

CAO-ONDERHANDELINGEN VAN START

Aan onze leden in de sector Loonwerk

Op vrijdag 9 december 2011 hebben wij voor het eerst onderhandeld over de nieuwe cao. De huidige cao loopt af op 2 januari 2012. We zijn niet veel verder gekomen dan het toelichten van de voorstellenbrieven door de bonden en door de werkgeversorganisatie CUMELA. Daarna hebben beiden een eerste reactie op hoofdlijnen gegeven. Belangrijkste punten in de brief van de werkgevers zijn het verlengen van de werkweek naar 38 uur, invoering Nieuwe vakantiewetgeving en mogelijkheid tot bedrijfssluiting.

Voorstellenbrief FNV Bondgenoten

De brief is opgesteld op basis van een leden enquête en het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV Bondgenoten zoals vastgesteld door de bondsraad. De voorstellenbrief van FNV Bondgenoten treffen jullie als bijlage aan.

Belangrijkste uitkomsten:

- de overgrote meerderheid is het eens met de looneis en de inzet om de vergaande flexibilisering, waarbij steeds meer werknemers (jong en oud) werken op basis van een tijdelijk contract, tegen te gaan;
- men wil meer zeggenschap over de eigen arbeidsvoorwaarden, zelf bepalen wanneer je je ATV-dagen (het gaat om 5 dagen) in zet scoort heel hoog;
- men is zich heel sterk bewust van het feit dat men in de toekomst langer door moet werken;
- de seniorenregeling (5 jaar 80% werken tegen 90% loon) kan daarin een belangrijke rol spelen. Tegelijkertijd geeft men aan dat de regeling onbekend is, dat de regeling te duur is en dat de werkgever niet mee wil werken! Binnenkort komt er een brochure uit waarin de regeling nog eens helder uitgelegd wordt;
- om langer gezond en prettig te kunnen doorwerken vindt men dat de arbeidsomstandigheden verbeterd moeten worden en dat er meer afwisseling in het werk moet zijn. Daarna volgen kortere werkdagen, meer vrije tijd en als laatste scholing;

- de nieuwe scholingsregeling die is ingevoerd (art. 65 a) is NIET bekend. Er is ook nog bijna geen gebruik van de nieuwe regeling gemaakt.
- Van het nieuwe artikel in de cao op basis waarvan jullie op eigen verzoek op de zaterdag kunnen werken, waarbij een andere dag in de week een vrije dag wordt, wordt GEEN gebruik gemaakt.

In de Top 5 van onderwerpen die zeker in de cao geregeld moeten worden staan:

1. loon
2. langer gezond blijven werken / behoud seniorenregeling
3. verbeteren arbeidsomstandigheden
4. zeggenschap over arbeidsvoorwaarden
5. meer vaste banen en gelijk werk gelijk loon

Langer gezond en prettig doorwerken

Vakbonden en CUMELA hebben in de huidige cao afgesproken dat zij met elkaar aan de slag gaan met het ontwikkelen van levensfasebewust personeelsbeleid voor de sector. Einddoel is de versterking van de duurzame inzetbaarheid van werknemers: *“Werkenden in de sector dienen gedurende het gehele werkzame leven veilig en gezond en met plezier in de sector te kunnen werken, passend bij de ontwikkelingen in de sector en bij de eigen ontwikkeling”*.

Als eerste stap naar maatregelen die aansluiten op de dagelijkse praktijk wordt door een onafhankelijk onderzoeksbureau een schriftelijk onderzoek gedaan. De vragenlijsten zijn op 12 december verstuurd aan een deel van de werkgevers en werknemers in de sector. FNV Bondgenoten roept iedereen, die een vragenlijst heeft ontvangen, op deze in te vullen en binnen 2 weken terug te sturen. De antwoorden zullen anoniem worden verwerkt. Website: www.fnvbondgenoten.nl/Loonwerk

Voorstellenbrief werkgevers (CUMELA)

De werkgevers komen met het voorstel:

- de werkweek te verlengen naar 38 uur. Op dit moment is de werkweek ook 38 uur maar in die 38 uur zitten 2 atv-uren. Op jaarbasis levert dat 13 atv-dagen op. Werk je 40 uur dan heb je recht op 2 overuren;
- voor een 38 uren werkweek waarbij de overurentoeslag pas wordt toegekend boven de 38 uur, na een maximum aantal te werken uren per dag (meer dan de huidige 7,6) en buiten de dagspiegel. De dagspiegel bepaalt de begintijd en de eindtijd op de dag waarbinnen gewerkt mag worden. Buiten die tijden is er sprake van overwerk. Op 19 december zullen wij CUMELA vragen het voorstel verder toe te lichten. Duidelijk is wel dat als jullie langer gaan werken, door het verhogen van het maximum aantal uren per dag, per week en het hanteren van een dagspiegel, dat jullie geld gaat kosten;
- om de Nieuwe vakantiewetgeving in te voeren waarbij het verjaringstermijn van 5 jaar voor jullie 20 wettelijke vakantiedagen komt te vervallen. Er komt een vervaltermijn van 6 maanden na het kalenderjaar! De 5 bovenwettelijke vakantiedagen behouden wel een verjaringstermijn van 5 jaar. Dat betekent dat de werkgever een administratie moet gaan bijhouden over de verschillende soor-

ten dagen. Maar ook de werknemer moet een administratie bijhouden en de dagen schriftelijk gaan aanvragen. Kortom allemaal erg ingewikkeld, wij willen dat de bestaande regeling zo blijft als hij is!

- in de cao de mogelijkheid te regelen tot bedrijfs-sluiting tijdens bijvoorbeeld een vakantie periode;
- een korting van een maand toe te passen op de opzegtermijn bij beëindiging dienstverband door middel van een vaststellingsovereenkomst (overeenkomst op basis van wederzijds goed vinden);
- het jeugdloonpercentage toe te passen op het loon van BBL leerlingen.

De volgende cao-ronde vindt plaats op 19 december a.s. Wij stellen jullie z.s.m. na de onderhandelingen op de hoogte van het resultaat. Kijk ook op onze website www.fnvbondgenoten.nl/loonwerk Wil je reageren, mail dan naar loonwerk@bg.fnv.nl

Met vriendelijke groet,

Marcella Bense
Bestuurder
Tel. 020-5856194

Willem van Haften
Vz cao-cie/delegatielid
Tel. 06-51332603

Amsterdam, 13 december 2011
3184/mb/jt