

VOORSTELLEN CAO LOONWERK 2010

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van één jaar ingaande per 1 april 2010 en eindigend op 31 maart 2011.

1. Structurele loonsverhoging

Wij stellen voor de schaalsalarissen en feitelijke salarissen te verhogen met de volgende percentages:

- Met ingang van 1 april 2010: 2%.
- Daarnaast stellen wij voor functieschaal 0 functiegroep B te laten vervallen.

2. Jeugdlonen

FNV Bondgenoten streeft ernaar de positie van jongeren te verbeteren. Wij willen dat jongeren beloofd worden op basis van hun ervaring in plaats van leeftijd en op termijn willen wij de vakvolwassen leeftijd afschaffen.

Weinig jongeren kiezen voor een baan in de agrarische en groene sectoren. Om de instroom van jonge werknemers te stimuleren stellen wij voor de percentages van het cao-loon van volwassen werknemers bij functieschaal 0 te verhogen volgens onderstaande tabel.

Leeftijd	Functiegroep B, C en D
15 jaar	55%
16 jaar	55%
17 jaar	60%
18 jaar	70%
19 jaar	80%
20 jaar	90%

3. Indexatie vergoedingen

Wij stellen voor alle toeslagen en vergoedingen in de cao te indexeren conform de boven genoemde structurele salarisverhoging.

Wat betreft de kilometervergoeding van woning naar werk stellen wij voor de vergoeding te verhogen naar de maximaal onbelaste vergoeding van € 0,19 per km.

4. Werkzekerheid

In de huidige cao staat in artikel 11 lid 3 dat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na meer dan drie arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd geldt als aangegaan voor onbepaalde tijd mits zij elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van maximaal 7 dagen. Wij stellen voor de tussenpozen van 7 dagen uit te breiden naar 31 dagen, conform overige agrarische en groene cao's.

Scholing

Scholing wordt steeds belangrijker voor werknemers om gekwalificeerd te zijn en te blijven voor het werk in de sector maar ook voor een betere positie op de arbeidsmarkt. FNV Bondgenoten wil dat werknemers meer verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen persoonlijke ontwikkeling. De beste manier om verantwoordelijkheid bij de werknemer neer te leggen is hem/haar hier zeggenschap over te geven.

In dit verband stellen wij voor in de cao op te nemen dat de werknemer recht heeft op een zodanige scholing dat hij/zij in staat is zijn/haar functie adequaat uit te oefenen, dat de werknemer recht heeft op scholing ten behoeve van het verrichten van een andere functie dan wel ten behoeve van het behoud van werkgelegenheid en dat scholing plaats vindt binnen werktijd met behoud van loon.

Aansluitend op de gevoerde discussie tussen sociale partners over het scholingsbeleid in de sector stellen wij voor de lopende cao-periode te benutten voor het in kaart brengen van functies en bij behorende competenties om zo een systematiek te ontwikkelen waardoor het erkennen van eerder verworven competenties (EVC) in 2012 kan worden ingevoerd.

Daarnaast stellen wij voor de lopende cao periode te gebruiken om een inventarisatie te maken van het aantal werknemers met een MBO II die in aanmerking komen voor een aanvullende opleiding gericht op MBO III.

5. Langer doorwerken

De sector Loonwerk heeft veel werknemers die tot de groep behoren die straks tot 67 jaar door zal moeten werken. Uit een actueel arbeidsmarktonderzoek blijkt dat in de sector Loonwerk in de leeftijdscategorie 55 t/m 65 jaar slechts 6% van de werknemers nog werkt.

Uit onze arbeidsvoorwaarden enquête uit 2008 en 2009 blijkt dat veel werknemers het werk in de sector als "belastend" ervaren. Om die reden hebben wij gezamenlijk in de cao LEO 2009-2010 afgesproken in die cao-periode te starten met het ontwikkelen van levensfase bewust personeelbeleid. Wij stellen voor, in aansluiting op deze afspraak, af te spreken dat sociale partners zich tijdens de looptijd van de cao inzetten binnen het BPL om het mogelijk te maken dat werknemers met zware beroepen eerder kunnen stoppen met werken met een fatsoenlijke uitkering.

6. Cao-voorlichting

De afgelopen periode hebben consultants in het kader van het project Versterking sector Loonwerk diverse bedrijven bezocht en werknemers gesproken. Gebleken is dat de kennis van de cao LEO beperkt is. Wij stellen voor concrete afspraken te maken over het geven van voorlichting over de inhoud van de cao LEO door onze consultants op de bedrijven.

7. Verschuiving arbeidstijd

Bedrijven die gebruik maken van de verschoven urenregeling wijzigen jaarlijks hun rooster. Wij stellen voor artikel 24 lid 1 aan deze praktijk aan te passen door de tekst in regel twee te wijzigen in: 'Deze afwijking moet vooraf schriftelijk worden vastgelegd. Bij wijziging hiervan dient opnieuw overleg met het personeel plaats te vinden waarbij de wijziging schriftelijk wordt vast gelegd.'

8. Uitzendbureaus

Wij stellen voor dat uitsluitend uitzendkrachten te werk worden gesteld die in dienst zijn van een uitzendbureau dat in het bezit is van een zogenoemde NEN-certificering en is ingeschreven bij het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA).

Artikel 8 lid 4 komt niet voor AVV in aanmerking omdat exclusiviteit van uitzendorganisaties niet toegestaan is. Uit de vermelding van 'de cao voor uitzendkrachten' zou opgemaakt kunnen worden dat het om de ABU-cao gaat. De tekst wijzigen in: 'In de eerste 26 weken zijn voor uitzendkrachten de arbeidsvoorwaarden conform de van toepassing zijnde uitzend cao' geldig.

9. Vakbondsfaciliteiten

Werknemersorganisaties hebben de mogelijkheid om overleg te voeren met werknemers op het bedrijf. Daarbij zal de voortgang van de werkzaamheden niet worden belemmerd.

Diversen

Wij stellen voor bij een veertig jarig dienstverband een jubileumuitkering te verstrekken van anderhalf maal het bruto maandloon.

Aan twee van de vier afgesproken protocol afspraken in de huidige cao, scholingsbeleid en jeugdwerkloosheid, is in middels invulling gegeven. Twee afspraken zijn blijven staan. Wij stellen voor concrete afspraken te maken over de uitvoering van beide afspraken tijdens de looptijd van de cao. Het gaat om de afspraak over Levensfase bewust personeelsbeleid en Veiligheid.

Wij behouden ons het recht voor gedurende de onderhandelingen met nieuwe of aangepaste voorstellen te komen.