

Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Aan de leden van FNV Bondgenoten,
werkzaam in de baksteenindustrie

Industrie

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

T 010 23 35 000
F 010 23 35 215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
7 februari 2012

Doorkiesnummer
010-2335192

Ons kenmerk
038CPo.PJa

Onderwerp
Cao

Beste mensen,

A. Cao-boekje

Hierbij doen wij u toekomen de complete tekst van de cao baksteenindustrie, met een looptijd van 1 juli 2011 tot 1 juli 2013.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

1. **Looptijd**
Van 1 juli 2011 tot 1 juli 2013 (2 jaar).
2. **Loon**
 - a 1,75% structurele loonsverhoging van schaalsalarissen en individuele salarissen per 1 juli 2011 (met terugwerkende kracht).
 - b 0,25% eenmalige uitkering van het jaarinkomen op 1 januari 2012.
 - c 1,75% structurele loonsverhoging van schaalsalarissen en individuele salarissen per 1 juli 2012.
 - d 0,25% eenmalige uitkering van het jaarinkomen op 1 januari 2013.
3. Het minimum in de vakantietoeslag wordt 2 maal 1,75% verhoogd.

B. Pensioen baksteenindustrie

Onlangs hebben we met de werkgevers overleg gehad over de stand van zaken in het pensioenfonds. De dekkingsgraad van het fonds was eind december 111%, gelukkig stukken beter dan veel andere pensioenfondsen. Maar toch heeft het fonds geen "kostendekkende premie" voor de inhoud van de huidige regeling, zoals deze geëist wordt door de Nederlandse bank. Dit is al enige jaren zo, maar toen had het fonds een zodanige hoge dekkingsgraad dat er geen verplichting was om de premie te verhogen.

Nu is deze verplichting er wel. De premie zou in totaal (werkgevers en werknemers) met 3% van de pensioengrondslag boven een jaarinkomen van ruim € 17.500,- (genaamd de franchise) verhoogd moeten worden. Hiervan zou 1,5% voor rekening van de werknemers komen.

Rekenvoorbeeld

Inkomen	€ 25.000,-	
Franchise	€ 17.500,-	(regeling geboren vanaf 1950)
Pensioengrondslag	€ 7500,- X 1,5% =	€ 112,50 (bruto per jaar).

Dit is € 9,36 per maand bruto. Netto komt dit neer op ca. € 5,- per maand. Bij een jaarinkomen van € 30.000,- komt de premieverhoging uit op ca. € 9,- per maand netto.

Bij een hoger inkomen is de premie ook meer, want de franchise blijft hetzelfde. Je bouwt dus ook meer pensioen daarvoor op.

Werkgevers moeten een gelijk bedrag per werknemer bijleggen, namelijk de andere 1,5%.

Werkgevers willen, zo is ons meegedeeld, de pensioenopbouw van elke werknemer met 10% per jaar verlagen, van 2% naar 1,8% per jaar.

Hierdoor komt de rekening, in de vorm van een jaarlijks fors lagere opbouw, geheel eenzijdig bij de werknemers te liggen. De pensioenpremie blijft zoals die nu is zonder verhoging, maar u bouwt minder pensioen op en de werkgevers blijven geheel buiten schot.

Als het kan hebben we liever geen premieverhoging, maar zoals het er nu uitziet, zullen we daar niet aan ontkomen. Dan betalen de werkgevers en werknemers volgens het reglement ieder hun deel.

Als we zouden kiezen om de pensioenopbouw te verlagen, krijgt u een lager pensioen, (hoe jonger u bent hoe meer dat wordt) en doen de werkgevers geen cent extra in het "pensioenzakje".

Werkgevers wilden nog eens na denken. Op 6 maart as. spreken we de werkgevers weer.

Natuurlijk zullen wij u daarna weer informeren.
Heeft u hierover vragen of opmerkingen, laat het me weten.

Met vriendelijke groet,

Piet Janssen, bestuurder divisie Industrie.

E-mail: p.janssen@bg.fnv.nl
Tel. kantoor; 010-2335192 (secretariaat).