



PRINCIPEAKKOORD CAO HEINEKEN GROUP

Het heeft even geduurd... Gelukkig kunnen we jullie melden dat er een principeakkoord bereikt is tussen de vakorganisaties en de directie van Heineken Group over de nieuwe cao bij Heineken Group. De cao heeft een looptijd van 24 maanden (1 januari 2011 tot 1 januari 2013).

Op grond van het bestaande protocol zijn de afspraken uit het principeakkoord van de cao Heineken Nederlands Beheer nagenoeg onverkort overgenomen, waaronder de loonafspraken.

- Inkomensontwikkeling: de salarissen en salarisschalen zullen worden verhoogd met 2% per 1 januari 2011 en 2% per 1 januari 2012. Verder zal er een eenmalige uitkering worden uitgekeerd in juli 2011 van 300 euro en 1 juli 2012 van 400 euro.

Daarnaast hebben we de afspraken die we vorig jaar gemaakt hebben rondom flexibele arbeidstijden en telewerken herbevestigd en aangevuld:

- In navolging van de enquête over werk en mobiliteit van vorig jaar komen er een aantal onderzoeken:
 - a. Flexibele arbeidstijden: Onderzoek naar de wensen en mogelijkheden om de arbeidstijden bij Heineken Group (verder) te flexibiliseren.
 - b. Telewerken: Onderzoek naar telewerken. Er zal worden bekeken of de huidige praktijk met betrekking tot telewerken voldoet. Indien er aanpassingen gewenst en noodzakelijk blijken zal er verder onderzoek gedaan worden naar de verdere mogelijkheden.
 - c. Arbeidsmobiliteit: Heineken zal onder meer de medewerkers nader inzicht geven in de huidige reiskostenregelingen en alternatieve reismogelijkheden.

- Maatwerk in arbeidsvoorwaarden: Er komt een onderzoek naar de wensen van de medewerkers met betrekking tot Heineken à la carte.

De directie van Heineken Group zal de volledige tekst van het principeakkoord op intranet publiceren.

Tevens hebben we met Heineken Group afgesproken dat we met elkaar in discussie gaan over de toekomst van de cao bij Heineken Group.

We zijn blij dat er dan nu ook eindelijk een principe akkoord bij Heineken Group is. We willen snel overgaan tot de implementatie van de cao Heineken Group. Zonder tegenbericht voor 25 november a.s gaan we ervan uit dat u zich kunt vinden in het bereikte principeakkoord, zodat we in december over kunnen gaan tot de tekstredactie.

Met vriendelijke groeten,

Fransien de Jong
Bestuurder FNV Bondgenoten
f.dejong@bg.fnv.nl

17 november 2011
11-1724/fdj/dd



Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:	
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Rekeningnummer:	
<input type="checkbox"/> Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten	
Datum:	
Handtekening:	



* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werk een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: