

AAN DE LEDEN VAN FNV BONDGENOTEN WERKZAAM BIJ SCAPINO

Beste mensen,

Met deze nieuwsbrief willen wij u informeren over een aantal zaken die nog op de agenda staan.

Loonvordering:

Nog altijd lopen er een aantal loonvorderingen van leden die volgens onze berekeningen door Scapino niet correct zijn uitgevoerd. Deze dossiers zijn inmiddels overgedragen aan onze juridische afdeling en er zal een dagvaarding uitgaan naar de werkgever om het nog achterstallige loon via de rechter te vorderen. Wij houden jullie van de voortgang op de hoogte en zullen zodra er een uitspraak is van de rechter dit aan jullie kenbaar maken.

Vakbondsverlof:

Met Scapino zijn er afspraken gemaakt dat vakbondsverlof zoals opgenomen in de cao ook ingezet mag worden voor vakbondscholing en dus niet alleen inzetbaar is voor het deelnemen aan vergaderingen.

Telefonische vragen:

Wij krijgen erg veel meldingen binnen dat er veel tijd gaat zitten in het sluiten van de winkel en dat de arbeidstijd in sommige gevallen zelfs met drie kwartier wordt verlengd en door werkgever niet wordt betaald.

Artikel 13.4 van de cao schrijft hier het volgende over: Overschrijding van de urengrenzen met een kwartier of minder wordt niet tot overwerk gerekend.

Het lijkt erop dat jullie werkgever wederom de grens van het toelaatbare aan het opzoeken is en daarmee de werknemers financieel tekort doet.

Wij willen namens onze leden deze kwestie bij de werkgever aanhangig maken. Dus stuur je ervaringen maar op. Wij zullen ze bundelen en hier met de werkgever over in gesprek gaan om tot een aanvaardbare oplossing te komen.

Jongeren en de wet:

Wat mag er wel en wat mag er niet!!!!

Lastig onderwerp en ook hier zien wij wederom dat de werkgever de grens van het toelaatbare opzoekt.

Dit heeft ook te maken met wetgeving die niet concreet genoeg is en werkgevers dus de kans biedt hier op een dergelijke manier mee om te gaan.

Een vuistregel die uitkomst biedt is de volgende:

De arbeidstijd per dag is maximaal 9 uur.

De tijd op school moet worden meegeteld als arbeidstijd.

De tijd waarop een jeugdige werknemer onderwijs volgt of pleegt te volgen, de onderbrekingen daarbij inbegrepen worden dus gerekend als arbeidstijd.

De verplichte rusttijd per etmaal is minimaal 12 uur.

Conclusie:

Ben je schoolgaand en bij Scapino aangenomen voor de koopavonden dan is dat volgens de wet in bijna alle gevallen niet toelaatbaar.

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze nieuwsbrief dan horen wij dat uiteraard graag.

Met vriendelijke groet,

Gea Lotterman

Bestuurder Handel

E: g.lotterman@bg.fnv.nl

Groningen/28-04-2010/GL029/fy