

Iets verbeterd eindbod cao ICK 2011. Nu stemmen!

Werkgevers struikelen over hogere pensioenlasten.

Beste mensen,

In december kwam het onderhandelingsproces voor de ICK cao 2011 tot stilstand. We hebben de werkgeversdelegatie een eindbod gedaan. Het grote struikelblok was de loonontwikkeling. Waar wij 1,5% de ondergrens vinden was bij de werkgeversdelegatie met 1,25% (per 1-1-2011) de maximale onderhandelingsruimte bereikt.

Afgesproken was dat de werkgeversdelegatie nogmaals met de bedrijven zou afstemmen of en welke extra loonruimte er misschien nog was. Uitkomst van dit overleg heeft slechts geleid tot een minimale aanpassing van de doeluitkering. Ook vakorganisaties hebben achter de schermen individuele werkgevers benaderd om te achterhalen of de grens zoals aangegeven door de werkgeversdelegatie breed gedragen wordt door de achterban. Uit deze gesprekken blijkt dat niet zozeer de door ons gewenste extra 0,25% loonruimte tot problemen leidt, maar dat men in het 'totaalplaatje' van de nieuwe cao nogal opziet tegen de stijging van pensioenpremies, als gevolg van het langer leven risico en tegenvallende beleggingsrendementen in de afgelopen periode. De gevraagde extra stijging van de totale loonsom maakt volgens de werkgevers de nieuwe cao te duur.

Nu is het inderdaad de verwachtingen dat (evenals voor werknemers) de kosten voor de pensioenregelingen fors zullen stijgen. Tegen die achtergrond en het bij sommige bedrijven nogal broze herstel van de economische crisis maakt dat werkgevers het laatste stukje om tot een goed akkoord te komen niet willen/kunnen nemen.

Na overleg met de collega vakbonden hebben we besloten dat het daarom nu tijd is om uw mening te vragen over de gemaakte afspraken.

Behalve dan de laatste kwart procent loonruimte waar we het niet over eens kunnen worden, zijn we het wel eens geworden over de volgende onderwerpen:

- verhoging van de doeluitkering van 1,3% naar 1,55% (was 1,5 % een hele kleine verbetering);
- studie/loononderzoek naar niveau schaalbedragen/grensbetragen/jeugdschalen;
- aanbeveling voor loopbaanscans;
- opnemen in Cao aanbevelingen werkgroepen 'Employability' en 'Thuiswerken';
- onderzoek naar aanbieden pensioenscan voor Bpf-ICK (het bedrijfstakpensioenfonds);
- voortzetten studie naar alternatieve Pensioenregeling op basis van CDC (Collectieve Beschikbaar Premieregeling);
- geen mogelijkheid tot definitieve verkoop ADV en geen wijziging regeling seniorenverlof.

We zijn op zich tevreden over deze afspraken. De aanbevelingen over de thema's Thuiswerken en Employability leveren niet gelijk 'centen op in de portemonnee', maar zijn wel erg belangrijke handvatten om op individueel/bedrijfsniveau afspraken te maken. Een goede inzetbaarheid op de interne of externe arbeidsmarkt betaald zich altijd uit. Ook de aanbeveling rond Thuiswerken kan voor

leden betekenen dat het noodzakelijk evenwicht tussen werk en privé makkelijker tot stand komt.

Goed om te vermelden is dat zogenaamde 'verslechteringsvoorstellen van de werkgevers' ook dit jaar wederom zijn gesneuveld (o.a. 'anders inzetten' seniorendagen en verlengen tijdelijk contract voor de vierde keer).

Samenvattend staan we niet te juichen bij de afspraken. Echter, op dit moment is er geen enkel draagvlak bij werkgevers om afspraken te maken over een hogere loonsverhoging. Daarom leggen we het resultaat van deze cao besprekingen met een neutraal stemadvies aan u voor.

U kunt tot vrijdag 25 februari stemmen door een email te sturen naar B.Bolte@bg.fnv.nl onder vermelding van uw naam, adres en/of lidnummer, stem (voor/tegen/onthouden) of door gebruik te maken van bijgaand stembiljet.

Om een zo representatief mogelijk beeld te krijgen wil ik iedereen vragen die in een bedrijf werkt waar de ICK-cao van toepassing is, of waar men

de ICK-cao toepast, om daadwerkelijk te stemmen.

Alvast bedankt!

**Met hartelijke groet,
FNV Bondgenoten,**

Bob Bolte

Email: b.bolte@bg.fnv.nl

355.BB.IG/Amsterdam, 7-2-2011.