

Aan de vertegenwoordigers van de Werknemersorganisaties in de Technische Groothandel

per e-mail verzonden

Den Haag, 12 augustus 2011

Betreft: Voorstellen voor de nieuwe CAO voor de Technische Groothandel

Geachte leden van de werknemersorganisaties aan het CAO-overleg,

Op 1 juli 2011 is de looptijd van de Arbeidsvoorwaarden-CAO voor de Technische Groothandel 2010-2011 verstreken. Op 15 augustus 2011 zullen wij met u met de onderhandelingen voor de nieuwe CAO beginnen. Als bijlage treft u onze voorstellen aan voor de nieuwe CAO voor de Technische Groothandel. Wij verzoeken u nadrukkelijk op een vertrouwelijke wijze met onze voorstellen om te gaan.

WTG behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen haar voorstellen aan te passen dan wel nieuwe voorstellen in te brengen.

Met vriendelijke groet,

A.P. Fetter
Secretaris WTG

Bijlage:
Voorstellen WTG nieuwe CAO

Loonparagraaf

WTG streeft naar een looptijd en loonparagraaf die rekening houden met de recessie die de Technische Groothandel sinds eind 2008 in hoge mate treft en de komende periode zal blijven treffen. De fors afgenomen omzet en daarmee samenhangende werkgelegenheid eisen een zeer terughoudende houding ten aanzien van de lonen. In de onderhandelingen zal WTG deze terughoudendheid concretiseren.

Looptijd

WTG stelt voor de nieuwe CAO voor een periode van 24 maanden af te sluiten. Een langere looptijd is noodzakelijk gezien de huidige economische situatie en geeft rust en stabiliteit. Voorts biedt een langere looptijd CAO-partijen beter de gelegenheid om invulling en uitvoering te geven aan CAO-afspraken en FKB-projecten.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid

WTG wil met de werknemersorganisaties praten over alle 'leeftijdsbepalingen' in de CAO. Deze leeftijdsbepalingen staan in toenemende mate onder druk vanwege de extern aangeduide leeftijdsdiscriminatie. Tevens zal moeten worden gekeken naar de positie van de 65-plusser in de CAO, gezien de stijging van AOW- en pensioenleeftijd. Verder wil WTG de levensloopregeling in de CAO evalueren, gezien ook de vervanging van deze regeling door de vitaliteitsregeling.

Vakantiedagen

Met ingang van 1 januari 2012 wijzigt de opbouwregeling en de verjaringstermijn van vakantiedagen. WTG stelt de nieuwe wetgeving in de nieuwe CAO op te nemen en de verjaringstermijn van de wettelijk minimum vakantiedagen ook voor de bovenwettelijke vakantiedagen te laten gelden zonder dat er uitbetaling plaatsvindt aan het einde van die termijn. Dit komt de duidelijkheid van de verlofregistratie ten goede.

Fonds Kollektieve Belangen

WTG stelt voor de huidige FKB-projecten voort te zetten en vooralsnog geen nieuwe FKB-projecten af te spreken. Enerzijds vanwege de financiële situatie van het FKB, anderzijds vanwege het tekort aan mankracht bij sociale partners om deze projecten volwaardig uit te kunnen voeren.

WTG wil met de werknemersorganisaties praten over de wijze waarop het FKB in de toekomst wordt ondersteund.

Vakbondscontributie

Op 1 januari 2011 is de nieuwe werkkostenregeling (WKR) in werking getreden waardoor een werkgever maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') mag besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor de werknemers. Aangezien de vakbondscontributie onder de WKR valt, dient artikel 71 inzake de vakbondscontributie uit de CAO te worden gehaald.

Uitzendkrachten

WTG stelt voor om in artikel 21 van de CAO een nieuw lid toe te voegen met de volgende tekst:

“In afwijking van het bepaalde in artikel 7: 668a BW geldt ten aanzien van de perioden waarin een werknemer, voorafgaande aan zijn indiensttreding bij de werkgever, als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, dat deze als één arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden meegerekend, indien en voor zover die periode uitsluitend onderbroken is als gevolg van arbeidsongeschiktheid van de uitzendkracht en een daarmee samenhangende beëindiging van de arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau, met dien verstande dat de tijdstermijn van artikel 7: 668a BW (zijnde drie jaar) niet overschreden wordt c.q. doortelt.”

Overlijdensuitkering

Gebleken is dat in artikel 54 van de CAO lid 1 in conflict is met lid 5. Lid 1 beperkt de uitkering tot één maal het loon, lid 5 daarentegen tot 3 maanden. De overlijdensuitkering heeft geen maximum, echter is er belastingtechnisch slechts vrijstelling voor driemaal het maandloon, over het meerdere is dus wel loonheffing verschuldigd. WTG stelt voor de tekst aldus aan te passen.

Aansluitkwesies

Het onderwerp aansluitkwesie is van groot belang. In 2014 eindigt de VUT-regeling en zal er geen administratie meer voorhanden zijn van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel. Deze administratie is noodzakelijk om de representativiteit van WTG aan te kunnen tonen in het kader van de aanvragen voor algemeen verbindend verklaring, bij gebreke waarvan de Minister deze verklaringen niet meer zal afgeven voor de door CAO-partijen af te sluiten CAO's. Dit onderwerp is een zaak van CAO-partijen en niet van andere organen of besturen. WTG wil inhoudelijk met de vakbonden afspraken maken over de praktische uitvoering van het onderwerp aansluitkwesies zodat er ook vanaf 2014 een kloppend bestand zal zijn van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel.

Redactie

WTG stelt voor de aanbevelingen van de redactiecommissie van de CAO 2011 af te wachten. WTG stelt voor om gezien de wens van de leden om in het nieuwe CAO-boekje verwijzingen te maken naar de formele CAO-tekst en de formele tekst als bijlage in het CAO-boekje te voegen. Voorts stelt WTG voor om de werktijden- en toeslagenregelingen alsmede de verlofregelingen van de CAO in matrixvormen op te nemen hetgeen de helderheid ten goede zal komen.

Periodiek overleg

WTG stelt voor dat CAO-partijen het informele periodiek overleg nieuw leven in te blazen. Gezien de volle agenda's is het streven 2 à 3 keer per jaar.

Voorbehoud

WTG behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen haar voorstellen aan te passen dan wel nieuwe voorstellen in te brengen.