

OOK DERDE RONDE LEIDT NIET TOT RESULTAAT!

Aan onze leden in de sector Loonwerk

Eind vorige week hebben wij opnieuw met de werkgevers onderhandeld over de nieuwe cao. Helaas hebben we nog geen onderhandelingsresultaat bereikt. De volgende ronde is op 8 februari a.s.

De belangrijkste werkgeversvoorstellen zijn: een flexibele werkweek van 38 uur waarbij de dagspiegel 6:30 – 18.00 uur of 7:00 – 18.30 uur, een maximum aantal uren per dag (10) en een werkweek van 38 uur de begrenzing wordt. Aanpassing van de cao aan de nieuwe Vakantie wetgeving, de mogelijkheid in de cao op te nemen het bedrijf in een bepaalde periode te sluiten.

Flexibele werkweek

Invoering van de flexibele werkweek van 38 uur onder deze voorwaarden gaat de werknemer veel geld kosten. (ca. 6,8% op jaarbasis) Veel meer dan je aan loonsverhoging krijgt! Je gaat immers je overwerktoeslag boven de 7,6 uur per dag missen en de werkgever kan besluiten dat je de 38 uur al in de begin van de week maakt en daarna 'vrij' bent. Dat klinkt leuk maar je krijgt een heel ander werkpatroon waarbij je meer werkt op onaantrekkelijke tijden en daar niet (extra) voor beloond wordt.

Nieuwe vakantiewetgeving

De nieuwe Vakantiewetgeving regelt dat de 20 wettelijke vakantiedagen binnen 6 maanden na afloop van het jaar moeten worden opgenomen. De 5 bovenwettelijke dagen blijven nog wel 5 jaar staan! Vanaf 1 januari 2012 moeten jullie vakantiedagen dus gesplitst worden in wettelijke en bovenwettelijke dagen. Wij hebben voorgesteld de verjaringstermijn voor alle dagen op 5 jaar te houden. Wel zo simpel! Maar de werkgevers willen dat absoluut niet. Minimale voorwaarde is dan dat alle opgebouwde dagen vóór 1 januari 2012 een verjaringstermijn van 5 jaar houden!! Let op: als in jouw bedrijf ATV-dagen en overuren omgezet zijn in vakantiedagen dan vinden wij, dat ook voor deze dagen een verjaringstermijn van 5 jaar geldt! Je moet als werknemer de vakantiedagen wel op kunnen nemen. Als dat niet het geval is kan je bezwaar aantekenen. Dat is belangrijk want anders ben je de dagen kwijt.

Daarom willen wij regelen dat je de vakantiedagen schriftelijk bij je werkgever aanvraagt. Daarnaast willen wij regelen dat er geen dagen van het wettelijk minimum kunnen worden afgeschreven als je ziek wordt in je vakantie.

Voorstellen bonden

De werkgevers willen verder niets met ons afspreken. Of het nou om de verhoging van de jeugdlonen gaat, de vergoedingen voor BBL-leerlingen, schrappen beëindiging dienstverband 65 jaar, invoering functioneringsgesprekken, afspraken over de nachtdienst men wil helemaal niets. De werkgevers vinden dat het in de Loonwerksector al goed geregeld is, werknemers mogen al zelf over hun arbeidstijden en vrije dagen beslissen, iedereen heeft zeggenschap, misstanden komen niet voor, jongeren willen er erg graag werken (ook tegen een lagere beloning) en ga zo maar door..... Als dat zo is waarom regelen wij dat dan niet in onze cao?

Pilot medezeggenschap

Medezeggenschap staat al lang op de agenda. Wij vinden dat werknemers meer te zeggen moeten krijgen over hun eigen arbeidsvoorwaarden, arbeidstijden, ATV-dagen, overwerk, scholing etc. De werkgevers willen hierover niets in de cao opnemen maar wel een pilot medezeggenschap opstarten op 10 bedrijven in de sector. Op deze bedrijven kunnen werknemers en de werkgever op bedrijfsniveau kijken hoe de werkweek van 38 uur flexibel ingericht kan worden, hoe de arbeidstijden en vakantie flexibel ingericht kunnen worden etc. Wij hebben daar een voorstel tegenover gezet, komende periode gaan wij investeren in het oprichten van OR-en en PVT's om zo de medezeg-

genschap op bedrijfsniveau gestalte te geven. Geef daarnaast de vakbonden faciliteiten om op de bedrijven werknemers te informeren over hun arbeidsvoorwaarden. Als we dit op een aantal grotere bedrijven realiseren, dan kunnen wij daar t.z.t. een pilot starten waarbij meer taken en verantwoordelijkheden bij de OR neergelegd kunnen worden. Helaas zien de werkgevers niets in deze aanpak. Dit sterkt ons in onze overtuiging dat zij eigenlijk hun eigen agenda willen realiseren en niet echt 'medezeggenschap van werknemers' op de werkvloer willen bevorderen.

Loon

Tijdens de laatste ronde kwamen de werkgevers aan het einde van de middag met het volgende loonbod, 1 juli 2012 0,75%, 1 januari 2013 1%, 1 juli 2013 0,5%.

Dat betekent totaal over 18 maanden 2,25%.

Wij vragen 2,5% voor 12 maanden! Voor 2013 krijgen jullie feitelijk 0,75%. De werkgevers rekenen de 0,75% op 1 januari 2012 van de vorige cao mee en komen dan op 1,5%. In 2013 krijg je vervolgens 1,5% over het eerste halfjaar. We weten dat het economisch niet goed gaat maar als je mee weegt dat de inflatie 2,3% bedraagt dan leveren jullie in.

Wat is inmiddels afgesproken:

- Vervangen van diplomatoeslag door toeslag (art. 45 lid 2).
- Naast de jaaraantallen ook de aantallen maanden vermelden (art. 60 lid 3).
- Vakantiejaar wordt gewijzigd in kalenderjaar.
- Huisvestingsvergoeding. De werkgever betaalt de werknemer een belaste vergoeding tenzij de kosten volledig door de werkgever zijn betaald (art. 59 lid 3).
- Vermelden van 'maanden' bij artikel 60.
- Vakbondscholing wordt vervangen door vakbondsactiviteiten (art. 79 lid 6).
- Er komt een artikel over mantelzorg in de cao.

Kortom, we zitten nog lang niet op dezelfde lijn. De volgende ronde is op 8 februari a.s. om 14.00 uur. Wij houden jullie op de hoogte. Wil je reageren mail dan naar loonwerk@bg.fnv.nl

Met vriendelijke groet,

Marcella Bense

Bestuurder FNV Bondgenoten

Tel. 020-5856194

E-mail: m.bense@bg.fnv.nl

Amsterdam, 20 januari 2012
165/mb/jt

