



Pensioenoverleg Rabobank 2011-12 & RN2011

Pensioendeskundige kaderleden gezocht

nieuwsbrief 2011-04

In dit bericht iets over het overleg tussen uw bond en de bank over uw pensioenregeling en iets over de stand van de discussie n.a.v. de reorganisatie bij Rabobank Nederland.

Pensioenoverleg

Vakbonden en Rabobank spreken de komende maanden met elkaar over de pensioenregeling Rabobank. In dit overleg zal bezien worden in hoeverre de huidige pensioenregeling onder druk van de nieuwe ontwikkelingen al dan niet aangepast moet worden. Bij deze discussie is ook de deelnemersraad van het pensioenfonds en verder de medezeggenschap betrokken.

FNV Bondgenoten is nu op zoek naar terzake zeer deskundige leden bij de bank die op de achtergrond de onderhandelaars bij kunnen staan. Zie de bijlage bij dit bericht.

RN2011, de reorganisatie bij Rabobank Nederland

De contouren van de reorganisatie bij Rabobank Nederland beginnen zich af te tekenen. De plannen gaan nu uit van het vervallen van 1230 arbeidsplaatsen, vooral door het schrappen van de inzet van externen. Maar ook Rabobankmedewerkers wordt getroffen, meer dan 350 interne arbeidsplaatsen verdwijnen.

Dinsdag 12 juli hebben vakbonden met HRR om tafel gezeten over de manier waarop het Sociaal Statuut in het kader van de reorganisatie RN2011 bij Rabobank Nederland uitgevoerd gaat worden en verder wordt ingevuld. Over deze zaken hebben we ook contact met de OR RN.

Rabobank NL lijkt het Sociaal Statuut uit de cao volgens de uitgangspunten van het Statuut uit te gaan voeren, iets waar het bij vele lokale banken wel eens aan ontbreekt. Ook wil de bank met de vakbonden afspraken maken over enkel aanvullende zaken op het Statuut. Gezien de inzet van de bank en van ons zal dat wel lukken. We hebben hierover onze tevredenheid uitgesproken. .

Er is echter een diep meningsverschil over de hoogte van de ontslagvergoeding als deze van toepassing is. Dit is in ieder geval bij het begin van de bemiddelingsperiode conform het Sociaal Statuut. Op dat

moment kan men afzien van bemiddeling en voor een vergoeding kiezen. Verder komt deze vergoeding (onverhoopt) aan de orde wanneer werkgever en werknemer besluiten dat verdere bemiddeling geen doel meer dient.

Rabobank staat op het standpunt dat de (nieuwe) kantonrechterformule 2008, leidend dient te zijn. Ook bij de lokale banken wordt deze formule, zonder overleg met vakbonden trouwens, vaak toegepast. Wij zijn echter van mening dat de praktijk uit de financiële dienstverlening dient te worden gevolgd: bij collectief afgesproken ontslagvergoedingen zijn die gepasseerd op de (oude) kantonrechterformule (1996). We vinden dat dit voor Rabobank NL geldt, maar ook voor de lokale banken. Deze formule past nog steeds beter bij de huidige arbeidsmarkt, zeker bij die van de financiële dienstverlening. In deze branche zijn de laatste jaren duizenden op straat gezet en het einde, zie Rabobank, is nog niet in zicht.

Het blijkt dat de uitgangspunten voor beide partijen nogal principiële liggen. Op 1 september praten we verder, we zullen zien of de Rabobank zich nog steeds in negatieve zin van hun collega's wil onderscheiden.

We houden u op de hoogte.

De onderhandelingsdelegatie RN2011
Michiel Swart & Willem Scheepers (kaderleden)
Jan Paul Veenhuizen (bestuurder)

E: j.veenhuizen@bg.fnv.nl

11-1106/jpv

15 juli 2011,

