



OVERLEG SLUITING FABRIEK AMERSFOORT

Beste mensen,

Op vrijdag 14 oktober 2011 heeft FNV Bondgenoten overleg gevoerd met Unilever. Unilever heeft een uitgebreide presentatie gegeven over de achtergronden van het voorgenomen besluit om de fabriek in Amersfoort te sluiten. Het komt er kort gezegd op neer dat Amersfoort in het Europese netwerk van Unilever een te hoog kostenniveau heeft, te lage volumes produceert en te weinig mogelijkheden heeft om uit te breiden. Unilever heeft de adviesaanvraag bij de COR ingediend. Vakbonden en COR houden zoals gebruikelijk onderling contact en stemmen met elkaar af.

Achter de kille cijfers van Europese kostenplaatjes staat bij FNV Bondgenoten natuurlijk het lot van de werknemers die hun werk dreigen te verliezen centraal. We hebben een eerste discussie gevoerd met Unilever over de regelingen waarmee we de personele gevolgen willen opvangen.

Tijdsplanning. In de plannen van Unilever wordt de fabriek in Amersfoort per 1 augustus 2012 gesloten. Tot deze datum van sluiting behouden de werknemers hun dienstverband. Dit verschilt van de SBR van Sara Lee, waarin de werknemer bij deelname aan de Randstadregeling direct in dienst treedt bij Randstad. Dit is een goede wijziging ten opzichte van de SBR. FNV Bondgenoten heeft er wel op gewezen, dat ook de periode tot 1 augustus 2012 moet kunnen worden benut voor het zoeken naar ander werk door bemiddeling, scholing, etc. FNV Bondgenoten wil hier afspraken over maken. Het is immers niet verstandig om te gaan wachten tot het moment van ontslag.

Interne herplaatsing. Unilever heeft aangegeven de interne herplaatsingmogelijkheden binnen het concern als serieuze opties te zien, maar heeft wel gezegd dat deze mogelijkheden naar verwachting beperkt zullen zijn. FNV Bondgenoten wil afspraken maken over bekendmaking van interne vacatures, voorrangregels bij intern solliciteren, vrijwilligheid, criteria voor passende reisafstanden, etc.

SBR Sara Lee. Unilever is bereid de regelingen in de SBR van Sara Lee tot op zekere hoogte aan te passen (finetuning). FNV Bondgenoten wil aanvullende afspraken maken, waarmee recht wordt gedaan aan de specifieke situatie en de specifieke groep getroffen werknemers. Of dat nog binnen de grenzen van finetuning van Unilever past, dat maakt ons niet uit want wij willen gewoon de best mogelijke regeling afspreken voor de mensen in Amersfoort. Zij werken in een fabriek waarin al jarenlang onvoldoende is geïnvesteerd in mensen en machines, een fabriek die in de etalage is gezet en van eigenaar is gewijzigd waarbij Unilever als nieuwe eigenaar nu de fabriek wil gaan sluiten. Er zal stevig moeten worden geïnvesteerd in de werknemers om ervoor te zorgen, dat voor deze werknemers een reëel perspectief is op nieuw werk. Nieuw werk vinden zal niet gemakkelijk zijn op de huidige arbeidsmarkt, zeker niet gezien de leeftijden, dienstverbanden en inzetbaarheid van velen. Wij vinden, dat de SBR veel meer rekening moet houden met de moeilijke arbeidsmarktpositie van de werknemers in Amersfoort.

Het volgende overleg zal plaatsvinden op 8 november a.s. We gaan dan meer in detail onderhandelen.

Met vriendelijke groet,

mede namens de onderhandelingsdelegatie
Roland Rijsemus en Marijke Ligtvoet, kaderleden

Marjolein Dubbelaar, bestuurder FNV Bondgenoten

21 oktober 2011
11-1568/md/dd