

Postadres Postbus 11046, 9700 CA Groningen

Vereniging van Winkelketens
in de Doe Het Zelf branche
T.a.v. de heer J. Fokke
Postbus 182
2260 AD LEIDSCHENDAM

Handel

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 050 3631215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
10 november 2011

Doorkiesnummer
050 3631174

Ons kenmerk
GL104/vl

Onderwerp
Cao-voorstellen

Geachte heer Fokke.

Onderstaande cao-voorstellen van FNV Bondgenoten zijn voortgekomen uit de achterbanraadpleging, overleg met cao-commissie en arbeidsvoorwaardenbeleid zoals deze is afgesproken binnen onze organisatie.

Wij stellen voor een 2-jarige cao af te sluiten met als looptijd 1 juli 2011 tot 1 juli 2013, mits wij overeenstemming zullen bereiken over onderstaande voorstellen.

1. Het voorstel van FNV Bondgenoten is de feitelijke lonen voor 2011 te verhogen met 2%, conform landelijk bondsbeleid. Daarnaast vragen wij 1% ter financiering van onze overige voorstellen voor zover deze geld kosten. Mochten wij niet in staat zijn afspraken te maken op de andere voorstellen, dan behouden wij het recht voor, om voor 2011 de inzet te verhogen tot 3%. Voor 2012 gaan wij uit van een verhoging van 2,5% van de feitelijke lonen en een eenmalige uitkering van minimaal € 300,-.
2. Het zogenaamde afwerkkwartiertje wordt momenteel dusdanig misbruikt, dat duidelijkheid in de cao wenselijk is. Wij stellen ons op het standpunt dat alle gewerkte uren/kwartiertjes als werkuren aangemerkt dienen te worden en derhalve betaald moeten worden. Aanpassing van artikel 5.2.1 is noodzakelijk en kan niet kostenneutraal worden gewijzigd en zal dus onderdeel uitmaken van deze onderhandelingen.
3. FNV Bondgenoten vindt dat werkgeversbijdrage voor de zorgverzekering niet mag ontbreken in een fatsoenlijke collectieve afspraak arbeidsvoorwaarden.

4. FNV Bondgenoten wil zo spoedig mogelijk af van de jeugdlonen. Een dergelijke discriminatie op arbeidsvoorwaarden is niet meer van deze tijd. Het salaris van bijvoorbeeld een 16-jarige (volgens de teksten uit de cao € 2,97) is niet meer van deze tijd. Wij hebben als onderhandelaars een duidelijke opdracht meegekregen om deze vorm van discriminatie op arbeidsvoorwaarden te stoppen en zichtbare verbeteringen te realiseren. Over de manier waarop en het tempo van de wijzigingen willen wij afspraken maken.
5. Het wettelijk minimumloon is ons een doorn in het oog. Wij hebben geen invloed op de verhogingen en vinden dat het derhalve ook niet thuis hoort bij de cao-onderhandelingen. Onze stelling is dat je feitelijk zou moeten uitgaan van 130% van het wettelijk minimumloon als het gaat over het maken van collectieve afspraken met werkgevers. Voor deze sector zou dat betekenen dat er een nieuw functiegebouw zou moeten worden ontwikkeld. Ook wij begrijpen dat dit in de huidige financiële omgeving niet haalbaar is. Wat echter zeker niet mag gebeuren is dat werknemers in deze branche jaar op jaar aan koopkracht in moeten leveren. Wij willen afspraken maken over deze loonschalen en de termijn dat wij afscheid gaan nemen van deze vorm van beloning. Op basis van een fatsoenlijke cao-verhoging en de verhoging van het WML 0,5% voor 2011 gaan bepaalde collega's er dus onevenredig in koopkracht op achteruit.
6. Eerste recht op contractverhoging huidige medewerkers met deeltijd contracten in plaats van openstellen nieuwe vacatures. Veel werknemers hebben dit als een probleem aangekaart bij vakbonden en zouden erg graag meer contracturen wensen. In plaats daarvan kiezen werkgevers steeds meer en steeds vaker voor kleine contracten. De branche kan zich onderscheiden door bewust te kiezen voor volwaardig werkgeverschap en werknemers de kans te bieden zich te ontplooien en te ontwikkelen als vakkracht voor de branche. Een dergelijk besluit van werkgevers zal de deelname aan de nieuwe vakopleidingen zeker stimuleren.
7. Op basis van aangepaste vakantiewetgeving het volgende:
De beperkte opbouw van vakantie bij ziekte vervalt en moet uit de cao. Geheel en of gedeeltelijk arbeidsongeschikten bouwen vakantie op zolang ze in dienst zijn, over de gehele periode. Niet opgenomen vakantiedagen vervallen 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin het recht is opgebouwd. Administratief mag duidelijk zijn dat altijd eerst de oudste dagen vervallen.

8. Als vakorganisaties aan de onderneming te kennen geven dat zij vakbondswerk in de onderneming willen effectueren, zal hiervoor door werkgever geen belemmering worden opgeworpen. Echter de voortgang van de werkzaamheden in de onderneming en bestaande overlegstructuren mogen hierdoor niet worden geschaad.

Binnen dit kader is het wenselijk de volgende afspraken te maken:

- Het toestaan van aankondigingen van vergaderingen van vakorganisaties op de publicatieborden.
 - Het op verzoek van vakbonden vrijaf geven, voor zover het bedrijfsbelang het toestaat, aan kaderleden voor het bijwonen van voor hen bestemde bijeenkomsten van vakorganisaties over bedrijfsaangelegenheden. Als regel zal buiten werktijd vergaderd worden.
 - Het op verzoek van vakorganisaties beschikbaar stellen ten behoeve van het eigen personeel van een bedrijfsruimte voor een als regel buiten bedrijfstijd te houden vergadering van de vakorganisaties over bedrijfsaangelegenheden.
 - Het door werkgever en vakorganisaties aan elkaar verstrekken van afschriften van algemene mededelingen aan het personeel.
 - Ten behoeve van vakbondswerk wordt een redelijk en noodzakelijk te achten aantal uren werktijd ter beschikking gesteld. Over het aantal uren en het tijdstip van de besteding van deze tijd wordt steeds zo tijdig mogelijk overleg gepleegd met de bedrijfsleiding, met dien verstande dat de goede voortgang van de bedrijfswerkzaamheden gewaarborgd moet blijven en dat eenzelfde vakbondvertegenwoordiger niet meer dan 12 dagen voor deze activiteit mag besteden.
9. Functiegebouw en toepassing hiervan. FNV Bondgenoten wil een duidelijker omschrijving van de functie allround medewerker opnemen in de cao. Dit ter voorkoming van oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden.
10. De uitkomsten van de werkgroep winnen met leren, de oprichting van het studiehuis en afspraken over de te volgen studies. Eenduidigheid over deelname, betaling, beloning, doorstroming, carrièremogelijkheden zal onderwerp van gesprek moeten zijn.
11. Redactionele wijzigingen van cao-teksten zonder waardeverlies. Als voorbeeld de toeslagen artikel 8 van de cao. Een redactiecommissie kan hiervoor door partijen worden benoemd.

FNV Bondgenoten behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht en hopen een onderhandelingstraject te starten wat spoedig zal leiden tot een resultaat waarin alle partijen zich kunnen vinden.

Met vriendelijke groet,

Gea Lotterman

Bestuurder FNV Bondgenoten

E g.lotterman@bg.fnv.nl