

## Loonbod werkgevers zwaar onvoldoende

### *Cao-overleg Technische Groothandel opgeschort*

Op 27 oktober vond de vierde onderhandelingsronde voor de cao Technische Groothandel plaats. Na - onder andere - een zeer mager loonbod van de werkgevers (WTG) en de mededeling dat ze vakantie-rechten willen verslechteren, zagen wij geen ruimte om tot een nieuwe cao te komen. FNV Bondgenoten heeft dan ook samen met de andere vakbonden de cao-onderhandelingen opgeschort. Wij willen eerst van jou en je collega's weten wat jullie van de voorstellen van de werkgevers vinden. Pas dan kunnen wij beslissen of het zinvol is de onderhandelingen te hervatten.

#### **Wat willen werkgevers?**

##### *Loon en looptijd cao*

Werkgevers willen een cao met een looptijd van twee jaar; tot 1 juli 2013. Hun structurele loonbod bedraagt 1% per 1 april 2012 en 1% per 1 januari 2013. Ze hebben ons laten weten dat er niet meer inzit. Gezien de inflatie (CBS sept. 2011: 2,7%) zou dat een forse achteruitgang in koopkracht betekenen.

##### *Vakantiedagen*

Verder willen ze de verjaring van vakantiedagen laten aansluiten op nieuwe wetgeving. Dit betekent dat de 20 wettelijke vakantiedagen binnen anderhalf jaar na toekenning moeten worden opgenomen. Doe je dat niet, dan ben je ze kwijt. (De dagen hoeven ook niet uitbetaald te worden.)

##### *Contributieregeling*

Tot slot stellen zij voor om de fiscaal voordelige contributieregeling uit de cao te schrappen.

#### **Wat wil FNV Bondgenoten?**

##### *Loon en looptijd cao*

Wij willen een eenjarige cao met ten minste koopkrachtbehoud. Ook willen we de jeugdlonen afschaffen en jongeren belonen naar ervaring in plaats van leeftijd. Wij willen op z'n minst verbetering van de jeugdlonen. Werkgevers zeggen daar ook voor te voelen, maar het mag hen niets kosten. Dat gaat natuurlijk niet samen.

##### *Vakantiedagen*

Ook willen wij de huidige vakantie-rechten handhaven. Dat kan met een simpele aanpassing van de tekst in de cao.

##### *Goed personeelsbeleid*

Wij gaan voor maatregelen die er voor zorgen dat werknemers duurzaam, gezond en liefst ook met plezier aan het werk kunnen blijven. Wij vinden dat dat hoort bij goed personeelsbeleid. De kosten daarvan moeten in de eerste plaats door werk-

gevers worden opgebracht. Pas wanneer het gaat om concrete, tastbare toezeggingen aan werknemers, kunnen vakbonden daar – aan de onderhandelingsstafel – wat tegenover stellen.

#### **Wat vind jij?**

Een nieuwe cao komt er niet vanzelf. Wanneer de voorstellen van de werkgevers realiteit zouden worden, krijg jij straks veel minder te besteden en loop je het risico vakantiedagen kwijt te raken. Wat betekent dit voor jouw persoonlijke situatie? Wat vinden jij en jouw collega's belangrijk? Praten jullie over je werk en je arbeidsvoorwaarden en wat bespreken jullie dan? En moet er eigenlijk nog wel een cao komen als dat alleen maar verslechteringen oplevert? Wat ben jij bereid te doen voor een goede cao?

#### **Geef je mening!**

Laat vóór woensdag 9 november jouw reactie achter op [www.fnvbondgenoten.nl/tgh](http://www.fnvbondgenoten.nl/tgh). **Doe het nu, want jij bent de sleutel tot een goede cao!**



Of scan de QR code met je mobiele telefoon.



Mede namens de cao-commissie:

**Inge van Duijn en Bas de Lege**  
Bestuurders

11-1633  
1 november 2011

## Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

**Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-\***

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:

Ik betaal mijn contributie per  
automatische incasso  Ja  Nee

Rekeningnummer:

Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten  
en diensten van FNV Bondgenoten

Datum:

Handtekening:



**\* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar [www.fnvbondgenoten.nl/contributie](http://www.fnvbondgenoten.nl/contributie) of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

**Ik werk een lid** (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: