



Voorstellen voor de cao Heineken Nederlands Beheer

Wij, medewerkers van Heineken, staan voor gezond, veilig & eerlijk werken. Dat betekent dat er op de werkvloer sprake is van:

- gezonde bezetting
- veilige arbeidsomstandigheden
- eerlijke verhouding van beloning top tot beloning werknemers
- faire behandeling van werknemers.

Om in een eerlijke balans gezond en veilig ons werk te kunnen doen, maken we afspraken over:

1. Looptijd
 - a. We stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2011 tot 1 januari 2012.
2. Werkomstandigheden en werktijden
 - a. We willen duidelijke afspraken maken over de bruto - netto bezetting, namelijk een minimale brutering van 30 % bovenop de totale nettobezetting.
 - b. We willen afspreken dat het uitgangspunt is dat werknemers ATV-dagen zoveel mogelijk zelf kunnen inroosteren aan het begin van het kalenderjaar. In het geval van maatwerkroosters willen we dat werknemers in loongroep 1-7 zelf over minimaal 105 ATV-uren kunnen beschikken.
 - c. We stellen voor om de overwerktoeslag met 20% te verhogen voor alle overuren boven de 40 overuren. Tevens stellen we voor dat er een extra toeslag van 20% betaald wordt over de overuren na 18.00 uur en voor 07.00 uur.
 - d. We willen duidelijke grenzen afspreken in de cao ten aanzien van consignatie.
3. Loon
 - a. We stellen een structurele loonsverhoging voor van 2%, als we goede afspraken maken over werkomstandigheden en gewoon goed werk. Zo niet, dan stellen we een looneis van 3%.
 - b. We stellen voor om de werkgeversbijdrage in de ziektekosten te verhogen tot 25 euro per maand.

- c. We stellen een collectieve prestatiebonus voor, waarin waardering voor de inzet van werknemers ten behoeve van het resultaat tot uitdrukking komt.

4. Gewoon goed werk

Heineken dient zich ook als goede werkgever op te stellen naar personeel dat bij Heineken werkt, maar in dienst is van een andere werkgever.

- a. Uitzendkrachten behoren als gewone werknemers behandeld en beloond te worden. Vandaar, dat wij voorstellen dat:
 - i. uitzendkrachten vanaf dag 1 op dezelfde wijze beloond worden als Heineken medewerkers.
 - ii. Indien een arbeidsplaats voor 9 maanden wordt ingevuld door een uitzendkracht dit wordt omgezet in een arbeidsplaats bij Heineken.
- b. In het geval van schoonmaakpersoneel stellen wij voor dat
 - i. schoonmakers in de gelegenheid gesteld worden 1 keer per jaar werkoverleg te voeren met Heineken. Indien naar voren komt dat er sprake is van werkdruk, zal de werkdrukmeter worden toegepast.
 - ii. Schoonmakers worden geïnformeerd over wijzigingen en opnieuw aanbesteden.
 - iii. Schoonmakers worden geïnformeerd over het aantal uren dat ingezet moet worden.

5. Leeftijdsbewust personeelsbeleid

- a. Wij stellen voor dat er beleid komt zodat alle medewerkers tot hun pensioen gezond kunnen blijven werken.

6. Overig

- a. Wij stellen voor dat voor ploegdienstmedewerkers een feestdag weer een feestdag wordt.
- b. Wij stellen voor om de reiskostenregeling woon-werkverkeer te herzien en de fiscale ruimte volledig te benutten.