig te houden. We hebben nu al meer dan 5.500 leden in de branche, maar als het aan ons ligt gaat dat aantal de komende tijd fors groeien. En dat is vooral in uw belang.

De kunststof- en rubberindustrie is een industriële sector met ongeveer 2.500 bedrijven en meer dan 35.000 werknemers. Het is een vernieuwende sector met een enorm potentieel. Dat is natuurlijk prachtig, maar er is ook een keerzijde. Namelijk dat lang niet alle werknemers in de sector goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden hebben. Dat geldt vooral voor de circa 1.100 bedrijven die niet bij de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) zijn aangesloten. Die bedrijven maken hun eigen regels en dat gaat niet altijd goed. Daarom wil FNV Bondgenoten in de sector een grotere rol spelen bij het bepalen van de arbeidsvoorwaarden, zowel in cao's als in regelingen die bedrijven zelf hebben. Wij zien het als een grote uitdaging om deze bedrijven over te halen zich aan te sluiten bij de cao Kunststof- en Rubberindustrie. Iedereen heeft er voordeel van – dus ook werkgevers – als de sector goed georganiseerd is.



FNV Bondgenoten onderhandelt hier namens haar 900 leden over met de werkgeversorganisatie NWBC.



Cao Kunststof- en Rubberindustrie

Er zijn nu zestig bedrijven met in totaal zo'n 5.000 werknemers aangesloten bij de cao Kunststof- en Rubberindustrie. In de cao staan allerlei afspraken over arbeidsvoorwaarden, zoals de jaarlijkse loonsverhogingen, toeslagen, werktijden, ziekteverzuim, enzovoort.

Nieuwe cao

De huidige cao loopt op 31 mei van dit jaar af. In april beginnen de onderhandelingen over een nieuwe cao. Voordat wij de onderhandelingen ingaan, wilden wij eerst van de mensen in de sector horen wat hun wensen zijn. Hiervoor hebben we een enquête gebruikt die massaal is ingevuld. Met de uitkomsten van de enquête gaat FNV Bondgenoten vol vrouwen de onderhandelingen over uw arbeidsvoorwaarden in. In deze nieuwsbrief leest u wat onze belangrijkste voorstellen zijn. <

Breng uw stem uit!

Bent u lid van FNV Bondgenoten? Dan vindt u bij deze nieuwsbrief een stembiljet. Daarmee kunt u ons laten weten of u het eens bent met onze voorstellen voor een betere cao (zie pagina 2 en 3). Stuur uw ingevulde stembiljet 11 april naar ons toe. Uw mening is voor ons belangrijk!



> Werkt in je voordeel

Wijzigingsvoorstellen cao kunststof- en rubberindustrie 2010

FNV Bondgenoten heeft voor de komende cao-onderhandelingen een aantal wijzigingsvoorstellen opgesteld. Het is een soort wensenlijstje voor een betere cao. Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV Bondgenoten en de enquête die wij onder onze leden en niet-leden hebben gehouden. Leden van FNV Bondgenoten kunnen met het stembiljet voor of tegen onze voorstellen stemmen.

Looptijd en Inkomen

Wij stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van 1 jaar. Daarnaast stellen wij voor om de salarissen per 1 juni 2010 structureel te laten stijgen met 2%. Wij willen de koppeling tussen de voorwaarde van winst en de extra jaarlijkse uitkering weghalen. Wij zien hierin een concurrentievervalsing tussen bedrijven die wel en geen winst maken.

Grafiek 1: Looneis



Verzekeringen en premies

Niet zozeer de verhoging van de premie van de basiszorgverzekering, maar vooral de forse verhoging van de aanvullende verzekeringen en de invoering van het eigen risico, zijn een flinke aanslag op de koopkracht van werknemers. Wij stellen dan ook voor om deze kostenstijging te compenseren en werknemers een bijdrage van € 25,00 netto per maand toe te kennen.

Grafiek 2: Bijdrage ziektekosten



Wij stellen voor dat geen gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) te verhalen op de werknemers.

De bond wil aparte afspraken maken over de werknemers die voor 35% of minder zijn afgekeurd. FNV Bondgenoten stelt voor om deze werknemers, en dit is geheel in lijn met de wet, in dienst te houden. Ze krijgen van de werkgever te allen tijde een passende functie aangeboden.

Verlof bevalling echtgenote

Het betaald verlof van twee dagen bij de bevalling van een echtgenote is niet genoeg om haar na de bevalling bij te staan en mee te helpen met de verzorging van het kind in de eerste dagen en hiervan te kunnen genieten. Wij vinden dat deze periode verruimd moet worden naar vijf dagen.

Uitzendkrachten en gedetacheerde medewerkers

Wij willen streven naar gelijke beloning voor gelijkwaardig werk. Dat betekent dat wij uitzendkrachten vanaf de eerste inleendag al onder de bepalingen van de geldende cao en bedrijfsregelingen willen laten vallen, met inachtneming van de bepalingen over ploegtoeslagen, eindejaarsuitkering, verdiscontering atv, e.d.

In de cao is afgesproken dat werkgevers in beginsel gebruik zullen maken van uitzendbureaus die aangesloten zijn bij een koepel (ABU of NBBU). Er wordt gestimuleerd dat de uitzendbureaus NEN-gecertificeerd worden. Dit kan volgens ons het sterkst gestimuleerd worden als werkgevers uitsluitend tijdelijk personeel aannemen via de NEN-gecertificeerde uitzendbureaus. Wij willen dit als voorwaarde opnemen in de cao. Met het NEN-certificaat laten deze uitzendbureaus zien dat ze voldoen aan de eisen van een landelijk (kwaliteits) keurmerk.

Regelmatig worden gepensioneerd vervangen door uitzendkrachten. Daarnaast zien wij dat voor structureel (vast) werk telkens nieuwe uitzendkrachten ingehuurd worden. Het begeleiden en inwerken van deze uitzendkrachten kost tijd en energie die door werkdruk niet altijd voorhanden is en zelfs werkdruk veroorzaakt. Wij stellen voor om vast werk uitsluitend te laten verrichten door vaste medewerkers. Als maatstaf stellen wij voor, om een werkplek die minstens negen maanden per jaar wordt bezet, uitsluitend kan worden vervuld door een vaste medewerker.

Grafiek 3: Gelijk werk, gelijk loon



Arbeidsroosters

De werknemers in dagdienst werken gemiddeld 38 uur per week. FNV Bondgenoten wil toe naar een 36-urige werkweek.

In artikel 3.1.1.e van de cao is de gemiddelde arbeidsduur van werknemers in de 5-ploegendienst vastgesteld op 34,4 uur. Dat gemiddelde wordt bereikt door naast de (gemiddelde) 33,6 uur per week vijf extra opkomstdiensten in te roosteren. FNV Bondgenoten stelt voor om voor de 5-ploegendienst een gemiddelde werkweek van 33,6 uur vast te stellen (dus zonder de vijf opkomstdagen).

Werknemers in de 2-, en 3-ploegendienst werken gemiddeld 38 uur per week. FNV Bondgenoten wil voor deze werknemers een gemiddelde werkweek vaststellen van 36 uur. In de cao is het rooster voor de 3-ploegendienst niet gedefinieerd. Wij willen dat het basisrooster van ochtend, middag en nacht opgenomen wordt in artikel 5.4 lid 1b.

Bij aanpassing van werktijden/roosters binnen de normen van arbeids- en rusttijden vermeld in 3A, hoeft een werkgever op dit moment geen overleg met de vakbonden te hebben. Wij willen artikel 3.1.6 aanpassen dat een werkgever werktijden/rooster kan aanpassen in overeenstemming met de vakbonden. Vakbonden kunnen hun bevoegdheid overdragen aan betreffende ondernemingsraad.

Wij zien grote verschillen in ploegtoeslag tussen bedrijven. Al jaren zijn de ploegtoeslagen in de cao hetzelfde, terwijl veel bedrijven hogere toeslagen kennen. Wij willen de ploegtoeslagen naar boven toe bijstellen.

Ontwikkelingsmogelijkheden werknemers

Werkzekerheid is voor werknemers van groot belang. Dit bereik je door te investeren in scholing van werknemers. Dit moet worden gerealiseerd door alle werknemers op alle leeftijden en alle niveaus voortdurend te scholen. Dus niet alleen aan het begin van hun loopbaan en gerelateerd aan de bestaande functie, maar ook op toekomstige functies (persoonlijke ontwikkeling), zodat de werkzekerheid vergroot wordt. Bij scholing en trainingen die niet verplicht maar wel loopbaangericht zijn, moet de werknemer aanspraak kunnen maken op een tijd-voor-tijd-regeling.

Op elk bedrijf moeten EVC-trajecten mogelijk zijn voor werknemers zodat zij hiermee hun ervaringen en vaardigheden kunnen toetsen en zich eventueel kunnen laten bijscholen. Meer informatie over EVC is te vinden op www.kenniscentrumevc.nl. Tevens willen wij afspraken maken om opleidingsplannen in bedrijven te stimuleren.

De bond stelt voor om per 1 juni 2010 een bedrag ter grootte van 0,1% van de loonsom ter beschikking te stellen voor het kenniscentrum voor vakopleidingen en cao-projecten op het gebied van sociale innovatie.

Levensfasebewust personeelsbeleid

Terugdringen van ziekteverzuim en beperking van de uitstroom van arbeidsongeschikten zijn, zowel vanuit economisch als sociaal opzicht, belangrijke doelstellingen. De trend van duurzaam ondernemen wordt doorgetrokken naar duurzame inzetbaarheid van de eigen medewerkers. Aandacht voor gezondheid en vitaliteit is dus een vanzelfsprekend onderdeel van het werk waarvoor zowel werknemer als werkgever een eigen verantwoordelijkheid dragen. Wij stellen voor om de werkgroep Inzetbaarheid voort te zetten en deze opdracht te geven het levensfasebewust personeelsbeleid in onze sector te ontwikkelen. Uitgangspunt hierbij is het vergroten van de inzetbaarheid van de medewerkers waarbij rekening gehouden wordt met de levensfase van de werknemers.

Wij stellen voor dat werkgever om de twee jaar een PMO-onderzoek (periodiek medisch onderzoek) mogelijk maakt voor alle werknemers. Dit is niet verplicht, maar wel verstandig. Op deze manier kunnen medewerkers op tijd inzicht krijgen in hun gezondheidstoestand.

Vakbondsverlof

Kaderleden zijn erg belangrijk voor het vakbondswerk in de bedrijven en de verenigingsdemocratie van de vakbond. Naast vakbondswerk in bedrijven is het ook belangrijk dat zij kunnen deelnemen aan scholings- en trainingsbijeenkomsten van de vakbond. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat voor het bepalen van het sectorbeleid, voorbereiden van de cao-onderhandelingen, betrokkenheid en inbreng van kaderleden bij belangrijke onderwerpen, zoals arbocatalogi e.d., de kaderleden de gelegenheid krijgen om deel te kunnen nemen aan overlegorganen binnen de vakbond, zoals de bedrijfsledengroep, bedrijfsafdeling en de sectorraad.

Wij stellen voor het aantal uren voor de kaderleden uit te breiden van een uur naar vier uur per lid. Deze uren moeten ingezet worden voor scholing/training en informatiebijeenkomsten voor de kaderleden die georganiseerd worden door de vakbond.

Hiernaast stellen wij voor om voor deelname aan de overlegorganen per contactjaar van vier naar acht werkdagen uit te breiden. <

Samen staan we sterker. Word nu lid!

Het is erg belangrijk dat FNV Bondgenoten haar positie verder versterkt. Hoe meer leden, hoe sterker onze positie aan de onderhandelingsstafel. Zoals u ziet, maken wij ons als FNV Bondgenoten sterk om een zo goed mogelijke cao voor u af te spreken.

Dat kunnen wij alleen maar doen doordat een groot aantal van uw collega's al lid is van een vakbond. Bovendien geldt: samen staan we sterker! Daarom roepen wij u op om het goede voorbeeld van uw collega's te volgen. Sluit u aan! Maak gebruik van ons kennismakingslidmaatschap van 25 euro voor de eerste 6 maanden, voordat de gewone contributieregeling geldt. Bovendien hebben we in de cao afgesproken dat de vakbondscontributie met het brutoloon verrekend kan worden. Dat betekent heel concreet dat tenminste 40% van uw contributie door de fiscus betaald wordt! Dit geldt uiteraard alleen als het bedrijf waar u werkt is aangesloten bij de cao Kunststof- en Rubberindustrie. Vul de onderstaande bon nu in zodat we samen sterk staan!



Direct lid worden? Bel 0900-9690

(lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten
Datum:
Handtekening:



> Werkt in je voordeel

*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie_of_belt_u_0900-9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: