

Groningen/07-12-2011/GL116/fy

FNV Bondgenoten: Werknemers Media Markt zijn toch niet gek

Beste mensen,

Het nieuwe functiehuis wat Media Markt wil invoeren heeft niet de goedkeuring van vakbonden of een ondernemingsraad.

De ondernemingsraad kan ook niet worden ingeschakeld want, hoewel verplicht, is die er bij de Media Markt niet.

Vakbonden zijn er wel maar ook die stap heeft werkgever bewust niet genomen.

Conclusie:

Als een werkgever zonder overleg met vakbonden wijzigingen wil invoeren moet jij je als werknemer altijd zorgen maken.

Waarom? Omdat wijzigingen die goed zijn voor werknemers door vakbonden toegejuicht worden.

Wijzigingen die echter slecht kunnen uitpakken zullen wij niet accepteren.

Als een werkgever dus zegt dat het goed is waarom houdt dezelfde werkgever dan vakbonden buiten de deur? Omdat ze drommels goed weten dat het niet goed uitpakt voor werknemers.

Waar moet je op letten als werknemer van de Media Markt, welke vragen moet je stellen en wat moet je doen?

- ❑ Zodra jij van werkgever hoort dat jij in een andere lagere functie bent geplaatst moet je schriftelijk bezwaar maken tegen deze wijziging arbeidsvoorwaarden.
- ❑ Zodra jij van werkgever hoort dat jij in een hogere functie of loonschaal wordt geplaatst moet jij schriftelijk verzoeken om opheldering over het salaris en inhoud van de functie.
- ❑ Zodra jij een nabetaling krijgt moet je een schriftelijk verzoek om een specificatie over de berekening doen, en ook vragen aan werkgever dat eventuele financiële schade door deze nabetaling door werkgever wordt vergoed. Denk daarbij aan zorg- en huurtoeslag of studiefinanciering.

Andere functie, ander salaris:

In de cao (artikel 6.9) staat duidelijk omschreven dat als een werknemer een nieuwe functie krijgt in een hogere salarisgroep, hij dan als zodanig wordt ingeschaald dat zijn salaris ten minste gelijk blijft.

Als een werknemer een nieuwe functie krijgt in een lagere salarisgroep, dan krijgt hij de eerste drie maanden na deze wijziging het salaris dat hij of zij in zijn vorige functie kreeg.

Na drie maanden kan het oude salaris al dan niet stapsgewijs worden afgebouwd totdat het nieuwe lagere salarisniveau is bereikt.

Met name de laatste zin is van wezenlijk belang, dus niet alleen je doorgroeimogelijkheden worden voor de toekomst beperkt maar ook je salaris kan door werkgever worden aangepast als jij geen bezwaar maakt tegen de huidige gang van zaken.

Z.O.Z.

Wat gaan vakbonden doen:

FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond hebben afgesproken samen op te trekken tegen deze werkgever. Een brief aan werkgever is inmiddels verzonden met het verzoek een afspraak met ons te maken. Onderwerp van gesprek zal zijn het (nieuwe) functiehuis en het oprichten van een ondernemingsraad.

Afspraken:

Met een aantal werknemers zijn afspraken gemaakt over communicatie vakbonden.

FNV Bondgenoten zet een emailnetwerk op voor werknemers Media Markt zodat alle informatie snel met elkaar gedeeld kan worden.

Daarnaast zijn er ook afspraken gemaakt over hoe om te gaan met de intimidatie van werkgever.

Werknemers zullen als ze op het matje geroepen worden door de directie meteen collega's inschakelen om mee te gaan naar dit gesprek, werkgever mag de kans niet weer krijgen collega's onder druk te zetten of te intimideren. Termen als 'jij hoeft hier niet te werken' en 'wij zorgen er voor dat jij brood op tafel hebt' zijn niet acceptabel.

Handtekeningenactie:

Momenteel zijn collega's van jullie bezig een petitie op te zetten waarin verbeteringen worden gevraagd aan werkgever. Laat zien wat jij ervan vindt en beken kleur. Samen met vakbonden zullen wij het moment bepalen waar en aan wie de handtekeningen zullen worden uitgereikt.

Trotse mensen, trots op hun vak, trots op het bedrijf. Dat zijn de mensen die ik gesproken heb. Mensen met hart voor de zaak, en het is daarom des te schrijnender dat de werkgever zo met jullie omgaat. Blijf trots op je vak en op de zaak maar zorg er wel voor dat werkgever van jullie hoort dat respect voor werknemers daar een kernwaarde in moet zijn.

Je krijgt twee exemplaren van deze brief om te delen met je ongeorganiseerde collega.

