

## Nieuwsbrief Hoveniers en Groenvoorziening 2011





### *Nieuwsbrief Hoveniers en Groenvoorziening*

Hierbij vinden jullie al weer voor de derde keer een nazomernieuwsbrief specifiek voor de sector. In deze nieuwsbrief vinden jullie wat belangrijke informatie over jullie sector: zoals de nieuwe Cao, de vakantiewetgeving en niet onbelangrijk hoe je op een makkelijke manier een deel van je vakbondscontributie kan terugkrijgen. Als er nog vragen zijn na het lezen van deze nieuwsbrief, of je hebt een vraag over de toepassing van de Cao in jouw bedrijf, kan je ons altijd mailen via: [dehovenier@bg.fnv.nl](mailto:dehovenier@bg.fnv.nl)

### *Nieuwe Cao*

Bijgevoegd vinden jullie het nieuwe Cao-boekje, die alleen aan de leden wordt verstrekt. Alle afspraken die wij in het onderhandelingsresultaat hebben afgesproken staan in dit boekje. Daarnaast hebben we een paar artikelen verplaatst en/of verbeterd voor de leesbaarheid, zonder dat dit gevolgen heeft voor de inhoud.

Met het onderhandelingsresultaat heeft een overgrote meerderheid van onze leden ingestemd, waardoor de afspraken definitief zijn. Op dit moment is een verzoek ingediend om de Cao Algemeen Verbindend te Verklaren, zoals wij dat altijd doen. Zodra het ministerie dit heeft besloten, geldt de Cao voor iedereen, ook als je werkgever geen lid is van de VHG. Op onze website staat de laatste stand van zaken.

De nieuwe Cao kent een looptijd van 2 jaar en in die 2 jaar behoor je de volgende loonsverhogingen te krijgen:

- 0.5% juli 2011
- 1% januari 2012
- 0.75% juli 2012
- 1% januari 2013

Dus als het goed is, heb je de eerste loonsverhoging van juli 0.5% al ontvangen.

## *Vakantiewetgeving*

De Cao is aangepast aan de nieuwe wet. Dat betekent dat jullie werkgever verplicht is om jullie verlofdagen duidelijk en goed in een administratiesysteem bij te houden. Voor jullie is van belang dat je het onderscheid in de verschillende dagen goed in de gaten houdt.

Allereerst moet er een knip gemaakt worden in oude rechten en nieuwe rechten. Dus je verlofsaldo aan het einde van het jaar 2011, zal apart in kaart gebracht moeten worden, omdat voor deze dagen een verjaringstermijn geldt van 5 jaar (als je deze dagen niet aan het einde van die 5 jaar hebt opgenomen, komen ze te vervallen, waarbij de oudste dagen als eerste altijd afgeboekt moet worden).

In de nieuwe opbouw vanaf 2012 komt een onderscheid in wettelijke dagen en bovenwettelijke dagen. Voor iemand die full-time werkt praat je dan over 160 uur wettelijk en 40 uur bovenwettelijk (op basis van 8 uur verlof op een dag, betekent dit 20 wettelijke dagen en 5 bovenwettelijke dagen). Voor de bovenwettelijke dagen geldt dat deze binnen 5 jaar nadat ze zijn opgebouwd, opgenomen moeten worden, anders komen ze te vervallen. Dat is dus niet anders dan wat er altijd al gold.

Grootste verschil met nu is dat de wettelijke dagen, al na 6 maanden na het kalenderjaar waarin de dagen zijn opgebouwd, komen te vervallen. Concreet: in 2012 bouw je in totaal 160 uur (wettelijk) verlof op, stel je neemt in 2012, 3 weken vakantie= totaal 120 uur en je neemt mee naar 2013, het restant te weten 40 uur, en je neemt die niet op voor juli 2013 dan komen ze te vervallen.

Dat betekent dus dat je heel goed in de gaten moet houden welke vakantiedagen als eerste door de werkgever worden afgeboekt en heb je ook recht om zelf te bepalen welke dagen als eerste afgeschreven moet worden. Uiteraard geldt wel dat de werkgever je in de gelegenheid moet stellen om je vakantie op te nemen. Daarvoor is het van belang dat je schriftelijk je vakantie aanvraagt. Als er binnen jouw bedrijf geen regels

zijn afgesproken over het aanvragen van een vakantie, geldt de wet en die zegt dat een werkgever binnen 14 dagen moet reageren op jouw vakantieaanvraag. Als hij dat nalaat dan kan je er van uitgaan dat de vakantie is toegekend. Reageert de werkgever wel, maar hij staat de aanvraag niet toe, dan heb je een bewijs dat jij buiten jouw schuld om niet in staat was om de vakantie op te nemen. Overigens moet de werkgever schriftelijk reageren als hij jouw vakantieaanvraag afwijst, een mondelinge afwijzing is niet rechtsgeldig.

Ingewikkeld??? Wel een beetje, maar een werkgever mag dit dan ook anders toepassen en voor alle dagen dezelfde verjaringstermijn hanteren, namelijk die van 5 jaar. Dan hoeft de werkgever geen apart registratiesysteem bij te houden en kunnen alle dagen op 1 hoop gegooid worden. Dit mag dus, maar de werkgever kan ook de Cao volgen en dat betekent dan een goed registratiesysteem.

Zijn de vakbonden blij met dit onderscheid in dagen en verjaringstermijn? Nou Nee, we hebben dan ook getracht om deze wetswijziging niet over te nemen, maar de werkgevers wilden daar niet aan. Want een goed registratiesysteem was volgens hun geen enkel probleem. Ik ben dan ook benieuwd bij welk bedrijf er afgeweken gaat worden van de wet. Mijn vraag is dan ook om mij daarvan op de hoogte te brengen als dat bij jullie het geval is.

#### *Werknemerspremie Scholing en Seniorenregeling.*

Sinds 2010 betalen de werknemers een bijdrage aan het scholingsfonds van 0.2% van het brutoloon. Deze 0.2% is sinds begin januari 2011 omgezet in een bijdrage voor het scholingsfonds van 0.1% en een bijdrage voor de seniorenregeling, eveneens van 0.1%. Echter de belastingdienst heeft laten weten dat zij deze bijdrage alleen accepteren als dat volgens een bepaalde norm verwerkt wordt op de salarisstroom. Dit betekent dat jullie op je salarisstroom inmiddels de volgende inhoudingen moeten kunnen terugvinden. Correctie brutoloon SO (scholingsfonds) en correctie brutoloon SR (Seniorenregeling), (dit kan ook als corr.br.sr/so geboekt worden). Alle werkgevers zijn hierover ingelicht en ook over de mogelijke risico's als zij dit nalaten, aangezien de belastingdienst dan kan

overgaan tot een naheffing omdat onterecht de bijdrage van het brutoloon is ingehouden (is fiscaal gunstiger). Vraag is dan ook: check je salarisstrook en als je de bijdrage niet op bovenstaande wijze verwerkt ziet, neem dan contact op met je werkgever, of verwijst hem naar de VHG, die hier meer informatie over heeft.

### *Vakbondscontributie*

Wil jij ook een deel van je betaalde vakbondscontributie terugverdienen? Ga dan naar [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl) en download je jaaropgave. Met deze opgave ga je vervolgens naar je werkgever en die zal dan op de eerstkomende salarisbetaling, de betaalde contributie fiscaal vriendelijk verrekenen met je bruto-salaris, waardoor je die maand een netto-voordeel ontvangt. Dit kan, afhankelijk van je belastingtarief waar je in valt, oplopen tot een voordeel van € 70,-. Toch een aardig bedrag, zou ik zo zeggen. Je moet dus er wel zelf iets voor doen en doe dit voor eind november, aangezien de werkgever dit anders niet meer kan verwerken met de salarisbetalingen van uiterlijk december.

### *LevensfaseBewustPersoneelsBeleid (LBPB)*

Sinds juli 2009, moet jouw werkgever 0.2% van je brutoloon overboeken/reserveren op naam van de werknemer. De 0.2% wordt dus betaald door je werkgever. Bedoeling is dat deze individuele reservering inzichtelijk wordt gemaakt op je salarisstrook. Indien dit niet mogelijk is, moet je werkgever minimaal 1 keer per jaar aan jouw het opgebouwde saldo laten weten. Over de besteding van dit levensfasebudget zijn wij nog in gesprek en dat heeft weer te maken met ons kabinet, die voornemens is om een nieuw soort spaarregeling in het leven te roepen: de Vitaliteitsregeling. Vooralsnog is daar nog niet veel over bekend, het wachten is op Prinsjesdag, in de hoop dat er dan duidelijkheid komt over de nieuwe wetgeving en regelgeving. In de Cao (protocol III) is dan ook nog geen uitgewerkte regeling te vinden, maar alleen wat uitgangspunten die wel van belang zijn zoals: het potje kan nu nog niet aangewend worden, maar het geld is en blijft van jou. Dat betekent dat als je weggaat bij je werkgever het opgebouwde geld, onder inhouding van belastingen, uitbetaald moet worden.

Dit is ook de afspraak, als iemand komt te overlijden. Het is mede daarom van belang dat jij, door je werkgever geïnformeerd wordt over het opgebouwde budget, dus vraag ernaar bij je werkgever!

### *Projecten binnen de sector*

Cao-partijen zijn bezig om een onderzoek op te starten naar de uitstroom binnen de hoveniers sector van de jongeren tot en met 24 jaar. Reden is dat uit andere onderzoeken blijkt dat in onze sector er meer jongeren uitstromen dan vergelijkbare sectoren en wij willen eigenlijk wel graag de reden daarvoor weten. Want pas als je de reden weet en weet waar de jongeren dan naar toe gaan, kan je ook kijken of we hier iets tegen kunnen doen. Daarnaast zijn FNV-Bondgenoten en de VHG gezamenlijk een onderzoek gestart naar Sociaal aanbesteden in het groen. Uit dit lopende onderzoek blijkt dat het aanbesteden behoorlijk is toegenomen, de druk op de prijzen toeneemt (negatieve prijzenspiraal) en de last bij de ondernemingen toeneemt (steeds zwaardere eisen om mee te kunnen doen aan aanbesteden). Tevens staat de kwaliteit van het werk onder druk en zien we steeds meer negatieve sociale effecten van het aanbesteden. (denk aan: meer reisafstanden, inzet goedkopere arbeidskrachten, minder aannemen vaste krachten, minder opleiden, hogere uitstroom uit de sector). Op dit moment zit het onderzoek in een afrondende fase. Zodra dit onderzoek afgerond is en wij een definitieve uitkomst hebben, zal dit in ieder geval op de website gepubliceerd worden.

### *Leden binnen de sector*

Op dit moment hebben wij een organisatiegraad van ongeveer 18%. Dat is hoog voor de agrarische sector, maar laag in vergelijking met ander sectoren. Jullie kunnen natuurlijk zelf ook bedenken dat weinig leden, gevolgen heeft voor je onderhandelingspositie (minder macht). Uiteindelijk kan het zelfs zo zijn dat er te weinig leden zijn om nog een Cao af te sluiten en de vakbonden dat dan ook niet meer gaan doen. Met als gevolg: iedereen mag zelf zijn arbeidsvoorwaarden afspreken met zijn werkgever. Volgens mij, een ongewenste situatie en iets dat we moeten zien te voorkomen en dat kan alleen door meer mensen lid te maken van de vakbond. Wijs dus je collega, op de voordelen van

een lidmaatschap (gratis belastingadvies, gratis na 1 jaar lidmaatschap hulp en advies bij geschillen met je werkgever, korting op de collectieve ziektekostenverzekering bij Menzis, maar bovenal invloed en de garantie dat jouw arbeidsvoorwaarden, collectief geregeld blijven worden) en maak hem of haar lid, want hoe meer leden, hoe meer macht.

### *Digitaal nieuws*

Binnen de agrarische sector, hebben wij sinds begin van dit jaar ook een digitale nieuwsbrief, met het laatste nieuws van de agrarische sector, dus ook dat van de hoveniers. Wil jij deze nieuwsbrief ook ontvangen??? Meld je dan aan via: [www.fnbondgenoten.nl/hoveniers](http://www.fnbondgenoten.nl/hoveniers) en klik aan de linkerkant van de pagina nieuwsbrief aan. Makkelijker kunnen we het niet maken.

De oplettende lezer, heeft direct gezien dat de hoveniers dus een eigen webpagina heeft met daarin het laatste nieuws over de sector. Ook hebben wij een eigen mailadres, waar je terecht kan met vragen over de Cao, je bedrijf en andere arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen. Heb je een vraag? Mail dan naar: [dehovenier@bg.fnv.nl](mailto:dehovenier@bg.fnv.nl).

# Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

**Ik word lid en betaal de eerste 6 maanden €25,-\***

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	Vestigingsplaats:
Soort bedrijf/sector/branche:	
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:	
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten	
Datum:	
Handtekening:	



> *Werkt in je voordeel*

\* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar [www.fnvbondgenoten.nl/contributie](http://www.fnvbondgenoten.nl/contributie) of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief). Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

**Ik werf een lid** (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:	E-mailadres:
Adres:	Lidmaatschapsnummer:
Postcode:	Ik kies: <input type="checkbox"/> cadeaupunt <input type="checkbox"/> E 9,- op rekeningnummer:
Woonplaats:	

Postzegel niet nodig



**FNV Bondgenoten**  
T.a.v. Klantenservice  
Antwoordnummer 101  
3500 ZA UTRECHT





> *Werkt in je voordeel*