

## CUMELA EN BOUW BEGRAVEN STRIJD BIJL VOOR DE KERST

*Waarschijnlijk eind januari 2011 start cao onderhandelingen Loonwerk!*

### *Aan onze leden in de sector Loonwerk*

Onder toezien oog van het Ministerie SZW zijn er afspraken gemaakt tussen CUMELA en de Bouw over het "hete hangijzer", de werkingssfeer omschrijving van cultuurtechnisch werk. Daarna heeft CUMELA op 15 december haar bezwaar tegen de cao Bouwnijverheid teruggetrokken. Werkzaamheden die onder de omschrijving vallen, zullen als "niet bouw" werkzaamheden in de cao van de cao Bouwnijverheid komen te staan. Zo ontstaat meer duidelijkheid voor de bedrijven die cultuurtechnisch werk verrichten. Daarmee is de weg vrij gemaakt voor CUMELA om een cao af te sluiten voor de werknemers in de sector Loonwerk.

**Voor 24.000 werknemers al 9 maanden géén cao**  
Vanwege het lopende conflict tussen CUMELA en de Bouw over de werkingssfeer van de cao's is er al 9 maanden géén cao in de sector Loonwerk. Waar gaat het conflict over? CUMELA wil zo veel mogelijk bedrijven onder de cao Loonwerk houden, ook als zij werkzaamheden verrichten die onder de cao van de Bouw horen. De cao Loonwerk is voor de werkgevers namelijk goedkoper! Ook wil CUMELA de vakbonden dwingen daaraan mee te werken door géén cao af te sluiten. Daarmee benadeelt CUMELA door het conflict 24.000 werknemers in de sector.

#### **Waar gaat het conflict over?**

Een aantal bedrijven in de sector Loonwerk is de afgelopen jaren steeds meer bouwwerkzaamheden gaan doen. Bedrijven die hoofdzakelijk bouwwerkzaamheden verrichten vallen daarmee onder de cao Bouwnijverheid. Afgelopen jaar hebben vakbonden en werkgeversorganisaties in de bouw en loonwerk goede afspraken gemaakt over overgang van bedrijven van de landbouw naar de bouw en over de arbeidsvoorwaarden van werknemers daarbij. Wat betreft arbeidsvoorwaarden gaan werknemers bij overgang er op vooruit maar rondom de pensioenen was nog niets geregeld. Dus zijn er afspraken gemaakt die goed zijn voor de werknemers omdat zij geen problemen krijgen met hun pensioen bij overgang van het bedrijfstak pensioenfonds van de landbouw (BPL) naar de bouw (BPF), maar ook afspraken die goed zijn voor de bedrijven, die als zij over moeten naar de cao Bouw, pas op 1 januari 2011 over gaan en dus niet met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2008 veel hogere premies aan de fondsen in de Bouw hoeven te betalen.

Helaas heeft CUMELA deze afspraken vóór de zomer afgewezen omdat er voor CUMELA geen acceptabele afspraak lag over de werkingssfeer. Vervolgens heeft CUMELA de algemeen verbindend verklaring (AVV) van de cao Bouwnijverheid aangevochten om zo toch haar doel te bereiken. Daardoor kwamen alle eerder gemaakte afspraken voor werknemers en werkgevers te vervallen!

#### **Overgang werknemers van Loonwerk naar Bouw moet goed geregeld worden!**

FNV Bondgenoten heeft, nu CUMELA en Bouw hun conflict hebben bijgelegd, bij beide partijen er op aangedrongen z.s.m. weer aan tafel te gaan om bovenstaande afspraken te bevestigen want ondanks de afspraken tussen CUMELA en de Bouw zullen er bedrijven over gaan naar de Bouw. Voor ons is uitgangspunt dat de overgang voor de werknemers goed geregeld is. Zij mogen er beslist niet de dupe van worden!

#### **Start cao onderhandelingen begin 2011**

Nu de strijd tussen CUMELA en de Bouw beslecht is kunnen cao partijen Loonwerk weer aan tafel. Waarschijnlijk gaan de cao-onderhandelingen op 25 januari weer van start. Inmiddels hebben wij richting CUMELA aangegeven dat volgens de **cao art. 43 Indexering** van de cao LEO, de werknemers inmiddels recht hebben op een verhoging van hun lonen op 1 juli 2010 met 1,3% en op 1 januari 2011 met 0,08%. Het percentage is gebaseerd op de afgeleide consumenten prijsindex.

De cao-voorstellen van CUMELA van voor de zomer waren erg slecht. Werknemers moesten hun eigen loonsverhoging betalen door het inleveren van atv-dagen, vakantie- en overwerktoeslag en flexibel te gaan werken. Dat was toen voor FNV Bondgenoten onbespreekbaar!

Wij hopen dan ook dat CUMELA in 2011 het jaar goed begint en met nieuwe (goede) cao-voorstellen komt zodat we eindelijk een cao kunnen afsluiten. Wij houden jullie op de hoogte.

Tot slot wensen wij iedereen hele fijne en gezellige feestdagen en een heel goed 2011!

Met vriendelijke groet,

**Marcella Bense**  
FNV Bondgenoten  
Tel. 020-5856194  
Email: [m.bense@bg.fnv.nl](mailto:m.bense@bg.fnv.nl)

Amsterdam, 21 december 2010  
2872/mb/jt