

## CAO Brandstoffenbedrijf

*onderhandelingen gefrustreerd - werkgevers hebben alle tijd.*

### Beste leden

Terwijl de inflatie toeneemt en de laatste, beperkte loonsverhoging al een tijdje geleden is, willen werkgevers alle tijd nemen voor een nieuwe cao. Zelfs tot juni 2012, zolang zij hun zin niet krijgen over het direct verlagen van de zaterdagtoeslag in de binnenvaart bunkering. FNV Bondgenoten vindt dat werkgevers zich onverantwoord opstellen. Natuurlijk moeten we voldoende tijd nemen om over ingrijpende, ingewikkelde onderwerpen tot oplossingen te komen. Maar dat hoeft een cao nu niet in de weg te staan. Er zijn meer moeilijke zaken. Wil je daarover afspraken maken dan moet je elkaar serieus nemen. Het lijkt alsof het daar bij werkgevers aan schort.

Vakbonden willen best proberen om met de werkgevers afspraken te maken over de zaterdagtoeslag. Maar dat kan niet over de hoofden van deze medewerkers heen, FNV Bondgenoten wil de tijd en mogelijkheden om daarover met de leden te overleggen. Uitgangspunt is dat zo'n afspraak voor de huidige medewerkers nu en in de toekomst geen negatieve gevolgen mag hebben en dat ook nieuwe medewerkers een lagere toeslag gecompenseerd krijgen door een hogere loonschaal. Een praktische oplossing is om daar in een werkgroep mee aan de slag te gaan. Dat wijzen werkgevers af, zij zeggen daar geen vertrouwen in te hebben. Wij vragen ons af waarom.

We vinden het bovendien verbazingwekkend dat werkgevers zo openlijk aangeven alle tijd te hebben om tot een nieuwe cao te komen en zelfs bereid zijn deze pas op 1 juni 2012 af te sluiten. Hoe graag willen werkgevers dan nog een nieuwe cao?

Wij hebben de werkgevers laten weten nu eerst onze leden te gaan informeren en naar hun mening te vragen. En dan gaat het niet alleen om de zaterdagtoeslag maar ook over andere zaken. Zoals:

### Zondagtoeslag:

Werkgevers willen de zondagtoeslag in de hele sector verlagen van 100% naar 75%.

### Overwerktoeslag:

In artikel 6 van de cao is er de keuze uit twee regelingen, de A B- regeling en de C- regeling. De Nove wil de A B- regeling schrappen. Dit is een verslechtering want de A B- regeling levert bij veel overuren meer op.

### Pensioenen:

Werkgevers stellen voor om in de cao op te nemen dat zij minimaal 30% bijdragen aan de pensioenregeling. Dat klinkt leuk maar lijkt een leeg gebaar. Het is gebruikelijk dat de werkgever 70 tot 75% van de pensioenpremie betaalt. Ook komt het voor dat werkgever de hele premie betaald. Juist nu zijn er voorbeelden dat werkgevers hun werknemers meer willen laten gaan betalen.

Vakbonden vinden het belangrijker om een onderzoek te laten doen hoe in de praktijk de pensioenen in de sector geregeld zijn en of aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds niet een veel betere oplossing is.

### Levensloopregeling:

In de huidige cao is afgesproken dat werknemers vanaf 1 januari 2012 een bijdrage krijgen van 0,75% van het pensioengevend salaris. Dit kunnen werknemers gebruiken voor de levensloopregeling. Volgens de Nove zou dat niet van toepassing moeten zijn op bedrijven die vrijstelling hebben gekregen van de vroegpensioenregeling.

Volgens de bonden klopt de redenatie van de werkgevers niet en afspraak is afspraak. Wel zijn we bereid om een onafhankelijk deskundige hier na te laten kijken.

Verder wil FNV Bondgenoten in de nieuwe cao afspraken over:

1. Een fatsoenlijke loonsverhoging;
2. Duidelijker in de cao opnemen dat vakantie rechten pas na 5 jaar verjaren;
3. Het vernieuwen van de scholing- en loopbaan afspraken en
4. Vakbondsfaciliteiten.

De sector wil een eigen cao en wat de bonden betreft, verdienen de werknemers ook een goede cao die aansluit bij het werk in de sector. Alleen een volwaardige cao is er niet zomaar. Dat vergt inzet en tijd, zeker bij onderwerpen als de zaterdagtoeslag en pensioenen. Daarom zijn afspraken nodig die het vakbonden mogelijk maakt om hun werk goed te doen, zoals een bijdrage uit het fonds collectieve belangen.

## Hoe verder?

FNV Bondgenoten vindt dat de starre opstelling van werkgevers niet deugt. Wij horen graag of u dat ook vindt en wat u belangrijk vindt. Dat kan door de bijgesloten vragenlijst in te vullen en terug te sturen/mailen. Misschien nog makkelijker om deze online in te vullen op;

<http://www.surveymonkey.com/s/3LD926H> . Vraag ook uw collega's die nog geen vakbondslid zijn om de vragenlijst in te vullen. Het is ook hun cao die er (voorlopig) niet dreigt te komen. Gegevens worden vertrouwelijk behandeld, over de uitkomsten zullen we de leden en niet-leden die hun e-mail adres achterlaten informeren. **U kunt tot woensdag 9 november 2011 reageren.** Laat van u horen!

Bas de Lege, bestuurder FNV Bondgenoten

Rotterdam, 27 oktober 2011

De hoogste tijd om uw ongeorganiseerde collega ook lid te maken, daarom sturen wij u 2 exemplaren van deze nieuwsbrief. Lid worden – de eerste 4 maanden voor maar 25 euro – kan door de bon in te vullen en op te sturen of via [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)