



Toekomst KLM besproken

Aan FNV-leden in dienst van KLM (grond)

Vrijdag 6 januari jl. zijn de besprekingen over de toekomstige strategie van de KLM begonnen. Het was de eerste sessie in een serie van 7 bijeenkomsten. Die besprekingen zullen in aanvang een algemeen karakter hebben, maar zullen allengs specifieker worden. Eerst gaat het over de bedreigingen in de luchtvaart, de positie van AF-KLM in de luchtvaart, etc.

Vervolgens wordt specifiek ingegaan op de stand van zaken bij AF-KLM om daarna nog specifieker te kijken naar de kansen en bedreigingen per divisie.

Voor alle duidelijkheid onderstrepen we dat er **geen afspraken** gemaakt worden.

Zoals jullie weten zijn de cao-onderhandelingen opgeschort. Daar houden we ons aan. Na april van dit jaar zullen de cao-onderhandelingen weer hervat worden.

In de tussentijd gaat het over de strategische positie van de KLM. De directie heeft in het bedrijf al diverse zogenaamde roadshows gehouden. Daar is waarschijnlijk ongeveer hetzelfde gezegd als op 6 januari aan de bonden is meegedeeld. De economische crisis heeft zeker ook zijn gevolgen voor de luchtvaart. De Europese luchtvaartmaatschappijen hebben veel last van concurrentie uit het Midden-Oosten. Daarbij komen zaken als emissiehandel, claims van passagiers bij vertraging etc.

KLM heeft ervoor gekozen te blijven investeren om niet achter te blijven. Dat heeft wel tot gevolg dat de schulden hoog zijn, waardoor het bedrijf kwetsbaar kan worden. KLM wil daarom de kosten per eenheid verder verlagen.

Het maken van de strategieplannen is natuurlijk een KLM-zaak. Dat wil echter niet zeggen dat wij er als alleen maar toehoorders zitten. Als er twijfels zijn over de gepresenteerde gegevens, zullen wij er deskundigen naar laten kijken. Als wij bepaalde keuzes niet delen, zullen wij niet schromen dat luid en duidelijk aan te geven.

Uiteindelijk zal dan eind maart duidelijk zijn of we een gemeenschappelijke visie hebben op de toekomst en de knelpunten die de toekomst bedreigen of dat we fundamenteel van opvatting verschillen. Met die standpuntbepaling gaan we dan het vervolg van de cao-onderhandelingen starten.

A&T naar ORBA

Deze discussie hebben we voorlopig beëindigd. We zijn het eens over alle punten met uitzondering van de verdeling van de kosten.

Een van de laatste knelpunten was de wijze waarop je door de toekomstige salarisschalen gaat. FNV Bondgenoten heeft van meet af aan geroepen dat we "vaste stappen met uitzonderingen" wilden: iedereen maakt elk jaar een stap van 3%, waarbij het mogelijk is dat er uitzonderingen zijn voor de uitblinkers en degenen die er een potje van maken. Unie, CNV en NVLT wilden echter iedereen elk jaar door de molen halen van 5 mogelijkheden: onvoldoende; matig; goed; zeer goed en uitstekend. Ons inziens leidt een dergelijke verdeling tot willekeur, een gekunstelde verdeling, meer onvrede over de verdeling en een extra belasting om een zo brede verdeling eerlijk uit te voeren.

Uiteindelijk is besloten tot een proef van 3 jaar op basis van het FNV-voorstel (met een kleine aanpassing): 80% maakt een stap van 3%; de uitzonderingen naar boven krijgen een stap van 4½% en de uitzonderingen naar beneden krijgen een stap van 2½%.

Werknemers worden direct in de schaal ingedeeld waar ze horen (dus niet via 2 lagere schalen uiteindelijk in de juiste schaal terecht komen). Er komt één salarissysteem voor de functies lager

dan MSG. Dus niet zoals de NVLT in eerste instantie wilde, twee salarissystemen.

Al met al een goede afronding van hele lange besprekingen.

Er restte echter nog één knelpunt: volgens alle vakbonden is de gekozen salarisschaal kostenneutraal, omdat die in het begin weliswaar extra kosten tot gevolg heeft, maar in de toekomst geld zal opleveren voor de KLM. KLM vindt dat niet: zij vindt dat de extra kosten van de korte- en middellange termijn betekenen dat er geen kostenneutrale oplossing gevonden is.

Dit geschil hebben we zo benoemd in de eindtekst. Er is nog geen oplossing.

Duidelijk is dat wij NIETS meenemen naar de cao-onderhandelingen.

Wat de KLM gaat doen moeten we afwachten.

Met vriendelijke groeten,

Jan van den Brink & Jacob de Vries
Bestuurders burgerluchtvaart FNV BG

Henk van Steenis,
Voorzitter bedrijfsafdelingsbestuur KLM

Amsterdam, 9 januari 2012 (JvdB/DT/0063)