

Cao update

Vakorganisaties doen werkgevers ICK eindbod

Eerder hebben we u bericht dat de cao onderhandelingen voor de ICK-cao moeizaam van start zijn gegaan. Wij waren allerm minst tevreden over de voorstellen van werkgevers. Veel van u hebben ons per email laten weten het hier mee eens te zijn. Inmiddels hebben er weer een tweetal onderhandelingsrondes plaatsgevonden. Daarbij is het niet gelukt om tot een akkoord te komen. Belangrijkste geschilpunt is de loonparagraaf. Hoewel werkgevers inmiddels zijn opgeschoven van een openingsbod van 0,5% naar 1,25%, hebben vakorganisaties aangegeven dit nog steeds onvoldoende te vinden.

Waarom vinden wij dit onvoldoende?

Wij erkennen dat nog veel bedrijven niet volledig zijn hersteld van de gevolgen van de economische crisis. Toch lijkt het economisch herstel komend jaar langzaam door te zetten. Ook de branchevereniging erkent dit.

Op basis van deze omstandigheden willen wij onze verantwoordelijkheid nemen en zijn wij bereid akkoord te gaan met een loonsverhoging van ongeveer het geschatte inflatiepercentage voor 2011. Hiermee willen we voor de werknemers in de sector in ieder geval streven naar een vorm van koopkrachtbehoud. Voor ons is dit dan ook een erg belangrijk punt. Om hier geen enkel misverstand over te laten ontstaan hebben wij als vakorganisaties de ICK-werkgevers een eindbod gedaan. Een eindbod op basis van een collectieve verhoging van 1,5%.

Hoe verder?

Helaas is dit eindbod tijdens de laatste onderhandelingen afgewezen. Daarbij is wel aangegeven dat men het eindbod nog met de eigen achterban zal bespreken en ons begin januari definitief zal berichten.

Ons rest dus niet dan komende weken af te wachten. Zodra er meer bekend is zullen we u uiteraard informeren.

Misschien goed om eveneens te melden dat we al wel overeenstemming hebben over:

- verhoging van de doeluitkering van 1,3% naar 1,5%.
- studie/loononderzoek naar niveau schaalbedragen/grensbedragen/jeugdschalen.
- aanbeveling voor loopbaanscans.
- opnemen in cao aanbevelingen werkgroepen 'Employability' en 'Thuiswerken'.
- onderzoek naar aanbieden pensioenscan voor Bpf-ICK (het bedrijfstakpensioenfonds).
- voortzetten studie naar alternatieve Pensioenregeling op basis van CDC (Collectieve Beschikbaar Premieregeling).
- geen mogelijkheid tot definitieve verkoop ADV en geen wijziging regeling seniorenverlof.

Wordt dus vervolgd!

Met vriendelijke groet,

**Bob Bolte,
FNV Bondgenoten**

2856.BB.IG
Amsterdam, 17 december 2010.