



> *Werkt in je voordeel*

3e CAO Nieuwsbrief CAO DHL Express

*Onderhandelingen onder dreiging van
Reorganisatie DD-TH*



Inmiddels is de 3^e ronde CAO-onderhandelingen voor DHL Express achter de rug. Tussen de 2^e en de 3^e ronde in werden we geconfronteerd met een ingrijpende reorganisatie bij DD-TH. Medewerkers van DD-TH hebben daar zeer verontrust op gereageerd, maar inmiddels is FNV Bondgenoten in onderhandeling met DHL Express over een eisenpakket. Onderdeel daarvan zijn o.a.: Grondig onderzoek naar nut en noodzaak van de reorganisatie, geen gedwongen ontslagen en een Sociaal Plan wat op deze situatie van toepassing is.

DHL Express heeft echter aangegeven dat de reorganisatie geen relatie heeft met de CAO-onderhandelingen en dat ze dat verband ook niet wenst te leggen. FNV Bondgenoten heeft in zijn aanbiedingsbrief aangegeven dat wij een loonsverhoging van 3,1% eisen, tenzij we werkgelegenheidsafspraken kunnen maken. Dan is de eis 2,1%.

Verder heeft DHL aangegeven een heel aantal verslechteringsvoorstellen te willen doorvoeren, zoals het schrappen van de zaterdagtoeslag voor nieuwe medewerkers, het verrekenen van overuren met onderuren, het afschaffen van het recht van 58-jarigen uit de nachtdienst gehaald te worden, het niet

betalen van toeslagen in het tweede ziektejaar, uitbetalen van niet opgenomen maar wel gekochte a la carte dagen en het beperken van het meenemen van verlofdagen tot 10 dagen. Ook wil DHL het beoordelingssysteem Motiv8 voortzetten.

FNV Bondgenoten heeft gewezen op de werkdruk die werknemers nu al ervaren. Uit de voorstellen die DHL doet, kun je afleiden dat de organisatie kampt met een te krappe formatie. Anders was het immers niet nodig om 58-jarigen ook in de nachtdienst in te zetten? Ook de omstandigheid dat werknemers wel dagen kopen, maar ze niet opnemen is raar. FNV Bondgenoten heeft daarom aangegeven dat we eerst een gedegen onderzoek willen naar de werkdruk, voordat we oude schoenen inwisselen voor nieuwe. Afspraken die de werkdruk alleen maar verhogen, lijken ons niet verstandig. Het lijkt erop dat ook DHL dit een verstandige weg vindt.

En zo kunnen we steeds meer onderwerpen van het lijstje schrappen. Daarmee worden de onderhandelingen overzichtelijk. Volgende ronde: 20 december.

De onderhandelingsdelegatie.